

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΔΗΜΟΣ ΔΟΜΟΚΟΥ



ΣΧΕΔΙΟ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

2024-2028

Α΄ΦΑΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

(Υφιστάμενη κατάσταση – Στρατηγικές προτεραιότητες)

Δομοκός, Νοέμβριος 2024

ΣΚΟΠΙΜΑ ΚΕΝΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή	5
1.1 Θεσμικό πλαίσιο Επιχειρησιακών Προγραμμάτων	6
1.2 Αντικείμενο του Επιχειρησιακού Προγράμματος & Βασικά χαρακτηριστικά	9
1.2.1 Προσαρμοστικότητα και Επικαιροποίηση	10
1.3 Διαδικασία Κατάρτισης και Έγκρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος	11
1.4 Μέσα και εργαλεία για την κατάρτιση του Επιχειρησιακού Προγράμματος	13
1.5 Νομική Συμμόρφωση και Αλλαγές	15
2. Συνοπτική παρουσίαση και Αξιολόγηση της περιοχής του Δήμου Δομοκού	15
2.1. Βασικά χαρακτηριστικά, διοικητική οργάνωση & Ιστορικά στοιχεία	15
2.2 Ο Δήμος Δομοκού στον Περιφερειακό και Εθνικό Αναπτυξιακό Χάρτη	19
2.3 Ιστορικά και Πολιτιστικά Στοιχεία	23
2.3.1 Αρχαιολογική Κληρονομιά	23
2.3.2 Βυζαντινές Αρχαιότητες	28
2.3.3 Νεότερα Μνημεία	29
2.3.4 Πολιτισμός και Λαογραφία	30
2.4 Αδελφοποιήσεις	32
2.4.1 Συνεργασία με το Μουσείο Risorgimento di Bologna	33
2.4.2 Αναπτυξιακές Προοπτικές	33
2.5 Ιαματικές Πηγές	34
2.5.1 Αναπτυξιακή Προοπτική	36
2.6 Οροπέδιο Δομοκού – Ξυνιάδας	37
2.7 Βασικά Δημογραφικά Χαρακτηριστικά	39
2.7.1 Ηλικιακή Κατανομή Πληθυσμού στον Δήμο Δομοκού	41
2.7.2 Κατανομή Πληθυσμού κατά ομάδες ιθαγένειας	42
2.8 Τοπική Οικονομία _Απασχόληση _Ανεργία	43
2.8.1 Κατανομή νοικοκυριών κατά απασχόληση μελών	43
2.8.2 Κατανομή Ανέργων κατά Εκπαιδευτικό Επίπεδο	45
2.9 Κλιματολογικά χαρακτηριστικά	47
3. Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής	50
3.1 Δίκτυο Σταθμών Φόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων στον Δήμο Δομοκού	51
3.2 Διαχείριση Αστικών Αποβλήτων και Ανακύκλωση	52
3.3 Διαχείριση Αδέσποτων Ζώων Συντροφιάς	53

4. Κοινωνική Πολιτική	53
4.1 Κέντρο Κοινότητας Δήμου Δομοκού - Βοήθεια στο Σπίτι	53
4.2 Δομές Υγείας	55
4.3 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δομοκού και Νέου Μοναστηρίου	56
4.4 Σχολικές Μονάδες	56
4.5 ΚΛΑΠ	57
4.6 Μητρώο Εθελοντών	57
4.7 Δημοτική Βιβλιοθήκη _Μικρές Ελεύθερες Βιβλιοθήκες	57
4.8 Αθλητικές Υποδομές	58
5. Περιγραφή Εσωτερικού Περιβάλλοντος Δήμου Δομοκού	59
5.1 Διάρθρωση Υπηρεσιών	59
5.2 Ανθρώπινο Δυναμικό	61
5.3 Αξιολόγηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας	61
5.4 Υλικοτεχνική Υποδομή	62
5.5 Οικονομικά Στοιχεία	64
5.6 Συνεργασίες, Εξωστρέφεια και Δικτύωση	65
5.7 Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τη Λειτουργία του Δήμου Δομοκού	66
6. Η Στρατηγική του Δήμου Δομοκού και οι Αναπτυξιακές Προτεραιότητες	67
6.1 Προκλήσεις, Δυνατότητες, Αδυναμίες Προοπτικές (SWOT ANALYSIS)	67
6.2 Αξιολόγηση του Εξωτερικού περιβάλλοντος – Εντοπισμός κρίσιμων Ζητημάτων Τοπικής Ανάπτυξης (S.W.O.T. Ανάλυση)	69
6.3 ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	77
6.4 Αξιολόγηση του Εσωτερικού Περιβάλλοντος – Εντοπισμός κρίσιμων Ζητημάτων Εσωτερικής Ανάπτυξης	80
6.5 ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	115
6.6 Όραμα και Στρατηγικοί Στόχοι	118
6.6.1 Χρηματοδοτικά Εργαλεία για την Υλοποίηση του ΕΠ	120
6.2 Άξονες Προτεραιότητας και μέτρα	124
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ–ΠΗΓΕΣ	131

1. Εισαγωγή

Η αναπτυξιακή πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης με ορίζοντα το 2030 βασίζεται στην προώθηση της «έξυπνης, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης». Σε απόλυτη συμφωνία με την Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), στοχεύει στην ενίσχυση της αειφορίας, την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών και κλιματικών προκλήσεων, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της δημοκρατίας, την ισότητα των φύλων, την ειρήνη και τη δημιουργία κοινωνιών χωρίς αποκλεισμούς.

Στο πλαίσιο αυτό, όπου η τεχνολογία, η βιωσιμότητα και οι ανθρώπινες ανάγκες διασταυρώνονται, απαιτείται η χάραξη μιας ολοκληρωμένης αναπτυξιακής στρατηγικής. Η στρατηγική αυτή πρέπει να είναι μακροπρόθεσμη, να βασίζεται στις αρχές της αειφορίας, της κοινωνικής συνοχής, της συνεργασίας σε πολλαπλά επίπεδα και της οικονομικής ευημερίας. Επιπλέον, είναι αναγκαίο να περιλαμβάνει ένα ευέλικτο και αποδοτικό μοντέλο διοίκησης που να διασφαλίζει τη συνεχή παρακολούθηση, αξιολόγηση και προσαρμογή στις νέες προκλήσεις και ευκαιρίες. Ένας δήμος δεν αρκεί να είναι μόνο «έξυπνος» και αποτελεσματικός, αλλά πρέπει να είναι περιβαλλοντικά ευαισθητοποιημένος, ανθρωποκεντρικός και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των κατοίκων και των επόμενων γενεών.

Ο Δήμος Δομοκού, παρά τις προκλήσεις της περιορισμένης χρηματοδότησης και των μακροχρόνιων πιέσεων, ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις αυτές με πρωτοβουλίες αστικής αναγέννησης και ανθεκτικότητας. Θέτοντας σαφείς προτεραιότητες, προγραμματίζοντας στρατηγικά και διεκδικώντας πόρους, εφαρμόζει ένα συνεκτικό σχέδιο δράσεων που συνδέει την καθημερινότητα με τις σύγχρονες προκλήσεις. Οι παρεμβάσεις αυτές είναι δικτυωμένες και ενισχύουν τη λειτουργικότητα και τη συνοχή της πόλης, αποτελώντας τον πυρήνα του σχεδιασμού για τη νέα πενταετία.

Το σύγχρονο μοντέλο διοίκησης που υιοθετεί ο Δήμος εξισορροπεί οικονομικές, κοινωνικές, περιβαλλοντικές και τεχνολογικές προτεραιότητες, ευθυγραμμίζοντας την τοπική στρατηγική με τα εθνικά, ευρωπαϊκά και παγκόσμια ζητήματα. Η ανάπτυξη πρέπει να είναι βιώσιμη, συμπεριληπτική και συμμετοχική, με έμφαση στη συνεργασία. Ο στόχος δεν είναι απλώς η επίτευξη μεμονωμένων επιδιώξεων, αλλά η

ενοποίηση των δράσεων σε ένα συνεκτικό σχέδιο για μια πόλη έξυπνη, πράσινη, ασφαλή και φιλική προς τους ανθρώπους.

Ο Δήμος Δομοκού, ενισχυμένος από την επιχειρησιακή του στρατηγική και τον διάλογο με την τοπική κοινωνία, υλοποιεί ένα φιλόδοξο πλαίσιο έργων και πρωτοβουλιών μεγάλης κλίμακας. Η επιτυχία αυτών των στόχων προϋποθέτει άρτιο σχεδιασμό, συστηματική παρακολούθηση και αποτελεσματική διαχείριση. Με τις ενέργειες αυτές, ο Δήμος επιδιώκει να αναμορφώσει την ταυτότητά του, να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις της εποχής και να διαμορφώσει ένα βιώσιμο μέλλον για τους πολίτες του.

1.1 Θεσμικό πλαίσιο Επιχειρησιακών Προγραμμάτων

Με τα άρθρα 203-207 του Ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ114/Α'/2006) θεσπίστηκε για πρώτη φορά η υποχρέωση κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. Με το άρθρο 266 του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ87/Α'/2010), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, επιβεβαιώνεται η υποχρέωση κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Το υπουργείο Εσωτερικών, με σχετικές υπουργικές αποφάσεις και εγκυκλίους που εξέδωσε, έδωσε σχετικές κατευθύνσεις για την κατάρτιση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και ειδικότερα:

- την Υπουργική Απόφαση 18183/13-4-2007 με τίτλο: «Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού» (ΦΕΚ 534/Β'/2007), με την οποία καθορίστηκε η δομή και το περιεχόμενο των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Ο.Τ.Α., όπως τροποποιήθηκε από την Υπουργική Απόφαση 5694/3-2-2011 με τίτλο: «Τροποποίηση της υπ'αριθμ.18183/2-42007 Υπουργικής Απόφασης με τίτλο «Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού» (ΦΕΚ382/Β'/2011).
- Την υπ. αρ. 45/58939/25-10-2006 Εγκύκλιο του Υφυπουργού Εσωτερικών με τίτλο: «Επιχειρησιακά Προγράμματα (Ε.Π.) Ο.Τ.Α.» που αφορά το σκοπό, τη διάρθρωση και τους στόχους των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων.
- Την υπ. αρ. 66/50837/14-9-2007 Εγκύκλιο του Υφυπουργού Εσωτερικών, σχετικά με

τις διαδικασίες κατάρτισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

- Το Προεδρικό Διάταγμα 185/2007 με τίτλο: «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού» (ΦΕΚ 221/Α'/2007), με το οποίο καθορίστηκε η διαδικασία κατάρτισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, όπως τροποποιήθηκε από το Προεδρικό Διάταγμα 89/2011 με τίτλο: «Τροποποίηση του υπ' αριθμ. 185/2007 (ΦΕΚ 221Α') Προεδρικού Διατάγματος «Όργανα και διαδικασία κατάρτισης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού» (ΦΕΚ213/Α'/2011), με το οποίο εισάγονται μόνιμες εσωτερικές διαδικασίες και συστήματα προγραμματισμού στους Ο.Τ.Α.
- το Ν. 4172/2013 «Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012, του ν.4093/2012 και του ν.4127/2013 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ167/Α'/2013).
- την Υπουργική Απόφαση 41179/23-10-2014 με τίτλο: «Περιεχόμενο, δομή και τρόπος υποβολής των Πενταετών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού για τη δημοτική περίοδο 2014-2019» (ΦΕΚ 2970/Β'/2014).
- το άρθρο 175 του Ν. 4555/2018 με τίτλο «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Εμβάθυνση της Δημοκρατίας – Ενίσχυση της Συμμετοχής – Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»] – Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ133/Α'/2018) με το επήλθαν τροποποιήσεις σε ζητήματα σχετικά με τα Επιχειρησιακά Προγράμματα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, ως κατωτέρω:
 1. Η παρ. 1 του άρθρου 266 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Για το μεσοπρόθεσμο προγραμματισμό των δήμων, εκπονείται Τετραετές Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, το οποίο εξειδικεύεται κατ' έτος σε Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης. Το τεχνικό πρόγραμμα αποτελεί μέρος του Ετήσιου Προγράμματος Δράσης και επισυνάπτεται σε αυτό, ως παράρτημα.

Για την ψήφιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού εκάστου έτους, απαιτείται η κατάρτιση τεχνικού προγράμματος για το έτος αυτό. Ο ετήσιος προϋπολογισμός

εκάστου έτους, καθώς και το ετήσιο τεχνικό πρόγραμμα, πρέπει να εναρμονίζονται με τις κατευθύνσεις και τις παραδοχές του αντίστοιχου Ετήσιου Προγράμματος Δράσης, καθώς και με το Τετραετές Επιχειρησιακό Πρόγραμμα. Ειδικά για την ψήφιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού και του τεχνικού προγράμματος του πρώτου έτους κάθε δημοτικής περιόδου, δεν απαιτείται να έχει προηγηθεί η κατάρτιση και έγκριση Τετραετούς Επιχειρησιακού Προγράμματος και Ετήσιου Προγράμματος Δράσης. Για το πρώτο έτος κάθε δημοτικής περιόδου, ο αντίστοιχος ετήσιος προϋπολογισμός και το αντίστοιχο τεχνικό πρόγραμμα λογίζονται ως προσχέδιο του Ετήσιου Προγράμματος Δράσης, μέχρι την κατάρτιση και έγκριση αυτού. Το Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης του πρώτου έτους της δημοτικής περιόδου οριστικοποιείται με την κατάρτιση και έγκριση του Τετραετούς Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Ανάπτυξης, ύστερα από πρόταση της Επιτροπής του άρθρου 266Α, ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα που αφορούν το περιεχόμενο, τη δομή, τις προδιαγραφές ανά κατηγορία δήμων, σύμφωνα με το άρθρο 2Α, τη διαδικασία κατάρτισης, έγκρισης, αξιολόγησης και παρακολούθησης εφαρμογής των Τετραετών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των δήμων, τα διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία και κάθε άλλο ειδικότερο ζήτημα, για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.».

2. Στο άρθρο 266 του ν. 3852/2010 προστίθεται παράγραφος 1Α ως εξής:

«1Α. Σκοπός των τετραετών επιχειρησιακών προγραμμάτων των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού είναι η προώθηση της εφαρμογής του θεσμοθετημένου χωρικού σχεδιασμού και η παρακολούθηση υλοποίησης του αναπτυξιακού σχεδιασμού στο τοπικό επίπεδο, καθώς και η συμβολή στην ανατροφοδότηση και προσαρμογή του σχεδιασμού, στο πλαίσιο των υφιστάμενων κάθε φορά συνθηκών. Τα Τετραετή Επιχειρησιακά Προγράμματα έχουν ενιαία δομή και συγκρότηση, που διέπει το σύνολο των διοικητικών και γεωγραφικών υποενοτήτων του Δήμου και περιλαμβάνουν:

- α) στρατηγικές επιλογές,
- β) επιχειρησιακό σχέδιο και
- γ) δείκτες παρακολούθησης και αξιολόγησης.

Για την κατάρτισή τους, λαμβάνονται απαραίτητα υπόψη οι κατευθύνσεις του αναπτυξιακού σχεδιασμού σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, η μακροπεριφερειακή και διαπεριφερειακή στρατηγική, οι προτεραιότητες που απορρέουν από θεσμοθετημένα χρηματοδοτικά μέσα, καθώς και άλλα γενικά ή ειδικά αναπτυξιακά προγράμματα, πολιτικές και στρατηγικές που επηρεάζουν τη διάρθρωση και

ανάπτυξη του χώρου του δήμου, ενώ απαιτείται εναρμόνιση με τον υφιστάμενο θεσμοθετημένο χωρικό σχεδιασμό εθνικού, περιφερειακού επιπέδου και συμβατότητα με το θεσμοθετημένο σχεδιασμό τοπικού επιπέδου.

Κατά την κατάρτιση και υλοποίησή τους, αξιοποιούνται όλες οι διαθέσιμες μορφές δημοσιοποίησης και δημόσιας διαβούλευσης, με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας και της συμμετοχής. Τα Τετραετή Επιχειρησιακά Προγράμματα αποτυπώνονται σε ηλεκτρονική μορφή και τα γεωχωρικά τους δεδομένα δημιουργούνται και διατίθενται ελεύθερα και διαδικτυακά σε ψηφιακή μορφή σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του ν. 3882/2010 και του ν. 4305/2014.».

- το άρθρο 9 του Ν.4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (ΦΕΚ 134/Α΄/2019) που αφορά στη διαδικασία έγκρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στόχος των παραπάνω διατάξεων είναι η διαδικασία του προγραμματισμού, της παρακολούθησης και της μέτρησης των αποτελεσμάτων των δράσεων των Ο.Τ.Α. να αποτελέσει μια σταθερή εσωτερική λειτουργία, στην οποία θα συμμετέχει σε όλες τις φάσεις, με συγκεκριμένο ρόλο, το ανθρώπινο δυναμικό τους.

1.2 Αντικείμενο του Επιχειρησιακού Προγράμματος & Βασικά χαρακτηριστικά

Το **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα** αποτελεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για την τοπική ανάπτυξη και την ενίσχυση της λειτουργίας των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, εναρμονισμένο με τους περιφερειακούς και εθνικούς αναπτυξιακούς στόχους. Χρησιμεύει ως εργαλείο για την υλοποίηση του αναπτυξιακού τους ρόλου και χαρακτηρίζεται από τα εξής βασικά σημεία:

- Περιλαμβάνει δράσεις για την κατασκευή αναπτυξιακών υποδομών, την προώθηση τοπικών επενδύσεων και τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών του δήμου. Διαθέτει πολυτομεακό χαρακτήρα και καλύπτει όλο το φάσμα αρμοδιοτήτων και τοπικών θεμάτων.
- Αποτυπώνει τη στρατηγική και τις προτεραιότητες της δημοτικής αρχής, ενσωματώνοντας το όραμα και τις κατευθύνσεις του αναπτυξιακού σχεδιασμού σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.
- Η σύνταξή του σηματοδοτεί την έναρξη του προγραμματικού κύκλου, ο οποίος περιλαμβάνει προγραμματισμό, παρακολούθηση και αξιολόγηση.

Αποτελεί αντικείμενο συνεχούς ενασχόλησης αιρετών, διοικητικών στελεχών και της υπηρεσίας Προγραμματισμού.

- Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα εξειδικεύεται ετησίως σε επιμέρους δράσεις που κατανομούνται στις υπηρεσίες του δήμου, οι οποίες αναλαμβάνουν την υλοποίησή τους. Στη διαδικασία σύνταξης συμμετέχουν:
 - ο Αιρετά όργανα (Δημοτικό Συμβούλιο, Δημοτική Επιτροπή, Αντιδήμαρχοι)
 - ο Υπηρεσιακά στελέχη (Προϊστάμενοι Αυτοτελών Τμημάτων και στελέχη Προγραμματισμού)
 - ο Τοπικοί φορείς και ομάδες δημοτών
 - ο Περιφερειακές και κρατικές αρχές.
- Θέτει μετρήσιμους στόχους, η πρόοδος των οποίων παρακολουθείται μέσω δεικτών επίδοσης, βασισμένων στα δεδομένα που τηρούνται στους Ο.Τ.Α. (οικονομικά, εκροές, αποτελέσματα).

1.2.1 Προσαρμοστικότητα και Επικαιροποίηση

Το **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα** είναι ένα ευέλικτο εργαλείο στρατηγικού σχεδιασμού που προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες και συνθήκες της εκάστοτε περιόδου. Παρότι η γενική του δομή και τα βασικά έργα παραμένουν σταθερά κατά τη διάρκεια της πενταετίας, η φύση του επιτρέπει την επικαιροποίηση και τις τροποποιήσεις όταν οι περιστάσεις το απαιτούν.

- **Αντανακλά τις ανάγκες της εποχής:** Το περιεχόμενο του προγράμματος διαμορφώνεται βάσει των κοινωνικών, οικονομικών και αναπτυξιακών δεδομένων κατά την περίοδο της σύνταξής του.
- **Ετήσια εξειδίκευση:** Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Π.Δ. 185/2007, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα εξειδικεύεται σε **ετήσια προγράμματα δράσης**, τόσο για τον Δήμο όσο και για τα εποπτευόμενα Νομικά Πρόσωπα. Αυτά τα ετήσια προγράμματα ενσωματώνουν τις αναγκαίες τροποποιήσεις για την επίτευξη των στόχων.
- **Σύνδεση με τον προϋπολογισμό:** Τα ετήσια προγράμματα συνδέονται άμεσα με τον προϋπολογισμό του Δήμου, διασφαλίζοντας ότι οι προσαρμογές λαμβάνουν υπόψη τους διαθέσιμους πόρους και εξυπηρετούν τη βιώσιμη ανάπτυξη.

- **Αποτελεσματική υλοποίηση:** Οι επικαιροποιήσεις εγγυώνται ότι το πρόγραμμα παραμένει ρεαλιστικό, λειτουργικό και σε ευθυγράμμιση με τις τοπικές προτεραιότητες και εξελίξεις.

Η προσαρμοστικότητα αυτή καθιστά το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα εργαλείο όχι μόνο στρατηγικού σχεδιασμού αλλά και ευέλικτης διοίκησης, ανταποκρινόμενο στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της τοπικής ανάπτυξης.

1.3 Διαδικασία Κατάρτισης και Έγκρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Το **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου** αποτελεί το βασικό εργαλείο για την άσκηση του αναπτυξιακού ρόλου του και το πλαίσιο κατεύθυνσης, συντονισμού και καθορισμού των ενεργειών όλων των διοικητικών οργάνων και υπηρεσιών του. Η δομή του προγράμματος περιλαμβάνει:

- **Στρατηγικό Σχεδιασμό**
- **Επιχειρησιακό Σχεδιασμό**
- **Οικονομικό Προγραμματισμό με Δείκτες Παρακολούθησης και Αξιολόγησης**

Για την κατάρτισή του ακολουθήθηκαν τα βήματα που προτείνονται στον «Οδηγό κατάρτισης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Δήμων» της Ε.Ε.Τ.Α.Α., προσαρμοσμένα στις απαιτήσεις του νέου θεσμικού πλαισίου, συγκεκριμένα στον Ν. **5056/2023** (ΦΕΚ 163/Α’/06-10-2023). Ο νόμος αυτός στοχεύει στη βελτίωση του μοντέλου οργάνωσης και διακυβέρνησης των Ο.Τ.Α., μέσω:

- Δημιουργίας αποδοτικότερων οργανωτικών και διοικητικών δομών
- Αποτελεσματικής διαχείρισης πόρων και προσωπικού
- Ενίσχυσης της διαφάνειας

Αναλυτικά τα βήματα που ακολουθούνται για τη διαμόρφωση και την έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος είναι τα εξής:

Βήμα 1: Προετοιμασία και Οργάνωση

Περιλαμβάνει:

- Τη διαμόρφωση κατευθύνσεων της Δημοτικής Αρχής
- Την οργάνωση και προγραμματισμό του έργου
- Την ενημέρωση του προσωπικού του Δήμου

Βήμα 2: Περιγραφή και Αξιολόγηση της Υφιστάμενης Κατάστασης

Σε αυτή τη φάση:

- Περιγράφεται η γενική εικόνα της περιοχής και του Δήμου ως οργανισμού
- Εντοπίζονται τα κρίσιμα ζητήματα τοπικής ανάπτυξης. Για την αξιολόγηση χρησιμοποιούνται στατιστικά δεδομένα, επιστημονικές μελέτες και αιτήματα δημοτών και φορέων, λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις της διοίκησης.

Βήμα 3: Καθορισμός Στρατηγικής και Κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου

Περιλαμβάνει:

- Τη διατύπωση του αναπτυξιακού οράματος του Δήμου
- Τον προσδιορισμό κατευθυντήριων αρχών για τη λειτουργία και διοίκηση των τοπικών υποθέσεων
- Την επιλογή στρατηγικών για την υλοποίηση του οράματος
- Τον καθορισμό μέτρων (αναπτυξιακών προτεραιοτήτων) και στόχων, οργανωμένων σε θεματικούς άξονες

Το Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης & Πληροφορικής συνεργάζεται με τη Δημοτική Αρχή, ενσωματώνοντας δεδομένα από την αξιολόγηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος, καθώς και εθνικές και ευρωπαϊκές αναπτυξιακές κατευθύνσεις.

Βήμα 4: Συνεργασία με Όμορους Δήμους

Επιτυγχάνεται ο συντονισμός δράσεων υπερτοπικής ανάπτυξης και προωθούνται διαδημοτικές ή διαβαθμιδικές συνεργασίες, όπως αυτές μεταξύ Δήμου και Περιφέρειας, με στόχο την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των πόρων και την ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης.

Βήμα 5: Έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου και Διαδικασίες Διαβούλευσης

Το Δημοτικό Συμβούλιο εγκρίνει το Στρατηγικό Σχέδιο, έπειτα από εισήγηση της Δημοτικής Επιτροπής.

Το Στρατηγικό Σχέδιο δημοσιοποιείται μέσω της ιστοσελίδας του Δήμου και άλλων διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας.

Διοργανώνεται δημόσια διαβούλευση, κατά την οποία οι πολίτες και οι φορείς υποβάλλουν προτάσεις γραπτώς ή ηλεκτρονικά, μέσω ερωτηματολογίου. Οι προτάσεις συνοψίζονται, εξετάζονται από τη Δημοτική Επιτροπή, και, αν κριθεί απαραίτητο, γίνονται προσαρμογές στο Στρατηγικό Σχέδιο.

Βήμα 6: Κατάρτιση Επιχειρησιακού Σχεδίου

Το Επιχειρησιακό Σχέδιο εξειδικεύει τις αναπτυξιακές προτεραιότητες του Στρατηγικού Σχεδίου σε:

- Άξονες

- **Μέτρα**
- **Στόχους**
- **Δράσεις**

τα οποία αποτελούν τη βάση για την εφαρμογή της στρατηγικής του Δήμου.

Βήμα 7: Προγραμματισμός Δράσεων και Οικονομικός Προγραμματισμός

Σε αυτό το στάδιο:

- **Ομαδοποίηση και έλεγχος δράσεων:** Διερευνώνται και οριστικοποιούνται οι δράσεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος.
- **Καθορισμός χρονοδιαγράμματος και προϋπολογισμού:** Κωδικοποιούνται οι δράσεις, προσδιορίζεται το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και καθορίζεται ο προϋπολογισμός.
- **Έλεγχος Σχεδίων Δράσης:** Πραγματοποιείται λεπτομερής έλεγχος για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα και η συμβατότητα των σχεδίων.

Βήμα 8: Προσδιορισμός Δεικτών Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

Καθορίζονται οι δείκτες μέτρησης που επιτρέπουν την παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Οι δείκτες αυτοί διασφαλίζουν την αποτελεσματική υλοποίηση των στόχων.

Βήμα 9: Έγκριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος και Τελικές Ενέργειες

Το τελικό Σχέδιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος συντάσσεται και υποβάλλεται στη Δημοτική Επιτροπή.

Η Δημοτική Επιτροπή εισηγείται το Σχέδιο στο Δημοτικό Συμβούλιο για συζήτηση και ψήφιση.

Το εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα δημοσιοποιείται στην ιστοσελίδα του Δήμου και άλλα πρόσφορα μέσα.

1.4 Μέσα και εργαλεία για την κατάρτιση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

Η εκπόνηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος γίνεται με βάση τη θεωρία του τοπικού αναπτυξιακού προγραμματισμού, τη θεωρία προγραμματισμού της δράσης δημοσίων οργανισμών και τη διενέργεια πρωτογενούς και δευτερογενούς έρευνας, με τη χρήση και εφαρμογή των κατάλληλων εργαλείων και μεθοδολογιών.

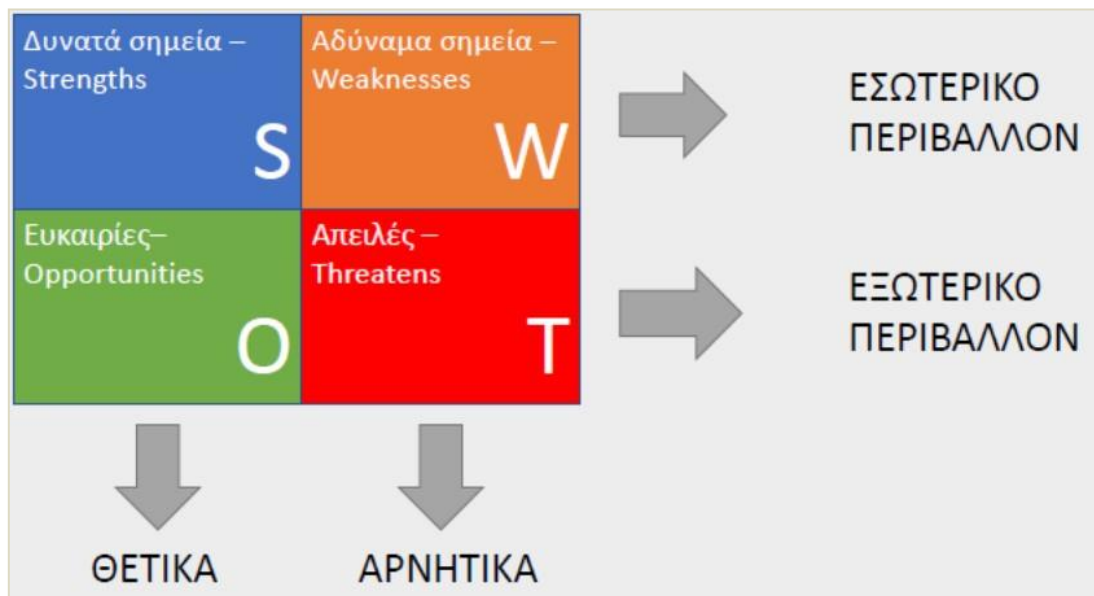
Για την περιγραφή του εξωτερικού περιβάλλοντος της περιοχής του Δήμου Δομοκού έγινε αξιοποίηση των υφιστάμενων μελετών του Δήμου, συλλέχθηκαν και επεξεργάστηκαν στατιστικά δεδομένα από την Ελληνική Στατιστική Αρχή

(ΕΛ.ΣΤΑΤ.), άλλων φορέων, ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, καθώς και από μελέτες και έρευνες που έχουν εκπονηθεί για λογαριασμό της Περιφέρειας και της Περιφερειακής Ενότητας. Επίσης, συλλέχθηκαν και επεξεργάστηκαν βιβλιογραφικά δεδομένα από ηλεκτρονικά δημοσιεύματα στο διαδίκτυο.

Για την περιγραφή του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου Δομοκού έγινε χρήση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) και πραγματοποιήθηκαν επικοινωνίες και συναντήσεις με στελέχη του Δήμου. Επιπλέον, κλήθηκαν οι Προϊστάμενοι των υπηρεσιών για τη διατύπωση των απόψεων τους, με σκοπό τη συλλογή στοιχείων αναφορικά με την υφιστάμενη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου.

Για να γίνει η αξιολόγηση του εσωτερικού και του εξωτερικού περιβάλλοντος (μακρο-περιβάλλον) του Δήμου έγινε χρήση της μεθόδου S.W.O.T.. Με τη μέθοδο S.W.O.T. γίνεται ανάλυση των ισχυρών και αδύνατων σημείων του εσωτερικού περιβάλλοντος και ανάλυση των ευκαιριών και των απειλών του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Σχήμα 1: Τυπική διάταξη SWOT Analysis

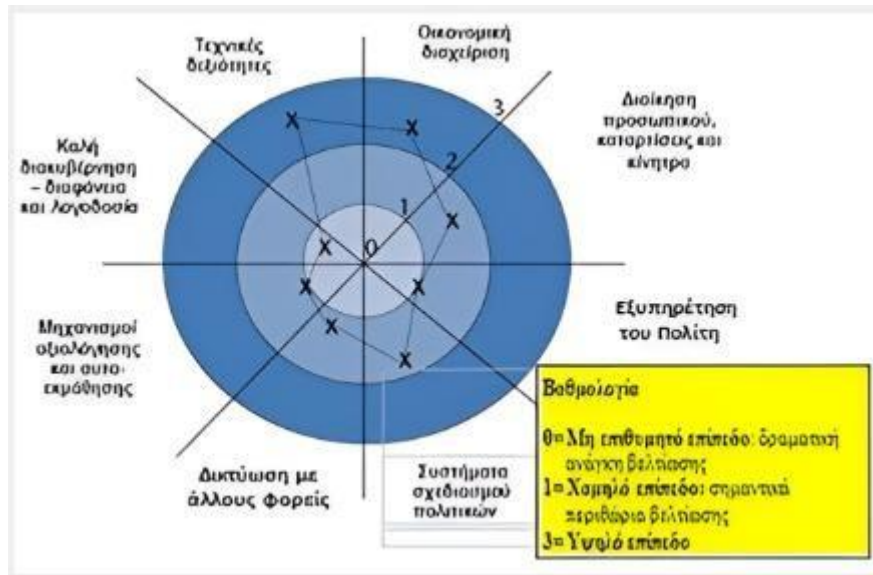


Πηγή: Ίδια επεξεργασία

Για την αξιολόγηση του εσωτερικού περιβάλλοντος, θα χρησιμοποιηθεί επίσης το εργαλείο SPIDER, το οποίο διευκολύνει την ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης του εσωτερικού περιβάλλοντος και την κωδικοποίηση και εποπτική παρουσίαση της διαθέσιμης πληροφορίας. Η συλλογή της σχετικής πληροφορίας πραγματοποιείται

μετη χρήση διαφόρων διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένων των συνεντεύξεων με τους Προϊσταμένους και το προσωπικό των Αυτοτελών Τμημάτων του Δήμου.

Σχήμα 2: Διάγραμμα SPIDER



Πηγή: ΕΠ Δήμου Δομοκού 2020-2023

1.5 Νομική Συμμόρφωση και Αλλαγές

Με την αντικατάσταση του άρθρου 225 του Ν. 3852/2010 από το άρθρο 116 του Ν. 4555/2018, καταργήθηκε η υποχρέωση αποστολής των αποφάσεων των Ο.Τ.Α. για έλεγχο νομιμότητας στις διαδικασίες κατάρτισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ολοκληρώνεται ως ένα ολοκληρωμένο και διαφανές εργαλείο στρατηγικής και διοικητικής λειτουργίας του Δήμου, ανταποκρινόμενο στις σύγχρονες αναπτυξιακές προκλήσεις.

2. Συνοπτική παρουσίαση και Αξιολόγηση της περιοχής του Δήμου Δομοκού

2.1 Βασικά χαρακτηριστικά, διοικητική οργάνωση & Ιστορικά στοιχεία

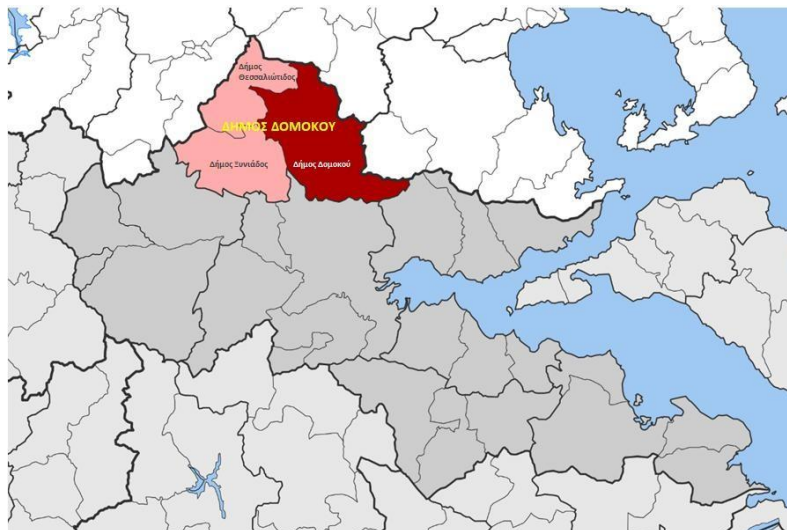
Ο Δήμος Δομοκού αποτελεί Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού και υπάγεται στην κατηγορία Μικροί Ηπειρωτικοί και Μικροί Ορεινοί Δήμοι, βάσει των κατηγοριών που ορίζονται στον νόμο 4555/2018. Στην κατηγορία αυτή υπάγονται όλοι οι ηπειρωτικοί δήμοι, με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων, με βάση τα στοιχεία μόνιμου πληθυσμού της τελευταίας απογραφής της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

Ο Δήμος Δομοκού έχει προέλθει από τη συνένωση των πρώην Καποδιστριακών Δήμων Δομοκού, Θεσσαλιώτιδας και Ξυνιάδας, οι οποίοι καταργήθηκαν και ενσωματώθηκαν στη νέα δημοτική οντότητα με την εφαρμογή της νέας διοικητικής διαίρεσης της χώρας με το "Πρόγραμμα Καλλικράτης το 2011 (Ν.3852/2010).. Έδρα του νέου Δήμου ορίστηκε ο Δομοκός, μία πόλη με ιστορία και στρατηγική θέση στην καρδιά της Στερεάς Ελλάδας.

Ο Δήμος Δομοκού ανήκει στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας και έχει συνολική έκταση 694,97 τετραγωνικών χιλιομέτρων, κάνοντάς τον έναν από τους μεγαλύτερους σε έκταση δήμους της περιοχής. Σύμφωνα με την απογραφή της ΕΛΣΤΑΤ το 2021, ο πληθυσμός του Δήμου Δομοκού ανέρχεται σε 9.159 κατοίκους.

Η έδρα του Δήμου, ο Δομοκός, βρίσκεται σε υψόμετρο 600 μέτρων, προσφέροντας μια εντυπωσιακή θέα στις γύρω περιοχές. Η πόλη απέχει περίπου 30 χιλιόμετρα από τη Λαμία, την πρωτεύουσα του Νομού Φθιώτιδας, και 25 χιλιόμετρα από τα Φάρσαλα, γεγονός που ενισχύει τη γεωγραφική της σημασία και τη σύνδεση με σημαντικές οδικές αρτηρίες της Κεντρικής Ελλάδας.

Χάρτης 1: Χωροταξική ένταξη Δήμου Δομοκού



Πηγή: [HTTP://WWW.OKXE.GR](http://www.okxe.gr)

Η συνολική έκταση των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Δομοκού καταγράφεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Πίνακας 1 : Δ.Ε. Δήμου Δομοκού

Δ.Ε	Έκταση (τ.μ)
ΞΥΝΙΑΔΟΣ	189.162.383,47
ΘΕΣΣΑΛΙΩΤΙΔΟΣ	141.051.848,14
ΔΟΜΟΚΟΥ	314.679.823,94

Ίδια Επεξεργασία

Αναλυτικά οι Δημοτικές Ενώτητες και οι Δημοτικές Κοινότητες του Δήμου παρουσιάζονται στον ακόλουθο Πίνακα:

Πίνακας 2.:Δημοτικές Ενώτητες και Κοινότητες του Δήμου Δομοκού

Δημοτικές Ενώτητες	Δημοτικές Κοινότητες	Μόνιμος Πληθυσμός	Ορεινές, ημιορεινές, πεδινές Κοινότητες	Μέσος σταθμικός υψομέτρου
Δ.ΕΛΟΜΟΚΟΥ	Δ. Κοινότητα Δομοκού	1814	Π	560
	Δ. Κοινότητα Αχλαδέας	88	Π	510
	Δ. Κοινότητα Βουζίου	102	Π	440
	Δ. Κοινότητα Γερακλίου	28	Π	360
	Δ. Κοινότητα Καρυών	218	Π	420
	Δ. Κοινότητα Λεύκας	224	Π	520
	Δ. Κοινότητα Μακρολιβάδου	158	Η	590
	Δ. Κοινότητα Μαντασιάς	176	Π	420
	Δ. Κοινότητα Μελιταίας	179	Η	540
	Δ. Κοινότητα Νέας Μάκρισης	92	Π	460
	Δ. Κοινότητα Νεοχωρίου	112	Ο	760

	Δ. Κοινότητα Παλαμά	258 <i>(Νέος Παλαμάς 162, Παλαμάς 96)</i>	Η	659
	Δ. Κοινότητα Πετρωτού	301	Η	660
	Δ. Κοινότητα Πολυδενδρίου	64	Π	400
	Δ. Κοινότητα Πουρναρίου	237	Π	210
	Δ. Κοινότητα Φυλιαδώνος	222	Π	510

Δ.Ε ΘΕΣΣΑΛΙΩΤΙΔΟΣ	Δ. Κοινότητα Νέου Μοναστηρίου	904	Π	120
	Δ. Κοινότητα Αγραπιδιάς	133	Π	280
	Δ. Κοινότητα Βαρδαλής	242	Η	200
	Δ. Κοινότητα Βελεσιωτών	199	Η	200
	Δ. Κοινότητα Γαβρακίων	135	Π	230
	Δ. Κοινότητα Εκκάρας	522 <i>(Ανω Αγόριανη 101, Εκκάρα 421)</i>	Η	238
	Δ. Κοινότητα Θαυμακού	199	Η	240
	Δ. Κοινότητα Σοφιάδας	288 <i>(Πετρίλια 65, Σοφιάδα 223)</i>	Π	120
Δ.ΕΞΥΝΙΑΔΟΣ	Δ. Κοινότητα Ομβριακής	881 <i>(Μεταλλείον 15, Ομβριακή 886)</i>	Η	569
	Δ. Κοινότητα Αγίου Γεωργίου Δομοκού	94	Π	510
	Δ. Κοινότητα Αγίου Στεφάνου	113	Η	490
	Δ. Κοινότητα Κορομηλέας	137	Π	480
	Δ. Κοινότητα Μακρυρράχης	238	Η	540

	Δ. Κοινότητα Ξυνιάδος	301	Π	490
	Δ. Κοινότητα Παναγίας	149	Η	520
	Δ. Κοινότητα Περιβολίου Δομοκού	351	Η	490

2.2 Ο Δήμος Δομοκού στον Περιφερειακό και Εθνικό Αναπτυξιακό Χάρτη

Σύμφωνα με το εγκεκριμένο Περιφερειακό Πλαίσιο Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας (ΦΕΚ 1469 Β/09-10-2003), ο Δήμος Δομοκού εντάσσεται στη Χωρική Ενότητα 10 της Βορειοδυτικής Φθιώτιδας, μαζί με τον Δήμο Μακρακώμης, αποτελώντας έναν δυναμικό πυρήνα σχεδόν 30.000 κατοίκων. Το κέντρο της περιοχής συγκεντρώνεται γύρω από το δίκτυο Σπερχειάδας-Μακρακώμης, με συμπληρωματικό πόλο τον Δομοκό. Οι νέες υποδομές, όπως ο Οδικός Άξονας Ε65 και το σιδηροδρομικό δίκτυο, δημιουργούν σημαντικές ευκαιρίες για την ανάδειξη της περιοχής ως κινητήριας δύναμης ανάπτυξης στη Βόρεια Φθιώτιδα. Παράλληλα, ενισχύεται η σύνδεση πόλης και υπαίθρου, συμβάλλοντας στην ενοποίηση και ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής της ΛΑΠ Λαμίας.

Ο Δήμος Δομοκού απολαμβάνει ιδιαίτερα ικανοποιητική σύνδεση με τις γειτονικές πόλεις, κυρίως μέσω του διαγώνιου άξονα της Κεντρικής Ελλάδας, της οδικής αρτηρίας Λαμία – Καρδίτσα – Τρίκαλα – Παναγιά (Ε65). Αυτή η βασική μεταφορική αρτηρία λειτουργεί ως κεντρικός διάδρομος, διασφαλίζοντας τη σύνδεση του Δομοκού με άλλες μεγάλες πόλεις της χώρας και διευκολύνοντας την προσβασιμότητά του τόσο στον εθνικό όσο και στον ευρωπαϊκό χώρο.

Η **βιώσιμη ανάπτυξη** του Δήμου Δομοκού έχει αναγνωριστεί ως μία από τις βασικές προτεραιότητες του Περιφερειακού Πλαισίου, το οποίο προτείνει τη δημιουργία υποδομών που θα ενισχύσουν την αξιοποίηση του φυσικού και πολιτιστικού πλούτου της περιοχής. Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται έμφαση σε δραστηριότητες που συνδυάζουν την προστασία του περιβάλλοντος με την ανάδειξη της τοπικής κληρονομιάς, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης και στην ενσωμάτωση φιλικών προς το περιβάλλον πρακτικών.

Η **γεωργική παραγωγή** αποτελεί κεντρικό αναπτυξιακό τομέα για την Περιφέρεια, με τον Δομοκό να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στον αγροτικό άξονα που εκτείνεται από τη Θήβα και τη Λιβαδειά έως την Αμφίκλεια, τη Λαμία και την

ευρύτερη περιοχή του Δομοκού, περιλαμβάνοντας τη Ξυνιάδα και τη Θεσσαλιώτιδα. Η περιοχή χαρακτηρίζεται από ιδιαίτερα ευνοϊκές συνθήκες για αγροτικές δραστηριότητες, προσφέροντας γόνιμες εκτάσεις και δυνατότητες καλλιέργειας προϊόντων υψηλής ποιότητας, τα οποία συμβάλλουν στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και στην ανάδειξη του πρωτογενούς τομέα.

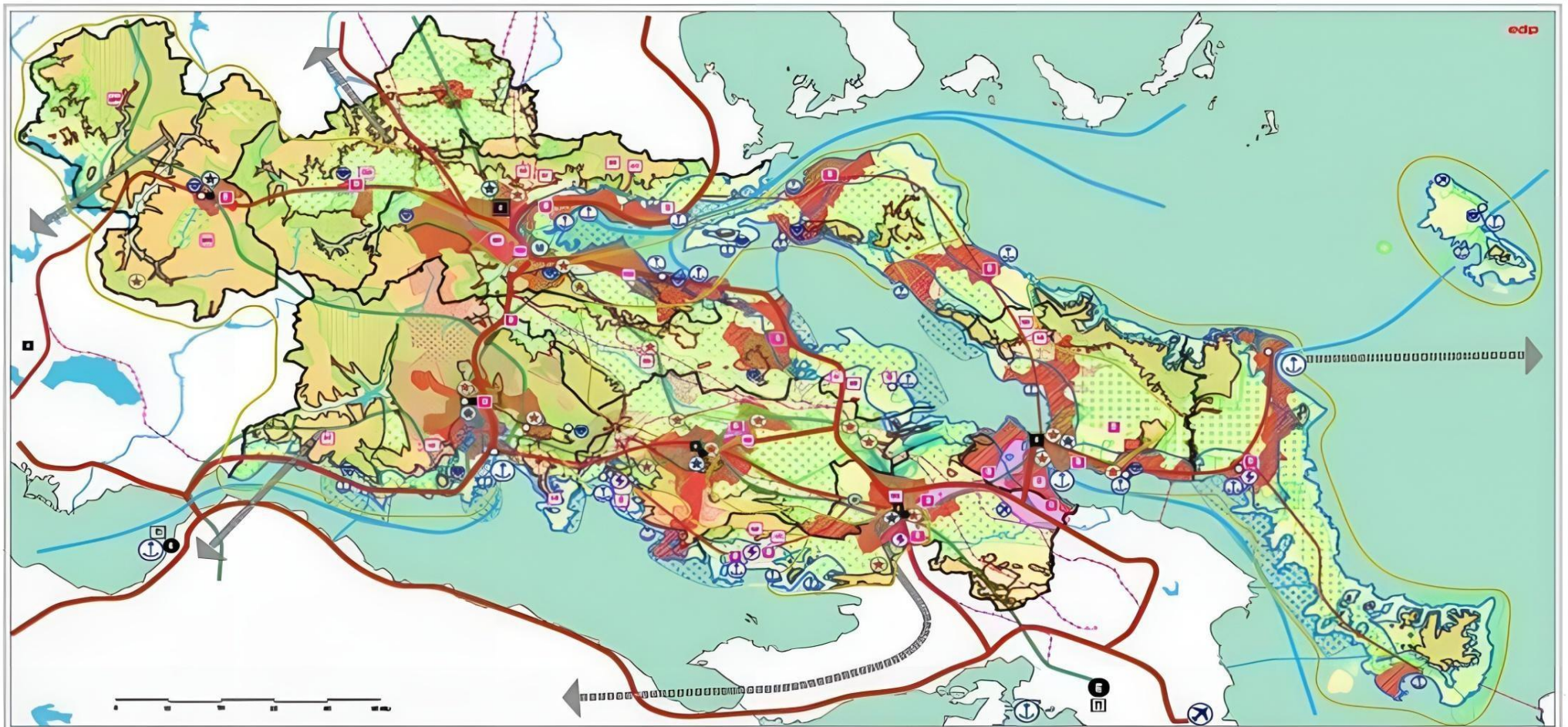
Η **στρατηγική θέση** της Λαμίας, ως Διοικητικό και Εμπορικό Κέντρο της Περιφέρειας, επηρεάζει άμεσα τον Δήμο Δομοκού, προσφέροντας δυνατότητες ενίσχυσης της διασύνδεσης και ανάπτυξης της ευρύτερης περιοχής. Ως περιφερειακή πρωτεύουσα, η Λαμία λειτουργεί ως κόμβος εκπαίδευσης, έρευνας και τεχνολογίας, με τα τμήματα του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας να αποτελούν πόλο συνεργειών που μπορούν να αξιοποιηθούν από τον Δομοκό για την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού και τη στήριξη της τοπικής οικονομίας.

Η στρατηγική θέση της Λαμίας, σε συνδυασμό με τη σύγχρονη διασύνδεση της με το δυτικό και βορειοδυτικό μέτωπο της χώρας, καθώς και την άμεση πρόσβαση στα περιφερειακά λιμάνια της Στυλίδας, του Αγίου Κωνσταντίνου και της Ιτέας, δημιουργεί σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης για τον Δομοκό. Η ενίσχυση των εμπορικών και διαμετακομιστικών δραστηριοτήτων καθιστά τον Δήμο Δομοκού έναν κρίσιμο κόμβο στο περιφερειακό δίκτυο.

Η Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας, με τη σύνδεσή της μέσω νέων ή υπό αναβάθμιση διαπεριφερειακών αναπτυξιακών αξόνων, ενισχύει τη συνδεσιμότητά της με γειτονικές περιφέρειες και σημαντικά κέντρα. Οι κύριοι αυτοί άξονες περιλαμβάνουν:

- Τον διαμήκη άξονα Αθήνα – (Χαλκίδα) – Λαμία – Θεσσαλονίκη (ΠΑΘΕ).
- Τον διαγώνιο άξονα Λαμία – Ιτέα/Άμφισσα – Αντίρριο – Πάτρα.
- Τον διαγώνιο άξονα Κεντρικής Ελλάδας, που συνδέει τη Λαμία με την Καρδίτσα, τα Τρίκαλα και την Παναγιά, με πρόσβαση στην Εγνατία Οδό, τα Ιωάννινα και την Ηγουμενίτσα μέσω του Ε65.
- Τον οριζόντιο άξονα που συνδέει τον ΠΑΘΕ/Κόρινθος – Θήβα / ΠΑΘΕ – Χαλκίδα – Κύμη, καταλήγοντας στο λιμάνι της Κύμης.

Οι αναπτυξιακοί αυτοί άξονες αναμένεται να αξιοποιήσουν πλήρως τα στρατηγικά πλεονεκτήματα της Περιφέρειας, ενισχύοντας την πρόσβασή της τόσο προς τον δυτικό-ευρωπαϊκό χώρο όσο και προς το Αιγαίο, μέσω σημαντικών πυλών και πόλων ανάπτυξης.



ΕΛΛΗΣΜΟΣ	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΠ	ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΠ
2. ΠΛΑΝΟ - ΠΟΛΩΣΗ & ΑΣΦΑΛΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Ε ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΝΟ ΕΛΛΑΔΑΣ	Ε ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΣΧΗΜΑΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ	Ε ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΟΔΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ	Ε ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΣΧΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ	Ε ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Ε ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Ε ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	Α ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	
	ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΧΑΡΤΗΣ	
ΧΑΡΤΗΣ	Π.1	Πρότυπο χωρικής ανάπτυξης

Πηγή: Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Παράλληλα, η **στρατηγική θέση της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας** στον ελληνικό χώρο και η εγγύτητα με την Αθήνα ενισχύουν τη δυναμική του Δομοκού να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που απορρέουν από την αυξημένη πρόσβαση σε αγορές και υπηρεσίες.

Τα **συγκριτικά πλεονεκτήματα** της Περιφέρειας, όπως η βιομηχανική παραγωγή και οι εξαγωγικές δυνατότητες, μπορούν να λειτουργήσουν υποστηρικτικά για τον Δομοκό, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη των τοπικών παραγωγικών δραστηριοτήτων και στην αναβάθμιση της αγροτικής και βιομηχανικής του βάσης.

Παρότι η Περιφέρεια αντιμετωπίζει προκλήσεις, όπως την υψηλή ανεργία και τη χαμηλότερη από τον κοινοτικό μέσο όρο επίδοση του ΑΕΠ, η στρατηγική στόχευση στην εξωτερική ανταγωνιστικότητα και στην αναβάθμιση της παραγωγικής βάσης προσφέρει στον Δομοκό ευκαιρίες για συμμετοχή σε αναπτυξιακές πρωτοβουλίες, ενισχύοντας την τοπική οικονομία και δημιουργώντας νέες προοπτικές για την περιοχή.

Οι **αναπτυξιακοί στόχοι** της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας δημιουργούν σημαντικές προοπτικές για τον Δήμο Δομοκού, ενισχύοντας τη θέση του στον περιφερειακό και εθνικό αναπτυξιακό χάρτη. Η δυναμική ενσωμάτωση της Περιφέρειας στον ευρωπαϊκό και εθνικό οικονομικό χώρο αναμένεται να προσφέρει ευκαιρίες για την ενίσχυση της εξωτερικής ανταγωνιστικότητας του Δομοκού, ιδιαίτερα μέσα από τη βελτίωση των υποδομών, της τοπικής οικονομίας και της προβολής της ιδιαίτερης ταυτότητάς του.

- **Η ενίσχυση της αστικοποίησης και της τριτογενεοποίησης της παραγωγικής βάσης** μπορεί να λειτουργήσει ευεργετικά για τον Δομοκό, ανοίγοντας νέους δρόμους για την αξιοποίηση των φυσικών και πολιτιστικών του πόρων. Οι πρωτοβουλίες στον τομέα της κοινωνίας της πληροφορίας και οι συνέργειες μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα μπορούν να στηρίξουν την αναβάθμιση της τοπικής οικονομίας και να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας για τους κατοίκους.
- **Η μείωση της εξάρτησης από τη Μητροπολιτική Αθήνα και η ενίσχυση των διαπεριφερειακών συνεργασιών** δημιουργούν προοπτικές για την ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών του Δομοκού με γειτονικούς δήμους και περιοχές, με στόχο την άμβλυνση των

- ανισοτήτων και την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας. Η συμμετοχή του Δήμου σε τέτοιες συνεργασίες μπορεί να του προσδώσει προστιθέμενη αξία, αξιοποιώντας την περιφερειακή στρατηγική για ισόρροπη ανάπτυξη.
- **Η αξιοποίηση των εθνικών και κοινοτικών πολιτικών στους τομείς των μεταφορών, της ενέργειας και της περιβαλλοντικής αναβάθμισης** αναμένεται να ενισχύσει τη βιώσιμη ανάπτυξη του Δομοκού. Ειδικότερα, η βελτίωση του δικτύου μεταφορών θα διευκολύνει την πρόσβαση στην περιοχή, ενώ οι πρωτοβουλίες στον τομέα της ενέργειας μπορούν να προσφέρουν λύσεις που θα μειώσουν το κόστος για τις τοπικές επιχειρήσεις και νοικοκυριά, ενισχύοντας την τοπική οικονομία.

Με τις στρατηγικές αυτές, ο Δομοκός έχει την ευκαιρία να αξιοποιήσει τα συγκριτικά πλεονεκτήματά του, εστιάζοντας σε μια ισορροπημένη και βιώσιμη αναπτυξιακή πορεία, ενσωματωμένη στους ευρύτερους περιφερειακούς και εθνικούς στόχους.

2.3 Ιστορικά και Πολιτιστικά Στοιχεία

Ο Δήμος Δομοκού αποτελεί έναν τόπο με εξαιρετικά πλούσιο αρχαιολογικό, ιστορικό, λαογραφικό και πολιτιστικό απόθεμα, που αντικατοπτρίζει την πολυδιάστατη ιστορία και τον πολιτισμό της περιοχής. Οι πτυχές αυτές του Δήμου, όπως παρουσιάζονται μέσα από τα διατηρητέα μνημεία, τους αρχαιολογικούς χώρους και τα νεότερα μνημεία, αποδεικνύουν τη σημασία του ως πολιτισμικού και ιστορικού κόμβου.

2.3.1 Αρχαιολογική Κληρονομιά

Ο Δήμος διαθέτει ένα πλήθος κηρυγμένων αρχαιολογικών χώρων, οι οποίοι καλύπτουν διάφορες χρονικές περιόδους από τη νεολιθική εποχή έως τους ρωμαϊκούς χρόνους. Ενδεικτικά, περιοχές όπως το Κάστρο του Δομοκού, η νεολιθική Μαγούλα στη θέση «Μάτι» και ο αρχαίος οικισμός στη θέση «Κουτρολού» αναδεικνύουν τη διαχρονικότητα του πολιτισμού στην περιοχή. Οι αρχαιολογικές μαγούλες, όπως αυτές στο Νέο Μοναστήρι και στο Πουρνάρι, εμπλουτίζουν τη γνώση για την προϊστορική ζωή στην περιοχή, ενώ οχυρώσεις, τάφοι και ακροπόλεις, όπως αυτές στη Μελιταία και στην Εκκάρα, μαρτυρούν τη σημασία της περιοχής κατά την κλασική και ελληνιστική περίοδο.

Α. Κηρυγμένοι αρχαιολογικοί χώροι

- ΔΟΜΟΚΟΣ, Κάστρο, Β.Δ. 25-2-1922 (Φ.Ε.Κ.28/Α/26-2-1922).
- ΔΟΜΟΚΟΣ, Θέση «Μάτι». Μαγούλα ΝΑ της σύγχρονη πόλης, Νεολιθικός οικισμός. Υ.Α. ΥΓΠΠΟ/Α1/Φ.14/37810/1867/24-10-1990 (Φ.Ε.Κ,726/Β/20-11-199(5),
- ΕΚΚΑΡΑ, Λόφος Ν του χωριού Κάτω Αγόριανη (αρχ. Εκκάρα), Οχύρωση, τάφος. Υ.Α. ΑΙ/Φ14/2779/145/25-2-1980 (Φ.Ε.Κ.372/Β/15-4-1980),
- ΚΟΡΟΜΗΛΕΑ, «Νησί Κορομηλιάς» στην κορυφή λόφου μέσα στην αποξηραμένη λίμνη.
- Οχύρωση,Υ.Α.ΥΠΠΕ/Α1/Φ14/41241/986/1.1-8-1979 (Φ.Ε.Κ.1073/Β/24-11-1979).
- ΜΑΚΡΥΡΡΑΧΗ, Λόφος «Παλιοκαίτσα» ΝΔ του χωριού (αρχ. Κυπαίρα).Υ.Α. 1.154/4-3- 1964 (Φ.Ε.Κ. 91/Β/19-3-1964).
- ΜΕΛΙΤΑΙΑ, Β του χωριού, Ακρόπολη και τείχος 1)Υ,Α.8945/23-8-1963(Φ,Ε.Κ.389/Β/3-9- 1963). 2)Υ.Α. 1154/4-3-1964 (Φ.Ε.Κ. 91/Β/4-3-1964).
- ΝΕΟΜΟΝΑΣΤΗΡΙ, Γήλοφος «Ταψί», Προϊστορικός οικισμός-νεκροταφεία.Υ.Α,8945723-8- 1963 (Φ.Ε.Κ."389/Β/3-9-1963).
- ΝΕΟΜΟΝΑΣΤΗΡΙ, Αρχαία Πρόερνα Οχύρωση - οικοδομήματα. Υ.Α.8945/23-8-1963
- ΝΕΟΜΟΝΑΣΤΗΡΙ, Μαγούλα στη θέση «Κομμένο Τζαμί». Νεολιθικόςοικισμός,1)Υ.Α.ΑΡΧ/Α1./Φ.14/40071/1662/1.0-10-1988 (Φ.Ε.Κ 780/Β/26-10-1988). 2)Υ.Α. (Φ.Ε.Κ.803/Β/24-12-1990).
- ΝΕΟΜΟΝΑΣΤΗΡΙ, Μαγούλα στη θέση «Κουτρολού», Νεολιθικός οικισμός. Υ.Α. ΑΡΧ/Α1/Φ.14/48650/2337/5-12-1990 (Φ,Ε.Κ.803./Β/24-12-1990).
- ΝΕΟΜΟΝΑΣΤΗΡΙ, Μαγούλα στη θέση «Γκερένι», Λείψανα ΝΕ. ΕΛΑ & ΡΩΜ χρόνων. Υ.Α.ΥΠΠΟ/ΑΡΧ/Α1/Φ.14/37811/1865/24-10-1990 (Φ.Ε.Κ.726/Β/20-11-1990).
- ΠΑΝΑΓΙΑ, Θέση «Μαγούλα Λίμνη», Προϊστορικός οικισμός. Υ.Α., ΠΑΝΑΠΑ. Μαγούλα στη θέση «Ράχη», Νεολιθικός οικισμός.

Υ.Α.ΑΡΧ/Α1/Φ.14/37808/1868/24-10-1990 (Φ.Ε.Κ,705/Β/8-11-1990).

- ΠΕΡΙΒΟΛΙ, θέση «Κοτρώνι», Ακρόπολη, οικισμός νεκροταφεία. Υ.Α, ΑΙ/Φ. 14/22196/990/23-6-1987 (Φ.Ε.Κ, Διόρθωση: Φ.Ε.Κ. 198/Β/24-3-1994.
- ΠΕΤΡΩΤΟ, Λόφος κοντά στο χωριό (αρχ. Πήρεια). Οχύρωση ΕΛΑ χρόνων. Υ.Α. ΑΡΧ/Α1/Φ.14/2781/143/25-2-1980 (Φ.Ε.Κ.326/Β/29-3-1980).
- ΠΟΥΡΝΑΡΙ, Μαγούλα στη θέση «Βαθύρεμα». Προϊστορικός οικισμός. Υ.Α. ΑΡΧ/Α1/Φ.14/48664/2338/5-12-1990 (Φ.Ε.Κ. 798/Β/20-12-1990).
- ΠΟΥΡΝΑΡΙ, Μαγούλα στη θέση «Ίμβρου Πηγάδι». Νεολιθικός οικισμός. Υ.Α.ΑΡΧ/Α1/Φ.14/46834/2229/20-11-1990 (Φ.Ε.Κ. 770/Β/5-12-1990).

Β. Γνωστοί αρχαιολογικοί χώροι

- Δ.Κ. ΕΚΚΑΡΑΣ, θέση Γυναικόκαστρο, αρχαία οχύρωση, θέση Σαρμανίτσα, τάφος ρωμαϊκής περιόδου.
- Δ.Κ. ΣΟΦΙΑΔΟΣ, θέση Παλιοχώρι, Μαγούλα με λείψανα νεολιθικής, γεωμετρικής και ρωμαϊκής περιόδου.
- Οικισμός ΠΕΤΡΙΑΙΩΝ, θέση Παλιάμπελα, Μαγούλα με λείψανα προϊστορικών χρόνων.
- Δ.Κ. ΒΕΛΕΣΣΙΩΤΩΝ, θέση Βάλτος, Μαγούλα με λείψανα προϊστορικών χρόνων.
- Δ.Κ. Νέου Μοναστηρίου, θέση Βάλτος, Μαγούλα με λείψανα προϊστορικών χρόνων
- Δ.Κ. Βουζίου, θέση Πυργάκι ή Κουκούρκο, αρχαίο οικοδόμημα, θέση Αγ. Φανούριος, Μαγούλα με λείψανα προϊστορικών χρόνων

Ακρόπολη Αρχαίας Πρόερνας

Ο αρχαιολογικός χώρος της **Αρχαίας Ακρόπολης Πρόερνας** στο Νέο Μοναστήρι είναι ένας εξαιρετικά σημαντικός πολιτιστικός θησαυρός, που συνδυάζει πλούσια ιστορική αξία και σημαντικό αρχαιολογικό ενδιαφέρον. Η ιστορία του, που εκτείνεται από την προϊστορική εποχή του Χαλκού μέχρι τους ρωμαϊκούς χρόνους, μαζί με τα

χαρακτηριστικά της αρχιτεκτονικής και των οχυρωματικών έργων, καθιστούν τον χώρο έναν εξαιρετικό πόλο έλξης για αρχαιολόγους και επισκέπτες, ενώ οι πρόσφατες ανασκαφικές εργασίες και η ανάδειξη του μνημείου προσφέρουν αξιόλογες προοπτικές για την τουριστική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής.

Ιστορική Σημασία

Η Ακρόπολη Πρόερνας παρουσιάζει ενδιαφέρον από αρχαιολογική και ιστορική άποψη, καθώς η περιοχή κατοικείται συνεχώς από την Εποχή του Χαλκού μέχρι και την Ύστερη Αρχαιότητα. Τα ευρήματα από την Ύστερη Εποχή του Χαλκού και η ανάπτυξη της πόλης κατά την ελληνιστική περίοδο (4ος - 2ος αιώνας π.Χ.) μαρτυρούν την ιστορική συνέχεια και την στρατηγική σημασία της περιοχής. Η ανακάλυψη του ιερού της Δήμητρος και η αναστήλωση του «Γυναικόκαστρου» είναι σημαντικά στοιχεία που δείχνουν την πολιτική και θρησκευτική δραστηριότητα της πόλης, ενώ η έκδοση νομισμάτων και η συνεχιζόμενη λειτουργία του ιερού αποδεικνύουν τη ζωή στην πόλη κατά την διάρκεια των ελληνιστικών χρόνων.

Η Ακρόπολη Πρόερνας εντάσσεται σε έναν ευρύτερο ιστορικό και πολιτισμικό χάρτη, που αποκαλύπτει τη στρατηγική σημασία της πόλης στην περιοχή της κεντρικής Ελλάδας και της Θεσσαλίας, καθώς ήταν το σημείο διασταύρωσης σημαντικών οδικών αξόνων. Η θέση της, στο πλαίσιο της ορεινής διαδρομής της Όθρυος, καθιστούσε την Πρόερνα ένα κέντρο επικοινωνίας και πολιτισμικής ανταλλαγής.

Τουριστική Ανάπτυξη και Στρατηγικές Αναβάθμισης

Η αρχαιολογική αξία της Ακρόπολης Πρόερνας είναι αδιαμφισβήτητη, και οι ανασκαφές που συνεχίζονται στη περιοχή προσφέρουν το ιδανικό υπόβαθρο για την ανάπτυξη του τουρισμού. Η πρόσβαση στον αρχαιολογικό χώρο είναι εύκολη και η καλή κατάσταση διατήρησης του μνημείου, σε συνδυασμό με την εγγύτητά του στον σύγχρονο οικισμό, καθιστούν το χώρο ελκυστικό για επισκέπτες, τόσο από την Ελλάδα όσο και από το εξωτερικό.

Η **ανάδειξη και ανάπλαση** του χώρου έχει ενταχθεί σε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα, που περιλαμβάνει αποψιλώσεις, καθαρισμούς, αποχρωματώσεις και στερεώσεις για την αποκατάσταση και προστασία των αρχαιολογικών ευρημάτων. Η κατασκευή περιπτερου εισόδου, η διαμόρφωση διαδρόμων περιήγησης, και η τοποθέτηση ενημερωτικών πινακίδων, δίνουν την ευκαιρία στους επισκέπτες να γνωρίσουν την αρχαία οχυρωματική τέχνη και την ιστορία της πόλης με επαγγελματικό και οργανωμένο τρόπο.

Η **πρόσβαση** στο χώρο έχει βελτιωθεί μέσω της συνεργασίας με τον Δήμο Θεσσαλιώτιδας, με την αναβάθμιση του οδικού δικτύου και τη δημιουργία χώρων στάθμευσης. Αυτές οι υποδομές ενισχύουν την ευχρηστία του χώρου και διευκολύνουν την τουριστική κίνηση.

Η τουριστική ανάπτυξη της Ακρόπολης Πρόερνας έχει πολλές δυνατότητες. Η περιοχή μπορεί να προσελκύσει επισκέπτες ενδιαφερόμενους για τον **πολιτιστικό τουρισμό**, καθώς η Ακρόπολη αποτελεί σημείο αναφοράς για την αρχαία ιστορία και την αρχιτεκτονική της περιοχής. Η ανάδειξη της ιστορίας της και η σύνδεσή της με τον τοπικό πολιτισμό μπορεί να προσφέρει εκπαιδευτικές και πολιτιστικές εμπειρίες για σχολεία, πανεπιστήμια και τουριστικές ομάδες.

Επιπλέον, η αξιοποίηση των αρχαιολογικών χώρων γύρω από την Ακρόπολη, όπως το Ιερό της Δήμητρος και ο προϊστορικός συνοικισμός «Ταψί», προσφέρει τη δυνατότητα για δημιουργία θεματικών τουριστικών διαδρομών που θα αναδείξουν την ιστορική διαδρομή από την προϊστορική μέχρι την ελληνιστική περίοδο.

Ακρόπολη Αρχαίας Μελιταίας

Το πρόγραμμα **MELAP** (Melitaia Archaeological Program) είναι σημαντικό για την περιοχή της αρχαίας Μελιταίας καθώς εστιάζει σε μια εκτεταμένη και συστηματική ανασκαφή στην περιοχή του οροπεδίου του Δομοκού, καλύπτοντας 22.000 στρέμματα. Αυτό το πρόγραμμα ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ της Εφορείας Αρχαιοτήτων Φθιώτιδας και Ευρυτανίας και διεθνών ερευνητικών φορέων, με σκοπό την ανάδειξη και τη συντήρηση ενός από τα πιο σημαντικά πολιτιστικά και στρατηγικά κέντρα της αρχαιότητας.

Η αρχαία Μελιταία, που υπήρξε μία από τις σημαντικότερες πόλεις-κράτη της Αρχαίας Ελλάδας, ήταν στρατηγικά τοποθετημένη πάνω σε μια κεντρική αρτηρία που ένωνε τον νότο με τον βορρά της Ελλάδας. Η πόλη αναπτύχθηκε από τον 5ο αι. π.Χ. μέχρι τη Ρωμαϊκή περίοδο και η ανθρώπινη παρουσία στην περιοχή μπορεί να ανιχνευθεί από την Νεολιθική Εποχή, γεγονός που προσδίδει μεγάλη σημασία στην περιοχή για την κατανόηση της διαχρονικής εξέλιξης των οικισμών και της πολιτιστικής κληρονομιάς της περιοχής.

Η ανασκαφή στο πλαίσιο του MELAP αναμένεται να ρίξει φως σε άγνωστα στοιχεία της αρχαίας πόλης, όπως οι σχέσεις της με άλλες ελληνικές πόλεις-κράτη και η στρατηγική της θέση στην περιοχή, ενώ θα αναδείξει και την πολιτιστική κληρονομιά

που κρύβεται κάτω από τη γη. Αυτό το έργο μπορεί να προάγει τον τουριστικό τομέα της περιοχής, προσελκύνοντας επισκέπτες από όλο τον κόσμο για να γνωρίσουν την ιστορία και τη σημασία της αρχαίας Μελιταίας.

Ο Στράβων αναφέρει ότι η πόλη ονομαζόταν αρχικά Πύρρα και σύμφωνα με την παράδοση, υπήρχε στην αγορά της και ο τάφος του Έλληνα, γιου του Δευκαλίωνα και της Πύρρας. Αυτά τα ιστορικά και μυθολογικά δεδομένα ενισχύουν τη σημασία της πόλης στον πολιτιστικό χάρτη της αρχαίας Ελλάδας και καθιστούν το πρόγραμμα MELAP εξαιρετικά σημαντικό για τη μελέτη και την ανάδειξή της.

Η ολοκλήρωση αυτής της ερευνητικής πρωτοβουλίας αναμένεται να προσφέρει σημαντικά δεδομένα που θα βοηθήσουν στη δημιουργία ενός καλά οργανωμένου επισκέψιμου αρχαιολογικού χώρου, με πιθανά θετικά αποτελέσματα για την ανάπτυξη του πολιτιστικού τουρισμού στην περιοχή.

2.3.2 Βυζαντινές Αρχαιότητες

Η βυζαντινή περίοδος εκπροσωπείται επάξια με μνημεία όπως το Κάστρο του Δομοκού, ο Ναός της Αγίας Παρασκευής και η βυζαντινή οχύρωση στη θέση «Νησί Ξυριάδας». Επιπλέον, μοναστήρια όπως η Μονή Αγίου Αθανασίου Ομβριακής και η Μονή Αγίας Τριάδας Μελιταίας, καθώς και παλαιοχριστιανικές βασιλικές όπως αυτή του Θαυμακού, αναδεικνύουν τη θρησκευτική και πολιτιστική άνθηση της περιοχής κατά τη βυζαντινή εποχή. Το Οθωμανικό Λουτρό και η Χαμάμ Κρήνη στον Δομοκό, πέρα από την αισθητική και αρχιτεκτονική αξία τους, προσθέτουν στοιχεία πολιτισμικής πολυμορφίας.

Πίνακας 3

1. Κάστρο Δομοκού (Domokos Castle)
2. Ναός Αγίας Παρασκευής Δομοκού (Church of Agia Paraskevi, Domokos)
3. Οθωμανικό λουτρό και Χαμάμ κρήνη Δομοκού (Ottoman Bath and Hammam Fountain, Domokos)
4. Στρογγυλόκαστρο Δομοκού (Round Castle, Domokos)
5. Παλαιοχριστιανική Βασιλική Θαυμακού στη θέση Παλιοκκλησιές Θαυμακού (Paleochristian Basilica, Thavmakou - Palioklissies)
6. Γέφυρα στη θέση Πέντε Μύλοι Μακρυρράχης (Bridge at Five Mills, Makryrrachis)
7. Μονή Αγίου Αθανασίου Ομβριακής (Monastery of Saint Athanasios, Omvriakis)
8. Ναός Κοιμήσεως της Θεοτόκου Ξυριάδος (Church of the Dormition of the Theotokos, Xyniada)
9. Βυζαντινή οχύρωση στη θέση Νησί Ξυριάδας (Byzantine Fortification at Nisi, Xyniada)
10. Μονή Αγίας Τριάδας Μελιταίας (Monastery of the Holy Trinity, Melitia)
11. Ναός Αγίου Αθανασίου Παλαιού Παλαμά (Church of Saint Athanasios, Palaio Palama)

Πηγή: Ίδια επεξεργασία

2.3.3 Νεότερα Μνημεία

Τα νεότερα μνημεία του Δήμου Δομοκού, όπως το Παλαιό Δημοτικό Σχολείο Δομοκού, η Δημοτική Βρύση και οι παραδοσιακοί νερόμυλοι, αναδεικνύουν την πολιτιστική συνέχεια της περιοχής. Οι νερόμυλοι, ιδίως αυτοί της Εκκάρας και της Αχλαδέας, αποτελούν μοναδικά δείγματα προβιομηχανικής αρχιτεκτονικής και συνδέονται στενά με την τοπική ιστορία και την καθημερινότητα των παλαιότερων γενεών. Εξίσου σημαντική είναι η τοξωτή γέφυρα στη θέση «Πέντε Μύλοι», που αποτελεί χαρακτηριστικό δείγμα της οδομηχανικής της όψιμης Τουρκοκρατίας.

- Παλαιό Δημοτικό Σχολείο Δομοκού (Υ.Α.ΥΠΠΕ/ΔΙΛΑΠ/Γ/2487/21-09-1984,ΦΕΚ809/Β/15-11-1984). Το κτήριο του παλαιού Δημοτικού Σχολείου Δομοκού, είναι χαρακτηρισμένο ως έργο τέχνης, που χρειάζεται ειδική κρατική προστασία, επειδή η λιτή αρχιτεκτονική, η ποιότητα των υλικών και των λεπτομερειών του κτηρίου συνθέτουν ένα αρμονικό σύνολο, μοναδικό για την πόλη του Δομοκού.
- Δημοτική Βρύση στο Δομοκό (Υ.Α. ΥΠΠΟ/ΔΙΛΑΠ/Γ/219/8918/3-2-1995, ΦΕΚ 136/Β/1-3- 1995). Η Δημοτική βρύση στο Δομοκό είναι χαρακτηρισμένη ως έργο τέχνης και ιστορικό διατηρητέο μνημείο, που χρειάζεται ειδική κρατική προστασία, διότι η απλότητα της κατασκευής της, η διαμόρφωση των υλικών και η διάθεση διακόσμησης της συνθέτουν ένα αρμονικό σύνολο. Επίσης, αποτελεί σημείο αναφοράς για τους κατοίκους της περιοχής και είναι σημαντική για τη μελέτη της ιστορίας της αρχιτεκτονικής.
- Νερόμυλος ιδ. Αθαν. Πάλλα στην Αχλαδέα Δήμου Δομοκού (Υ.Α.ΥΠΠΟ/ ΔΙΛΑΠ/Γ/ 8/3791/9-1-1995,ΦΕΚ61/Β/31-1-1995). Ο Νερόμυλος ιδ. Αθ. Πάλλα, στην Αχλαδέα Δήμου Δομοκού, είναι χαρακτηρισμένος ως ιστορικό διατηρητέο μνημείο, γιατί αποτελεί αξιόλογο δείγμα προβιομηχανικής εγκατάστασης του περασμένου αιώνα, σημαντικό για τη μελέτη της αρχιτεκτονικής, με ζώνη προστασίας ΒΑ (Βορειοανατολικά) 50,00 μ., και προς τις άλλες κατευθύνσεις, στα όρια της ιδιοκτησίας
- Παλιός νερόμυλος στην Εκκάρα, Δ.Ε. Θεσσαλιώτιδας (Υ.Α.ΥΠΠΟ/ΔΙΛΑΠ/ Γ7554/33335/24-06-2001, ΦΕΚ867/Β/6-7-2001καιΥ.Α.554/33335/24-6-2001, ΦΕΚ 1283/Β/05-10-2001). Ο παλιός νερόμυλος Εκκάρας, ιδιοκτησίας του Δήμου, είναι χαρακτηρισμένος ως ιστορικό διατηρητέο μνημείο μαζί με τον εξοπλισμό και περιβάλλοντα χώρο 50,00 μ. περιμετρικά του μύλου, διότι

αποτελεί αξιόλογο και αντιπροσωπευτικό δείγμα προβιομηχανικής εγκατάστασης, σημαντικό για τη μελέτη της ιστορίας της προβιομηχανικής εποχής. Ο παραπάνω νερόμυλος είναι επίσης συνδεδεμένος με την τοπική ιστορία και αποτελεί σημείο αναφοράς για τους κατοίκους της περιοχής.

- Παλαιά τοξωτή γέφυρα στη θέση «Πέντε Μύλοι» της κοινότητας Μακρυρράχης, της Δ.Ε. Ξυνιάδας του Ν. Φθιώτιδας. Η τοξωτή γέφυρα στη θέση «Πέντε Μύλοι» είναι χαρακτηρισμένη ως ιστορικό διατηρητέο μνημείο, με ζώνη προστασίας τον περιβάλλοντα χώρο της, 100,00μ. γύρω από τη γέφυρα, γιατί αποτελεί χαρακτηριστικό δείγμα παραδοσιακής οδομηχανικής και γεφυροποιίας της όψιμης Τουρκοκρατίας και επιπλέον αποτελεί σημείο αναφοράς για τους κατοίκους της γύρω περιοχής.

2.3.4 Πολιτισμός και Λαογραφία

Ο Δήμος Δομοκού, μέσα από τα διατηρητέα μνημεία του, αναδεικνύει όχι μόνο την ιστορική και αρχαιολογική του σημασία, αλλά και την πολιτιστική και λαογραφική του ταυτότητα. Η απλότητα της αρχιτεκτονικής στα νεότερα μνημεία, σε συνδυασμό με τη στρατηγική σημασία των αρχαιολογικών χώρων, υπογραμμίζει την ιστορική συνέχεια και την προσαρμοστικότητα των κατοίκων του. Το αρχαιολογικό, ιστορικό και πολιτιστικό απόθεμα του Δήμου Δομοκού καθιστά την περιοχή έναν πολύτιμο θησαυρό για την τοπική και εθνική ιστορία. Οι διάφορες χρονικές περιόδους που εκπροσωπούνται από τα μνημεία και τους χώρους της περιοχής αντικατοπτρίζουν τη διαχρονική συμβολή του Δήμου στον ελληνικό πολιτισμό. Η ανάδειξη και η διατήρηση αυτής της πολιτιστικής κληρονομιάς είναι απαραίτητη για τη μελέτη της ιστορίας και την προώθηση του πολιτιστικού τουρισμού στην περιοχή.

Η ιδιαίτερη λαογραφία του Νέου Μοναστηρίου

Η λαογραφία της Θεσσαλιώτιδας, και ιδιαίτερα του Νέου Μοναστηρίου, αντικατοπτρίζει την πλούσια ιστορική και πολιτιστική κληρονομιά της περιοχής, η οποία χαρακτηρίζεται από τον συνδυασμό παραδόσεων και επιρροών από διαφορετικούς πολιτισμούς λόγω της πολυπολιτισμικότητας της τοπικής κοινωνίας.

Κουρμπάνι στο Νέο Μοναστήρι

Το έθιμο του **Κουρμπανιού**, που γιορτάζεται την ημέρα της **Αναλήψεως του Κυρίου**, είναι ένα από τα πιο χαρακτηριστικά παραδείγματα της τοπικής λαογραφίας και της σύνδεσης της περιοχής με τις παραδόσεις από την Ανατολική Ρωμυλία. Το **Κουρμπάνι** σημαίνει **Θυσία**, και σύμφωνα με την παράδοση, η θυσία ενός ελαφιού

έδινε τη θέση της σε θυσία ενός μοσχαριού, μετά από μία αποτυχημένη προσπάθεια να πιάσουν το ελάφι, που πάντα θεωρούσαν θεόσταλτο. Το έθιμο συνεχίστηκε μέχρι το μεγάλο σεισμό του 1954, και ξανάρχισε το 1990. Από το 2007, η εκδήλωση πραγματοποιείται στο χώρο της **Εκκλησίας του Αγίου Γεωργίου**, με μεγάλη συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας, προσφέροντας δωρεάν φαγητό και κρασί, με χορούς και παραδοσιακά τραγούδια.

Αυτό το έθιμο είναι ιδιαίτερα σημαντικό, διότι όχι μόνο αναδεικνύει τη θρησκευτική παράδοση και τις ιστορικές επιρροές από την Ανατολική Ρωμυλία, αλλά και την ανάγκη της τοπικής κοινωνίας να διατηρήσει και να προβάλλει τις παραδόσεις της μέσα από τη σύγχρονη κοινωνική και πολιτιστική ζωή.

Το Έθιμο των Ντιβιτζήδων με τις Καμήλες

Ένα άλλο παραδοσιακό έθιμο της περιοχής είναι οι **Ντιβιτζήδες (καμηλιέρηδες)** και οι **Καμήλες**, το οποίο συνδέεται με τις **προτοχρονιάτικες γιορτές** και έχει τις ρίζες του στην αρχαιότητα. Μεταμφιεσμένοι οι ντιβιτζήδες φορούν ειδικά ρούχα (προβιές και καουκιές) και αναπαριστούν σκηνές από τους αρχαίους χορούς προς τιμήν του Διονύσου. Η καμήλα, η οποία είναι μια ξύλινη κατασκευή καλυμμένη με υφαντό, μεταφέρεται από το σώμα του "καμιτζή" και συνοδεύεται από κουδούνια και χορούς. Οι καμήλες και οι ντιβιτζήδες περιφέρουν την περιοχή με μουσική και χορούς, τιμώντας την **γονιμότητα της γης** και την **αναγέννηση της φύσης** μετά το χειμώνα.

Αυτό το έθιμο, όπως και το Κουρμπάνι, φανερώνει την εναλλαγή των θρησκευτικών και πολιτιστικών επιρροών μέσα στην περιοχή, προσαρμοσμένο στο χριστιανικό πνεύμα, αλλά διατηρώντας στοιχεία της αρχαίας παράδοσης. Οι **σαρτές** (χορωδίες) που συνοδεύουν την πομπή, οι οποίοι ζητούν κεράσματα και φιλοδωρήματα από τα νοικοκυριά, ενισχύουν τη συνύπαρξη παραδοσιακών και κοινωνικών στοιχείων με τη σύγχρονη ζωή του χωριού.

Η διατήρηση αυτών των εθίμων στην περιοχή του Νέου Μοναστηρίου δείχνει τη δυναμική αφομοίωσης και προσαρμογής διαφορετικών πολιτιστικών στοιχείων και τη διαρκή ανανέωση της τοπικής κουλτούρας. Παρά τις αλλαγές που έχει υποστεί η κοινωνία μέσα από τις περιόδους της Οθωμανικής κυριαρχίας, της προσφυγικής εγκατάστασης και της σύγχρονης εποχής, οι τοπικές παραδόσεις συνεχίζουν να αναδεικνύουν την πολιτιστική ταυτότητα και την κοινωνική συνοχή της περιοχής. Οι εκδηλώσεις όπως το Κουρμπάνι και το έθιμο των Ντιβιτζήδων ενισχύουν το αίσθημα της κοινότητας, ενσωματώνοντας τις θρησκευτικές, πολιτιστικές και κοινωνικές αξίες

του τόπου, και προάγουν την ιστορική και πολιτιστική κληρονομιά για τις μελλοντικές γενιές. η εμπειρία των επισκεπτών στα τοπικά έθιμα δημιουργούν μια αυθεντική πολιτιστική εμπειρία που ενισχύει τη σύνδεση των ανθρώπων με την τοπική κοινωνία και την ιστορία. Οι επισκέπτες δεν έρχονται απλώς για να δουν, αλλά για να ζήσουν και να συμμετάσχουν στην παράδοση, κάτι που καθιστά την περιοχή ελκυστική για τουρισμό βιωματικού χαρακτήρα.

Η ανάδειξη των παραδοσιακών αυτών εθίμων μέσω εκδηλώσεων και φεστιβάλ μπορεί να συμβάλει στην περαιτέρω ανάπτυξη του **πολιτιστικού τουρισμού** της περιοχής, προσφέροντας στους επισκέπτες μια μοναδική ευκαιρία να γνωρίσουν την πολυπολιτισμική ταυτότητα και την ιστορική σημασία του Νέου Μοναστηρίου και της Θεσσαλιώτιδας γενικότερα.

2.4 Αδελφοποιήσεις

Οι **αδελφοποιήσεις** που διατηρεί ο Δήμος Δομοκού προσφέρουν σημαντικές **αναπτυξιακές προοπτικές**, τόσο σε πολιτιστικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο, δημιουργώντας γέφυρες μεταξύ διαφορετικών πολιτισμών και ενισχύοντας την τοπική κοινωνία.

1. Αδελφοποίηση με το Δήμο RioFreddo της Ιταλίας (πρώην Δήμος Δομοκού)

Η αδελφοποίηση του πρώην Δήμου Δομοκού με τον Δήμο **RioFreddo της Ιταλίας** αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την ενίσχυση των σχέσεων και την ανταλλαγή πολιτιστικών και τουριστικών δραστηριοτήτων. Μπορεί να προωθήσει την **αμοιβαία κατανόηση** και τις **εμπειρίες**, ανοίγοντας το δρόμο για συνεργασίες στον τομέα του τουρισμού, των τοπικών προϊόντων και των παραδόσεων, ενώ παράλληλα προσφέρει τη δυνατότητα για ανταλλαγές νέων και την προώθηση του πολιτιστικού τουρισμού.

2. Αδελφοποίηση με το Δήμο Tundzha της Βουλγαρίας (πρώην Δήμος Θεσσαλιώτιδος)

Η αδελφοποίηση με τον Δήμο **Tundzha** στη Βουλγαρία, εστιάζει σε πολιτιστικές, ιστορικές και κοινωνικές ανταλλαγές. Η συνεργασία αυτή μπορεί να προωθήσει κοινές δράσεις σε τομείς όπως ο **πολιτιστικός τουρισμός**, οι **αγροτικές πρακτικές**, και η αλληλεπίδραση μέσω των κοινοτικών και περιβαλλοντικών προγραμμάτων. Η γεωγραφική και πολιτιστική εγγύτητα μεταξύ των δύο περιοχών καθιστά αυτή τη συνεργασία στρατηγική για την ενίσχυση της αμοιβαίας τουριστικής ανάπτυξης και την προώθηση της τοπικής ταυτότητας σε ευρύτερο πλαίσιο.

2.4.1 Συνεργασία με το Μουσείο Risorgimento di Bologna

Η συνεργασία που αναπτύσσεται με το **Μουσείο Risorgimento di Bologna** ανοίγει νέους ορίζοντες για την **ιστορική αναγνώριση** και την **πολιτιστική ανάπτυξη** της περιοχής. Το μουσείο αυτό, που αναφέρεται στην ιταλική ιστορία του Risorgimento (την κίνηση για την ενοποίηση της Ιταλίας), συνδέεται με την **εθνική συνείδηση** και τις ιστορικές διαδικασίες που διαμόρφωσαν την Ιταλία και την Ευρώπη. Η συνεργασία αυτή προσφέρει τη δυνατότητα για κοινές εκδηλώσεις, εκθέσεις και εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούν την **ευρωπαϊκή ιστορία**, αναδεικνύοντας τη συμβολή της Θεσσαλιώτιδας στην ευρύτερη ιστορική συγκυρία και ενισχύοντας τις σχέσεις μεταξύ των δύο περιοχών.

2.4.2 Αναπτυξιακές Προοπτικές

Η αδελφοποίηση και η συνεργασία των δήμων αυτών προσφέρουν πολλές αναπτυξιακές προοπτικές:

- **Πολιτιστικός Τουρισμός:** Οι ανταλλαγές και οι συνεργασίες με άλλες ευρωπαϊκές πόλεις ενισχύουν την **τουριστική προβολή** της περιοχής, δίνοντας τη δυνατότητα στους επισκέπτες να βιώσουν την πολιτιστική κληρονομιά και τα τοπικά έθιμα μέσα από διαφορετικές οπτικές.
- **Εκπαιδευτικά και Πολιτιστικά Προγράμματα:** Η αδελφοποίηση διευκολύνει την ανάπτυξη εκπαιδευτικών και πολιτιστικών ανταλλαγών, που προάγουν τη διάδοση της τοπικής παράδοσης και ιστορίας.
- **Οικονομική Ανάπτυξη:** Οι συνεργασίες ενδέχεται να δημιουργήσουν νέες ευκαιρίες σε τομείς όπως οι **τοπικές επιχειρήσεις**, ο **αγροτουρισμός**, και οι **συνεργασίες σε γεωργικά και περιβαλλοντικά προγράμματα**, ενισχύοντας έτσι την τοπική οικονομία.

Η συνεργασία με το Μουσείο Risorgimento di Bologna και οι αδελφοποιήσεις με άλλες ευρωπαϊκές πόλεις δείχνουν ότι η περιοχή είναι έτοιμη να ενταχθεί σε ένα πιο ευρύ **ευρωπαϊκό δίκτυο** ανάπτυξης και πολιτιστικής ανταλλαγής. Οι τοπικές αρχές και οι πολίτες μπορούν να αξιοποιήσουν αυτή την κατεύθυνση για να ενισχύσουν τις τοπικές επιχειρήσεις, να προσελκύσουν νέους επισκέπτες και να ενδυναμώσουν τη **διεθνή συνεργασία** στην περιοχή.

2.5 Ιαματικές Πηγές

Λουτρά Καΐτσας - Δρανίστας: Ιστορία, Ιδιότητες και Υποδομές

Τα Λουτρά Καΐτσας - Δρανίστας αποτελούν ένα ιστορικό και φυσικό θησαυρό για την περιοχή, με μακρά παράδοση στην υδροθεραπεία και την τουριστική ανάπτυξη. Η ιστορία τους, που ξεκινά από την Τουρκοκρατία, αναδεικνύει την πολιτιστική και κοινωνική σημασία τους, ενώ η συστηματική αξιοποίηση τους από τη δεκαετία του 1950 και έπειτα δημιουργεί προοπτικές για συνεχιζόμενη ανάπτυξη.

Αναπτυξιακές Ευκαιρίες

Η **στρατηγική γεωγραφική θέση** των Λουτρών, η οποία συνδυάζει την ιστορία με το φυσικό περιβάλλον, προσφέρει ένα ισχυρό συγκριτικό πλεονέκτημα για την περιοχή. Η ύπαρξη **23 ατομικών λουτήρων** και οι ιαματικές ιδιότητες των νερών καθιστούν τα Λουτρά Καΐτσας - Δρανίστας έναν ελκυστικό προορισμό για ιαματικό τουρισμό, που μπορεί να ενισχύσει την τοπική οικονομία και να προσελκύσει επισκέπτες από όλη την Ελλάδα και το εξωτερικό.

Ενίσχυση του Ιαματικού Τουρισμού

Η ύπαρξη ιαματικών πηγών που ενδείκνυνται για μια ποικιλία παθήσεων, όπως ρευματισμοί, σπονδυλαρθρίτιδες και γυναικολογικές παθήσεις, δίνει την ευκαιρία να δημιουργηθεί ένα ολοκληρωμένο πακέτο ιαματικού τουρισμού. Στην περιοχή μπορεί να αναπτυχθούν επιπλέον **υποδομές υγειονομικού τουρισμού**, όπως εξειδικευμένα ιατρικά κέντρα και θεραπευτικά προγράμματα που θα προσελκύουν όχι μόνο επισκέπτες για αναψυχή αλλά και άτομα που αναζητούν θεραπεία για χρόνιες παθήσεις.

Ανάπτυξη Υποδομών και Δικτύων Υποστήριξης

Τα υπάρχοντα ξενοδοχεία και εστιατόρια, όπως το πρόσφατα ανακαινισμένο ξενοδοχείο «Δράνος» και το τοπικό εστιατόριο με παραδοσιακές γεύσεις, παρέχουν τις απαραίτητες υποδομές φιλοξενίας. Ωστόσο, υπάρχει περιθώριο για την περαιτέρω ανάπτυξή τους, μέσω επενδύσεων για τη βελτίωση των ξενοδοχειακών υποδομών και τη δημιουργία νέων θεματικών καταλυμάτων (π.χ., spa resorts, boutique hotels). Επίσης, η αναβάθμιση των οδικών συνδέσεων και της υποδομής μεταφορών θα ενισχύσει τη διασύνδεση των Λουτρών με γειτονικές περιοχές και μεγαλύτερους τουριστικούς προορισμούς.

Δημιουργία Θέσεων Εργασίας και Οικονομική Ανάπτυξη

Η αύξηση της επισκεψιμότητας θα ενισχύσει την τοπική οικονομία, δημιουργώντας νέες **θέσεις εργασίας** στον τουριστικό, ξενοδοχειακό, εστιατορικό και ιατρικό τομέα.

Η ανάπτυξη των υποδομών θα δημιουργήσει ανάγκες σε τοπικές επιχειρήσεις, από την κατασκευή και τη συντήρηση έως την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών στους επισκέπτες.

Αειφόρος Τουρισμός και Περιβαλλοντική Συνείδηση

Σε συνδυασμό με την ανάπτυξη του ιαματικού τουρισμού, η περιοχή μπορεί να ενσωματώσει βιώσιμες πρακτικές, όπως η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και η ανάπτυξη περιβαλλοντικών δράσεων που θα αναδείξουν τις φυσικές ομορφιές της περιοχής, διατηρώντας ταυτόχρονα την οικολογική ισορροπία.

Στρατηγικός Σχεδιασμός και Προώθηση

Για να καταστεί ο τουριστικός προορισμός πιο ελκυστικός, απαιτείται στρατηγικός σχεδιασμός και προώθηση σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Η δημιουργία ειδικών πακέτων ιαματικού τουρισμού, η συνεργασία με ταξιδιωτικά γραφεία και η ενίσχυση της παρουσίας σε διεθνείς τουριστικές εκθέσεις μπορούν να αναδείξουν τα Λουτρά Καΐτσας - Δρανίστας ως προορισμό υψηλής ποιότητας.

Η ανάπτυξη των **Λουτρών Καΐτσας - Δρανίστας** συνιστά μια σπουδαία αναπτυξιακή ευκαιρία για την περιοχή, προσφέροντας πολλαπλά οφέλη στους τοπικούς πληθυσμούς και την ευρύτερη οικονομία. Μέσω της αναβάθμισης των υποδομών, της προώθησης του ιαματικού τουρισμού και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, τα Λουτρά μπορούν να εξελιχθούν σε έναν πρωταγωνιστή στον τομέα του τουρισμού ευεξίας, διασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ιαματική Πηγή Εκκάρας

Η ιαματική πηγή της Εκκάρας, χωροθετείται στη Δ.Ε. Θεσσαλιώτιδος, αποτελεί έναν αναξιοποίητο, αλλά πολλά υποσχόμενο φυσικό πόρο με αναπτυξιακό χαρακτήρα για την ευρύτερη περιοχή. Βρίσκεται σε στρατηγική θέση μεταξύ των οικισμών Εκκάρα και Γαβράκια και διαθέτει τέσσερα σημεία υδροθειούχων αναβλύσεων, τα οποία χρησιμοποιούνται ανεπίσημα από τους κατοίκους για υδροθεραπεία. Ωστόσο, οι δυνατότητες της πηγής ξεπερνούν τη σημερινή χρήση, καθώς η ιαματική της ιδιότητα, σε συνδυασμό με την αυξανόμενη προσέλευση νεαρών ατόμων για λόγους θεραπείας αλλά και αναψυχής, δημιουργεί ευκαιρίες για οργανωμένη τουριστική και οικονομική ανάπτυξη.

Τα νερά της πηγής, με θερμοκρασία 28-29°C και ιδιότητες όπως υπόθερμο, ολιγομεταλλικό και υποτονικό (Ca - OH - Na - Cl), ενδείκνυνται για την αντιμετώπιση μυοσκελετικών παθήσεων, εκφυλιστικών αρθροπαθειών και δερματοπαθειών. Οι ιδιότητες αυτές καθιστούν την πηγή έναν ιδανικό προορισμό για ιαματικό τουρισμό, προσφέροντας σημαντικές δυνατότητες για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας.

2.5.1 Αναπτυξιακή Προοπτική

Η οργανωμένη αξιοποίηση της πηγής μπορεί να συμβάλει σε πολλαπλά επίπεδα:

Υποδομές και Τουριστική Ανάπτυξη

Η δημιουργία σύγχρονων εγκαταστάσεων λουτροθεραπείας, όπως ατομικές και ομαδικές δεξαμενές, χώροι αναψυχής και υπηρεσίες φιλοξενίας, θα προσελκύσει περισσότερους επισκέπτες, τόσο από την Ελλάδα όσο και από το εξωτερικό. Επιπλέον, οι υφιστάμενες υδροθεραπευτικές δυνατότητες μπορούν να ενισχυθούν με τη δημιουργία spa, κέντρων ευεξίας και ιαματικών προγραμμάτων.

Ευκαιρίες για Επενδύσεις και Απασχόληση

Η αξιοποίηση της πηγής θα μπορούσε να προσελκύσει ιδιωτικές επενδύσεις, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας για τους κατοίκους της περιοχής σε τομείς όπως ο τουρισμός, η εστίαση και η διαχείριση των εγκαταστάσεων.

Ενίσχυση Τοπικής Οικονομίας και Παραγωγής

Η αύξηση του τουρισμού μπορεί να τονώσει τη ζήτηση για τοπικά προϊόντα και παραδοσιακές δραστηριότητες, δημιουργώντας συνθήκες για την ενίσχυση της αγροτικής παραγωγής και τη διατήρηση της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Βελτίωση της Ελκυστικότητας της Περιοχής

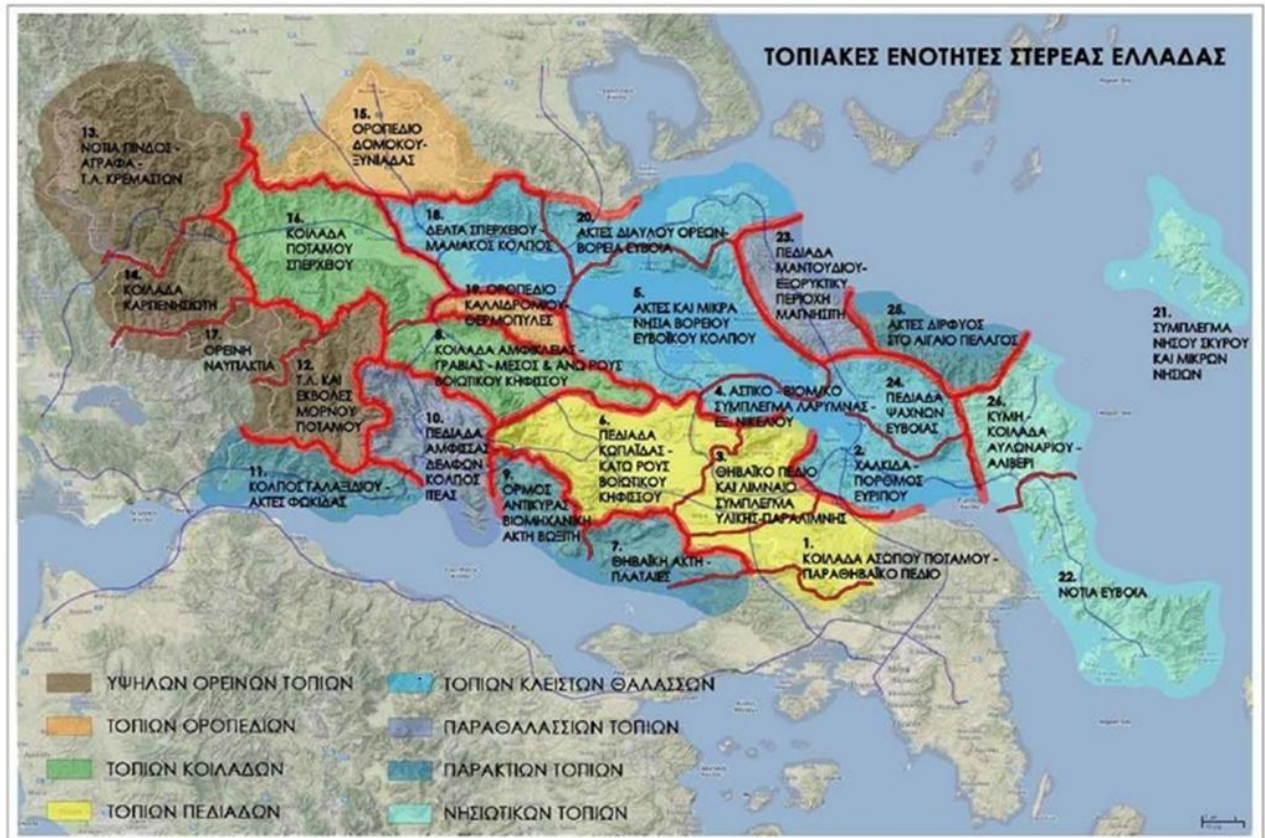
Η ανάδειξη της πηγής μπορεί να λειτουργήσει ως εφαλτήριο για την ευρύτερη προβολή της περιοχής Θεσσαλιώτιδος, ενισχύοντας την εικόνα της ως προορισμού ιαματικού, φυσικού και πολιτιστικού ενδιαφέροντος.

Η ιαματική πηγή της Εκκάρας αποτελεί μια εξαιρετική ευκαιρία για τη συνδυασμένη ανάπτυξη του ιαματικού τουρισμού και της τοπικής οικονομίας. Με σωστό σχεδιασμό, επενδύσεις σε υποδομές και προώθηση των μοναδικών ιδιοτήτων της πηγής, μπορεί να εξελιχθεί σε πρότυπο ανάπτυξης για την περιοχή, παρέχοντας πολλαπλά οφέλη τόσο στους κατοίκους όσο και στους επισκέπτες.

2.6 Οροπέδιο Δομοκού – Ξυνιάδας

Σύμφωνα με το Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας 2021-2027 διακρίνονται οι παρακάτω τοπιακές γεωγραφικές ενότητες (οι οποίες απεικονίζονται στον χάρτη 3:

Χάρτης 3: Τοπιακές Ενότητες Στερεάς Ελλάδας



Πηγή: Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας 2021-2027

Η ένταξη του Οροπεδίου Δομοκού – Ξυνιάδας στο πλαίσιο των δράσεων που προβλέπονται από τη μελέτη «Αξιολόγηση, Αναθεώρηση και Εξειδίκευση του Περιφερειακού Πλαισίου Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας» αναδεικνύει τη στρατηγική σημασία της περιοχής για την περιφερειακή ανάπτυξη και προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Το Οροπέδιο Δομοκού–Ξυνιάδας, με το ιδιαίτερο φυσικό του κάλλος, μπορεί να ενταχθεί στις τοπιακές γεωγραφικές ενότητες που χρήζουν κατευθύνσεων προστασίας, διαχείρισης και ανάδειξης. Η ευρύτερη περιοχή διαθέτει σημαντικά χαρακτηριστικά τοπίου, που συνδυάζουν το αγροτικό περιβάλλον με τη φυσική

κληρονομιά, καθιστώντας την κατάλληλη για την εφαρμογή ολοκληρωμένων και συντονισμένων δράσεων όπως αυτές που προτείνει η μελέτη.

Στον πίνακα και στα σχήματα που ακολουθούν παρατίθεται η αξιολόγηση και ο χαρακτηρισμός της Τοπικής Ενότητας Οροπεδίου Δομοκού Ξυνιάδος:

Πίνακας 3: Αξιολόγηση Τοπικής ενότητας Οροπεδίου Δομοκού - Ξυνιάδας

Τοπική Ενότητα	Ποιότητα Τοπίων		Πιέσεις & Κίνδυνοι	Χαρακτηρισμός Τοπικών Ενότητων
	Παράγοντες Αειφόρου Ανάπτυξης	Παράγοντες Υποβάθμισης		
Υψηλά Ορεινά Τοπία				
Οροπέδια				
Οροπέδιο Δομοκού – Ξυνιάδας	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ΓΠΣ Ν.1337/83. ▪ "NATURA 2000". 	Εκτεταμένη εντατική καλλιέργεια.	Κίνδυνοι ρύπανσης των υδάτων και του εδάφους λόγω της εντατικής εκτεταμένης καλλιέργειας.	Περιφερειακής και Εθνικής αξίας.

Πηγή: Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας 2021-2027

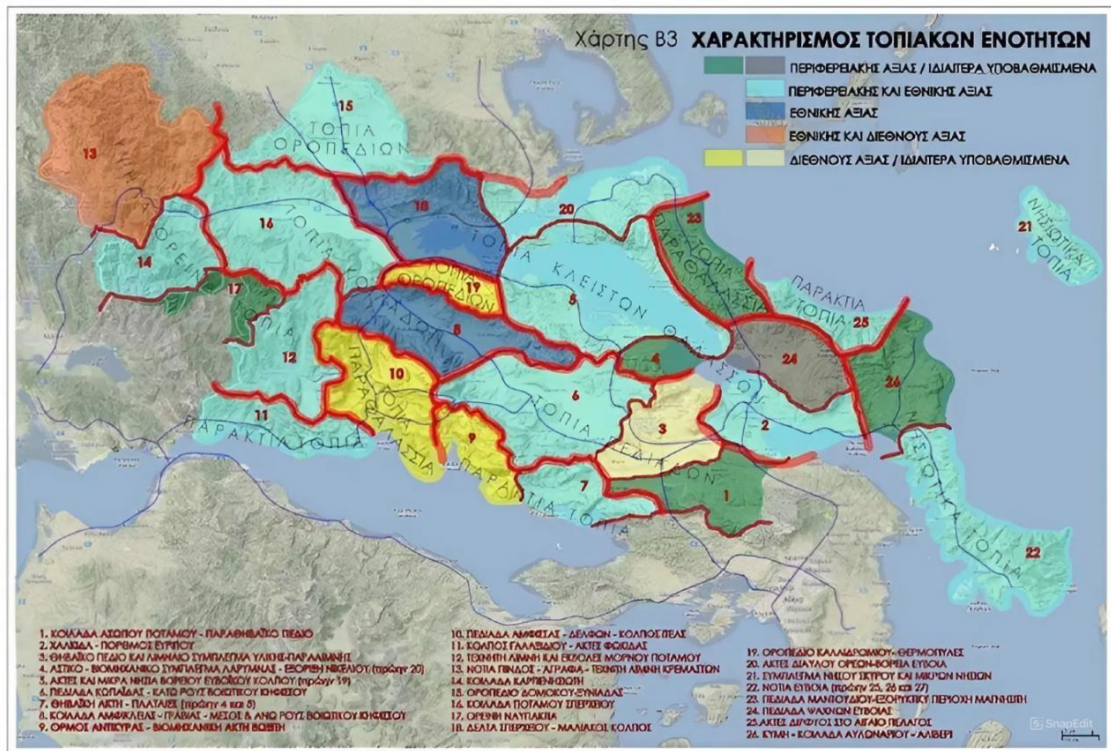
Ο χαρακτηρισμός του Οροπεδίου Δομοκού ως Τοπικής Ενότητας περιφερειακής και εθνικής αξίας εντάσσει την περιοχή στο ευρύτερο πλαίσιο των σημαντικών γεωγραφικών και πολιτιστικών πόρων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Αυτός ο χαρακτηρισμός υπογραμμίζει τόσο την περιβαλλοντική όσο και την πολιτιστική σημασία του Οροπεδίου, επισημαίνοντας ταυτόχρονα τις δυνατότητες και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτή την αξιολόγηση.

Ως μέρος ενός ευρύτερου τοπίου, το Οροπέδιο Δομοκού συνδέεται με την ιστορική, φυσική και οικονομική ταυτότητα της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Ο γεωγραφικός του ρόλος ως σύνδεσμος μεταξύ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας αναδεικνύει τη στρατηγική του σημασία, ενώ η μοναδική φυσιογνωμία του, με τη γεωμορφολογία, τα αγροτικά τοπία, και τη βιοποικιλότητα, το καθιστά αναπόσπαστο κομμάτι της εθνικής κληρονομιάς.

Η μακρόχρονη ανθρώπινη δραστηριότητα στην περιοχή, από την αρχαιότητα έως σήμερα, έχει αφήσει σημάδια που μαρτυρούν την πολιτιστική της βαρύτητα. Μνημεία, παραδόσεις και τοπικές κοινότητες αποτελούν σημαντικό παράγοντα για την ενίσχυση της πολιτιστικής ταυτότητας. Ωστόσο, καταγράφονται προκλήσεις που χρήζουν διαχείρισης:

- Η εντατική καλλιέργεια και οι πιέσεις στο φυσικό περιβάλλον αποτελούν σοβαρό κίνδυνο για τη διατήρηση της τοπιακής ποιότητας.
- Η ανάγκη περιορισμού της ρύπανσης και της διάβρωσης του εδάφους είναι επιτακτική.
- Ο χαρακτηρισμός περιφερειακής και εθνικής αξίας απαιτεί την προσαρμογή των τοπικών και περιφερειακών σχεδίων ανάπτυξης στις απαιτήσεις προστασίας του τοπίου.
- Οι πολιτικές ανάπτυξης πρέπει να στοχεύουν στην ισορροπία μεταξύ προστασίας και οικονομικής δραστηριότητας.

Χάρτης 4: Χαρακτηρισμός Τοπιακών Ενοτήτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας



Πηγή: Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας 2021-2027

2.7 Βασικά Δημογραφικά Χαρακτηριστικά

Η πληθυσμιακή μείωση στον Δήμο Δομοκού κατά τη δεκαετία 2011-2021 καταδεικνύει ένα κρίσιμο φαινόμενο που αντικατοπτρίζει τις κοινωνικές, οικονομικές και δημογραφικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι περιφερειακοί δήμοι στην Ελλάδα. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, ο συνολικός πληθυσμός του Δήμου

μειώθηκε από 11.495 άτομα το 2011 σε 9.159 άτομα το 2021, σημειώνοντας πτώση της τάξης του **20,3%**.

Ποσοστιαία Ανάλυση Ανδρών και Γυναικών

Η κατανομή της μείωσης εμφανίζεται με σχετική ισορροπία μεταξύ των δύο φύλων, ωστόσο διακρίνονται σημαντικές διαφοροποιήσεις:

- **Ανδρες:**

Ο αριθμός των ανδρών μειώθηκε από 5.919 το 2011 σε 4.849 το 2021.

Πρόκειται για μια μείωση της τάξης του **18,1%**.

- **Γυναίκες:**

Αντίστοιχα, ο αριθμός των γυναικών μειώθηκε από 5.576 το 2011 σε 4.310 το 2021, σημειώνοντας μεγαλύτερη ποσοστιαία πτώση, που αγγίζει το **22,7%**.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι οι γυναίκες παρουσίασαν μεγαλύτερη μείωση από τους άνδρες, γεγονός που πιθανόν υποδεικνύει τάσεις όπως η αυξημένη γυναικεία μετανάστευση, η αλλαγή στη σύνθεση του πληθυσμού λόγω ηλικιακών διαφοροποιήσεων, ή ακόμη και την επίδραση κοινωνικών παραγόντων, όπως η χαμηλότερη γεννητικότητα.

Δημογραφικές και Κοινωνικές Επιπτώσεις

Η μείωση του πληθυσμού στον Δήμο Δομοκού εντάσσεται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο ερήμωσης της ελληνικής υπαίθρου. Οι αιτίες αυτής της κατάστασης συνδέονται άμεσα με:

- **Οικονομικές δυσκολίες:** Η παρατεταμένη οικονομική κρίση της προηγούμενης δεκαετίας πιθανόν ώθησε σημαντικό αριθμό κατοίκων, κυρίως νέων, να μετακινηθούν προς αστικά κέντρα ή στο εξωτερικό αναζητώντας ευκαιρίες απασχόλησης.
- **Υπογεννητικότητα:** Η γήρανση του πληθυσμού και η μείωση των γεννήσεων φαίνεται να επιβαρύνουν το δημογραφικό προφίλ της περιοχής.
- **Αστικοποίηση:** Η σταθερή τάση συγκέντρωσης πληθυσμού στα μεγάλα αστικά κέντρα μειώνει τις προοπτικές ανάπτυξης σε μικρούς δήμους.

Η πληθυσμιακή συρρίκνωση του Δήμου Δομοκού εγείρει ανησυχίες για τη βιωσιμότητα της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας. Η ανάγκη για λήψη μέτρων είναι επιτακτική:

1. **Στήριξη της τοπικής οικονομίας:** Προγράμματα ενίσχυσης της αγροτικής παραγωγής και της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας μπορούν να συμβάλουν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

2. **Προώθηση της γεννητικότητας:** Κίνητρα για νέες οικογένειες, όπως επιδόματα ή παροχές, είναι ζωτικής σημασίας.
3. **Αντιστροφή της αστικοποίησης:** Επενδύσεις σε υποδομές, εκπαίδευση και υγειονομικές υπηρεσίες για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής στην περιοχή.

Η πληθυσμιακή μείωση στον Δήμο Δομοκού δεν είναι μόνο αριθμητική διαπίστωση αλλά και μια πρόσκληση για δράση, με στόχο την ενίσχυση της ζωτικότητας της ελληνικής υπαίθρου.

2.7.1 Ηλικιακή Κατανομή Πληθυσμού στον Δήμο Δομοκού

Η απογραφή του 2021 της ΕΛΣΤΑΤ ανέδειξε σημαντικά δεδομένα σχετικά με την ηλικιακή κατανομή του πληθυσμού στον Δήμο Δομοκού, αποκαλύπτοντας τις δημογραφικές τάσεις και προκλήσεις που αντιμετωπίζει η περιοχή. Ο συνολικός πληθυσμός ανέρχεται σε 9.159 κατοίκους, σημειώνοντας μείωση σε σχέση με την απογραφή του 2011.

Ηλικιακές Ομάδες

1. Παιδιά και Νέοι (0-19 ετών):

Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τα βρέφη, παιδιά σχολικής ηλικίας και εφήβους. Ο αριθμός τους είναι συγκριτικά μικρός, καταδεικνύοντας τη χαμηλή γεννητικότητα και τις προκλήσεις για τη διατήρηση νεανικού πληθυσμού. Η μείωση του αριθμού των νέων επηρεάζει άμεσα τη δυναμική του Δήμου όσον αφορά το μέλλον της τοπικής κοινωνίας.

2. Εργασιακή Ηλικία (20-64 ετών):

Το μεγαλύτερο ποσοστό του πληθυσμού ανήκει στην παραγωγική ηλικιακή ομάδα. Ωστόσο, η ομάδα αυτή εμφανίζει φθίνουσα τάση λόγω της μετανάστευσης νέων σε αστικά κέντρα ή στο εξωτερικό για ανεύρεση εργασίας. Αυτό αποτελεί βασικό παράγοντα για τη δημογραφική συρρίκνωση της περιοχής.

3. Ηλικιωμένοι (65 ετών και άνω):

Οι ηλικιωμένοι αποτελούν σημαντικό ποσοστό του πληθυσμού, γεγονός που καταδεικνύει τη γήρανση της περιοχής. Η δημογραφική αυτή τάση αναδεικνύει την ανάγκη για βελτίωση των υποδομών υγείας και κοινωνικής φροντίδας, καθώς και την ανάπτυξη προγραμμάτων στήριξης για την τρίτη ηλικία.

Δημογραφικές Τάσεις

Η γήρανση του πληθυσμού και η συρρίκνωση των νεότερων ηλικιακών ομάδων αποτελούν τις κυριότερες δημογραφικές προκλήσεις για τον Δήμο Δομοκού. Η μείωση των γεννήσεων και η τάση αστικοποίησης οδηγούν σε μεταβολή της πληθυσμιακής πυραμίδας, με τη βάση της να περιορίζεται και την κορυφή της να διευρύνεται.

Επιπτώσεις και Προοπτικές

Η ηλικιακή κατανομή υπογραμμίζει την ανάγκη για:

- **Δημογραφικές πολιτικές:** Ενίσχυση της γεννητικότητας με μέτρα όπως οικονομική στήριξη νέων οικογενειών.
- **Δημιουργία ευκαιριών εργασίας:** Προώθηση επενδύσεων για την ανάσχεση της μετανάστευσης του παραγωγικού πληθυσμού.
- **Υποστήριξη της τρίτης ηλικίας:** Επενδύσεις σε υπηρεσίες υγείας και κοινωνικής πρόνοιας, ώστε να ανταποκριθούν στις ανάγκες του αυξανόμενου ηλικιωμένου πληθυσμού.

Η κατανόηση της ηλικιακής σύνθεσης του Δήμου Δομοκού είναι κρίσιμη για τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής που θα στηρίξει τη βιωσιμότητα της περιοχής, ενισχύοντας παράλληλα την κοινωνική συνοχή και την οικονομική ανάπτυξη.

2.7.2 Κατανομή Πληθυσμού κατά ομάδες ιθαγένειας

Ο πληθυσμός του Δήμου Δομοκού, όπως φαίνεται από τα δεδομένα, παρουσιάζει την εξής κατανομή όσον αφορά την ιθαγένεια:

1. **Εντός Ελλάδας:** Η συντριπτική πλειοψηφία του πληθυσμού, δηλαδή 8.340 άτομα, είναι κάτοικοι με ελληνική ιθαγένεια.
2. **Εκτός Ελλάδας:** Ο αριθμός των ατόμων με ιθαγένεια εκτός Ελλάδας ανέρχεται σε 823. Από αυτούς:
 - 89 άτομα προέρχονται από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) εκτός Ελλάδας.
 - 562 άτομα προέρχονται από χώρες της Ευρώπης που δεν είναι μέλη της ΕΕ.
 - 37 άτομα έχουν καταγωγή από χώρες της Αφρικής.
 - 128 άτομα έχουν καταγωγή από χώρες της Ασίας.

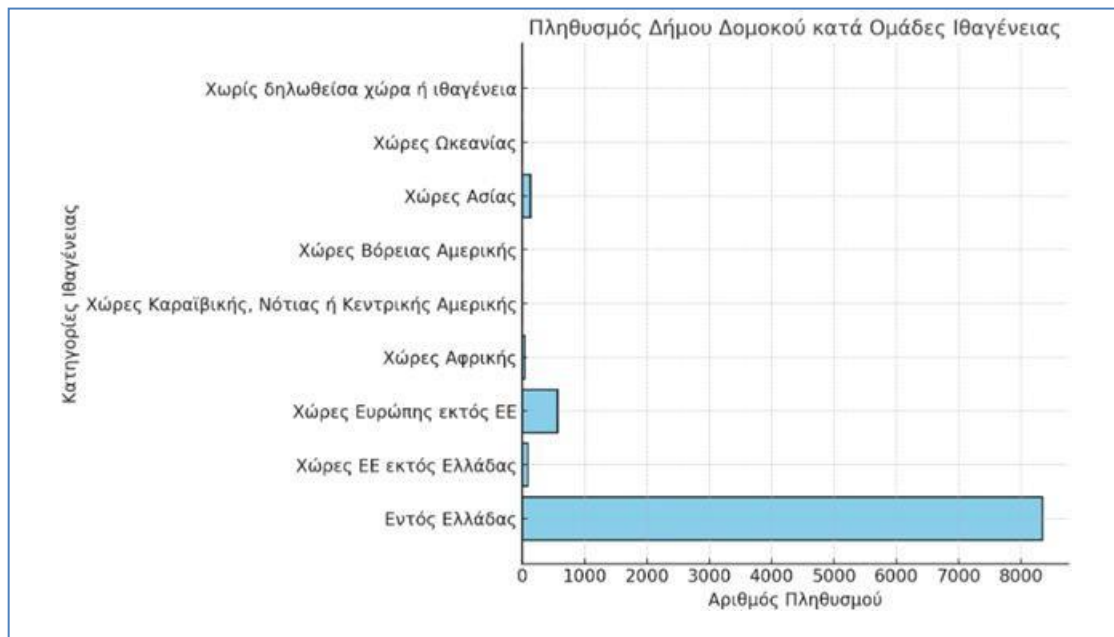
3. **Χώρες Καραϊβικής, Νότιας ή Κεντρικής Αμερικής, Βόρειας Αμερικής, Ωκεανίας:** Δεν καταγράφονται κάτοικοι στον Δήμο Δομοκού με ιθαγένεια από αυτές τις περιοχές.
4. **Χωρίς δηλωθείσα χώρα ή ιθαγένεια:** Δεν καταγράφεται πληθυσμός χωρίς ιθαγένεια ή με αδιευκρίνιστη ιθαγένεια.

Συμπεράσματα:

- Ο πληθυσμός του Δήμου Δομοκού είναι κυρίως ελληνικός, με μικρή αλλά αξιοσημείωτη παρουσία ατόμων από χώρες της Ευρώπης εκτός ΕΕ και της Ασίας.
- Η απουσία πληθυσμού από άλλες ηπείρους (Καραϊβική, Αμερική, Ωκεανία) υποδεικνύει ότι το μεταναστευτικό προφίλ της περιοχής περιορίζεται κυρίως σε ευρωπαϊκές και ασιατικές χώρες.

•

Διάγραμμα 1: Πληθυσμός Δήμου Δομοκού κατά ομάδες Ιθαγένειας



2.8 Τοπική Οικονομία _Απασχόληση_ Ανεργία

2.8.1 Κατανομή νοικοκυριών κατά απασχόληση μελών

Η παραπάνω εικόνα παρουσιάζει δεδομένα για την κατανομή των νοικοκυριών του Δήμου Δομοκού όσον αφορά την απασχόληση των μελών τους. Ειδικότερα:

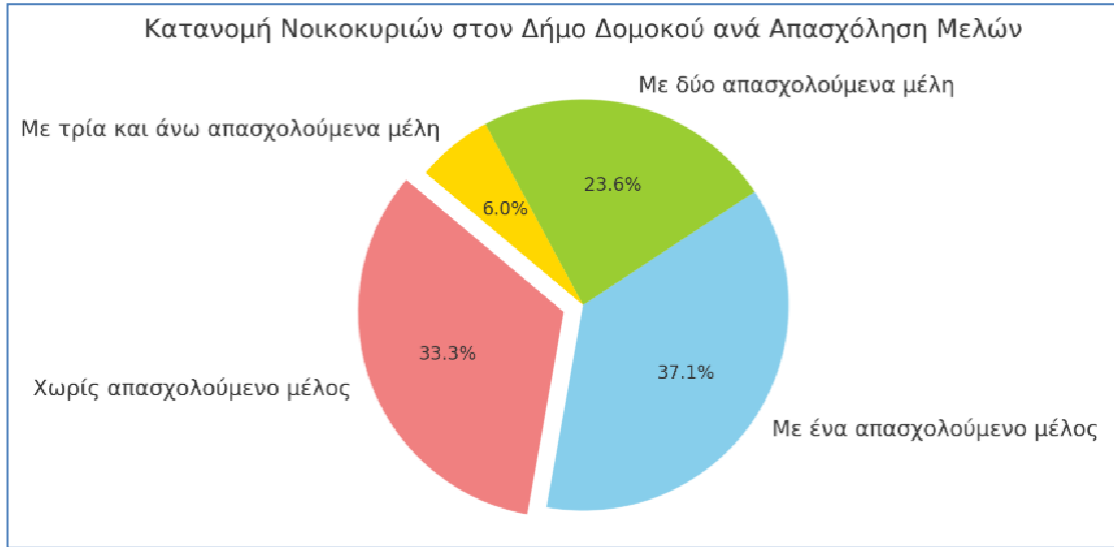
1. **Συνολικός αριθμός νοικοκυριών:** 2.508.
2. **Νοικοκυριά χωρίς απασχολούμενο μέλος:**

- 837 νοικοκυριά δεν έχουν κανένα μέλος τους σε απασχόληση. Αυτό δείχνει ένα σημαντικό ποσοστό νοικοκυριών που πιθανόν να αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες, καθώς δεν υπάρχει ενεργή πηγή εισοδήματος από εργασία.
3. **Νοικοκυριά με απασχολούμενα μέλη:**
- 1.674 νοικοκυριά έχουν τουλάχιστον ένα μέλος που εργάζεται.
 - **Με ένα απασχολούμενο μέλος:** 934 νοικοκυριά, δηλαδή η μεγαλύτερη ομάδα στην κατηγορία των νοικοκυριών με απασχολούμενα μέλη.
 - **Με δύο απασχολούμενα μέλη:** 594 νοικοκυριά, που αποτελούν τη δεύτερη μεγαλύτερη υποομάδα.
 - **Με τρία ή περισσότερα απασχολούμενα μέλη:** 151 νοικοκυριά, που είναι σαφώς η μικρότερη ομάδα.

Συμπεράσματα:

- Περίπου το 33% των νοικοκυριών (837/2.508) δεν έχει κανένα απασχολούμενο μέλος, κάτι που ενδέχεται να υποδεικνύει υψηλή ανεργία ή συνταξιούχους χωρίς εργασία στον Δήμο.
- Η πλειονότητα των νοικοκυριών με απασχολούμενα μέλη διαθέτει μόνο ένα μέλος που εργάζεται, κάτι που πιθανώς αντικατοπτρίζει οικονομική εξάρτηση από έναν εργαζόμενο ανά οικογένεια.
- Η αναλογία νοικοκυριών με δύο ή περισσότερα απασχολούμενα μέλη μειώνεται, ενώ τα νοικοκυριά με τρία ή περισσότερα εργαζόμενα μέλη είναι σχετικά λίγα.

Διάγραμμα 2: Κατανομή Νοικοκυριών στο Δήμο Δομοκού ανά απασχόληση μελών



Το διάγραμμα πίτας δείχνει την κατανομή των νοικοκυριών στον Δήμο Δομοκού με βάση την απασχόληση των μελών τους. Παρατηρείται ότι:

- Το **37.1%** των νοικοκυριών έχει ένα απασχολούμενο μέλος.
- Το **33.3%** δεν έχει κανένα απασχολούμενο μέλος.
- Το **23.6%** έχει δύο απασχολούμενα μέλη.
- Μόνο το **6.0%** έχει τρία ή περισσότερα απασχολούμενα μέλη.

2.8.2 Κατανομή Ανέργων κατά Εκπαιδευτικό Επίπεδο

Η ανάλυση των στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ για τους ανέργους στον Δήμο Δομοκού αναδεικνύει σημαντικές πτυχές που συνδέονται με το επίπεδο εκπαίδευσης και τις ευκαιρίες απασχόλησης. Η συνολική εικόνα παρουσιάζει μια έντονη διαφοροποίηση της ανεργίας ανά εκπαιδευτικό επίπεδο, με ενδιαφέροντα κοινωνικοοικονομικά συμπεράσματα.

1. Πτυχίο Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΙΕΚ, Κολέγια, κ.λπ.): 38 άνεργοι

Παρά την εξειδίκευση που προσφέρει η μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση, οι απόφοιτοι αυτής της κατηγορίας εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν προκλήσεις στην αγορά εργασίας. Το μέγεθος της ανεργίας υποδηλώνει πιθανές δυσκολίες στη σύνδεση της εκπαίδευσης με τις τοπικές ανάγκες απασχόλησης.

2. Απολυτήριο Λυκείου: 141 άνεργοι

Η κατηγορία αυτή παρουσιάζει τη μεγαλύτερη συγκέντρωση ανέργων, γεγονός που καταδεικνύει ότι οι κάτοχοι απολυτηρίου Λυκείου αποτελούν το πλέον ευάλωτο κομμάτι του πληθυσμού όσον αφορά την επαγγελματική αποκατάσταση. Η μεγάλη πλειονότητα των ανέργων με αυτή την εκπαιδευτική βαθμίδα ίσως οφείλεται στη μη ύπαρξη επαρκών επαγγελματικών δεξιοτήτων ή στην έλλειψη εξειδίκευσης.

3. Πτυχίο Επαγγελματικών Σχολών / Απολυτήριο Τριτάξιου Γυμνασίου: 50 άνεργοι

Η ανεργία σε αυτή την κατηγορία δείχνει ότι, αν και οι απόφοιτοι επαγγελματικών σχολών είναι σχετικά λιγότεροι, εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην αγορά εργασίας, ειδικά σε αγροτικές περιοχές όπου οι ευκαιρίες απασχόλησης είναι περιορισμένες.

4. Απολυτήριο Δημοτικού: 41 άνεργοι

Η ανεργία σε αυτή την κατηγορία αφορά ανθρώπους με χαμηλό επίπεδο τυπικής εκπαίδευσης, που πιθανόν εξαρτώνται από παραδοσιακούς κλάδους εργασίας, όπως η γεωργία ή η χειρωνακτική εργασία. Η μείωση αυτών των ευκαιριών οδηγεί σε υψηλότερα επίπεδα ανεργίας.

5. Χαμηλότερο Επίπεδο Εκπαίδευσης (Δεν Φοίτησε/Γνωρίζει Γραφή & Ανάγνωση): 14 άνεργοι

Αυτή η κατηγορία συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό ανέργων, πιθανότατα λόγω της χαμηλής συμμετοχής αυτών των ατόμων στο εργατικό δυναμικό. Οι περιορισμένες δυνατότητες εργασίας τους οδηγούν συχνά σε μη καταγεγραμμένες ή άτυπες μορφές απασχόλησης.

Συμπεράσματα

- **Υψηλή ανεργία σε χαμηλά και μεσαία επίπεδα εκπαίδευσης:** Το γεγονός ότι οι περισσότεροι άνεργοι είναι απόφοιτοι Λυκείου ή έχουν χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης, δείχνει την ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση και σύνδεση με επαγγελματικές ευκαιρίες.
- **Αναγκαία η αναβάθμιση δεξιοτήτων:** Ειδικά για τους κατόχους απολυτηρίου Λυκείου και πτυχίων μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, η ενίσχυση των δεξιοτήτων που σχετίζονται με τις τοπικές ανάγκες μπορεί να μειώσει την ανεργία.

- **Επικέντρωση στις τοπικές ιδιαιτερότητες:** Η δημιουργία θέσεων εργασίας σε κλάδους όπως η γεωργία, ο τουρισμός και η μικρή βιομηχανία, που συνδέονται με την οικονομική δραστηριότητα της περιοχής, είναι καίριας σημασίας.

Η ανάλυση υπογραμμίζει την ανάγκη για στοχευμένες παρεμβάσεις σε επίπεδο εκπαίδευσης, κατάρτισης και τοπικής ανάπτυξης, ώστε να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις της ανεργίας στον Δήμο Δομοκού.

Διάγραμμα 3: Άνεργοι κατά επίπεδο εκπαίδευσης έτος 2021



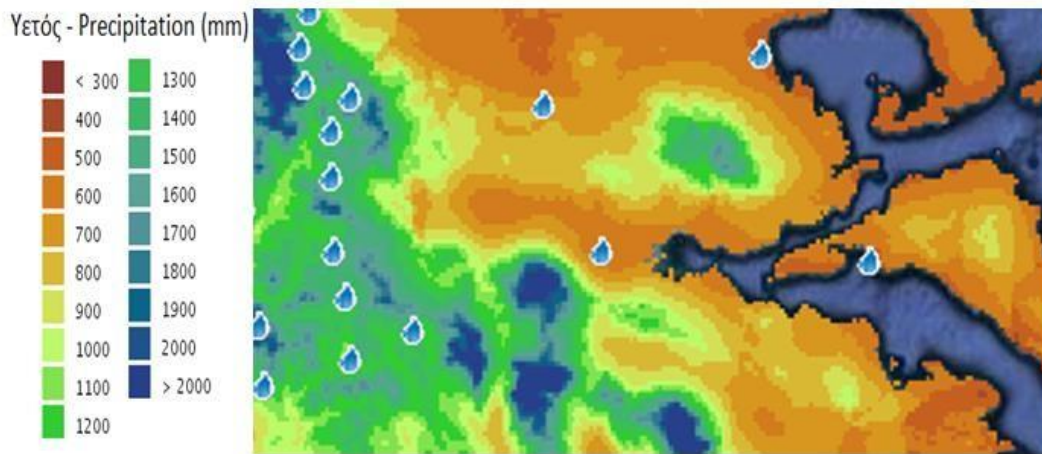
Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ (Ίδια επεξεργασία)

2.9 Κλιματολογικά χαρακτηριστικά

Η κλιματική μελέτη για την περιοχή του Δήμου Δομοκού παρουσιάζει ενδιαφέροντα και χρήσιμα δεδομένα για την κατανόηση των κλιματικών συνθηκών, με σημαντική συμβολή στη διαμόρφωση στρατηγικών για την αειφόρο ανάπτυξη και τη διαχείριση των φυσικών πόρων.

Η θερμοκρασία και οι βροχοπτώσεις στην περιοχή είναι εξαιρετικά σημαντικά για την καλλιέργεια και την αγροτική παραγωγή. Οι ορεινές και ημιορεινές περιοχές του Δήμου Δομοκού εμφανίζουν μεγαλύτερες τιμές βροχόπτωσης κατά τη διάρκεια του χειμώνα, ενώ οι πεδινές περιοχές έχουν μικρότερη βροχόπτωση. Αυτό ενδέχεται να έχει σημαντική επίδραση στην αγροτική παραγωγή, ιδιαίτερα σε καλλιέργειες που απαιτούν μεγαλύτερη υγρασία. Αντίθετα, η πιο ξηρή και ηλιοφανής περίοδος το

καλοκαίρι, με θερμοκρασίες που σπάνια ξεπερνούν τους 40°C, ευνοεί την ανάπτυξη καλλιεργειών που απαιτούν υψηλές θερμοκρασίες και λιγότερη υγρασία.

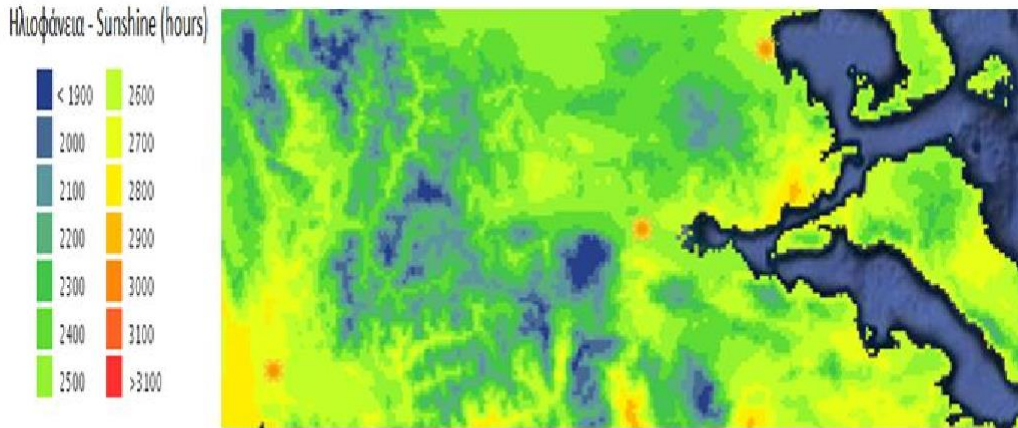


Εικόνα 1: Υψος βροχόπτωσης (mm) σε ετήσια βάση για τον δήμο Δομοκού για την περίοδο 1971-2000 (πηγή: Κλιματικός Άτλαντας της Ελλάδας, ΕΜΥ <http://climatlas.hnms.gr/sdi/>)

Η ηλιοφάνεια στην περιοχή του Δήμου Δομοκού εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις κλιματικές συνθήκες και την τοπογραφία της περιοχής, με την κυριότερη επίδραση να προέρχεται από τη νεφοκάλυψη. Όπως αναφέρεται, η ηλιοφάνεια στην πεδινή περιοχή δεν ξεπερνά τα 2300 Watt/m², ενώ στις ημιορεινές και ορεινές περιοχές περιορίζεται στα 2200 Watt/m². Αυτό οφείλεται στη μεγαλύτερη συχνότητα νεφώσεων και τη διαφοροποίηση της τοπογραφίας, η οποία επηρεάζει την ποσότητα ηλιακής ενέργειας που φτάνει στην επιφάνεια της γης.

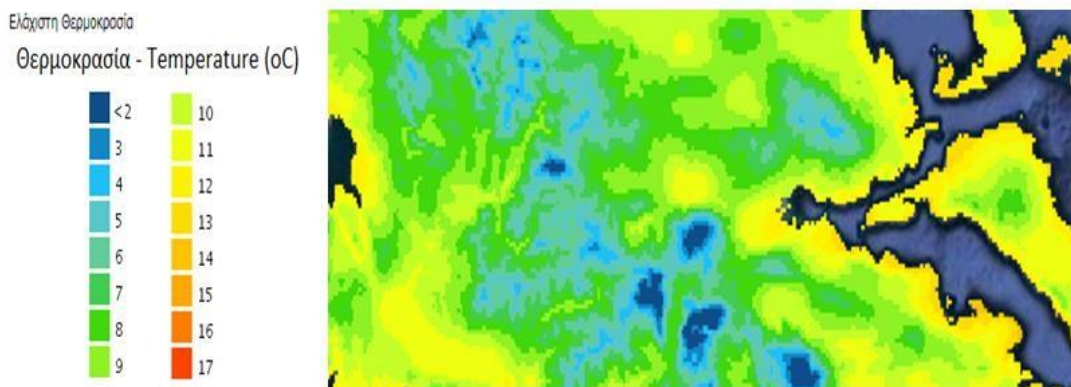
Η ηλιοφάνεια είναι σημαντική παράμετρος για την αγροτική παραγωγή και την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως η ηλιακή ενέργεια. Οι περιοχές με μικρότερη ηλιοφάνεια, όπως οι ημιορεινές και ορεινές, ενδέχεται να είναι λιγότερο κατάλληλες για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε σχέση με τις πεδινές περιοχές. Από την άλλη, η ηλιοφάνεια που παρατηρείται στις πεδινές περιοχές του Δήμου Δομοκού μπορεί να προσφέρει ευνοϊκές συνθήκες για την ενίσχυση των ηλιακών εφαρμογών και της γεωργίας.

Είναι ενδιαφέρον ότι η ηλιοφάνεια στην περιοχή είναι σχετικά υψηλή, κάτι που υποδηλώνει ευνοϊκές συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη χρήση της ηλιακής ενέργειας, παρά τις διαφοροποιήσεις που προκαλούνται από τη γεωμορφολογία.



Εικόνα 2: Ώρες Ηλιοφάνειας (hours) σε ετήσια βάση για τον δήμο Δομοκού για την περίοδο 1971-2000 (πηγή: Κλιματικός Ατλαντάς της Ελλάδας, ΕΜΥ <http://climatlas.hnms.gr/sdi/>)

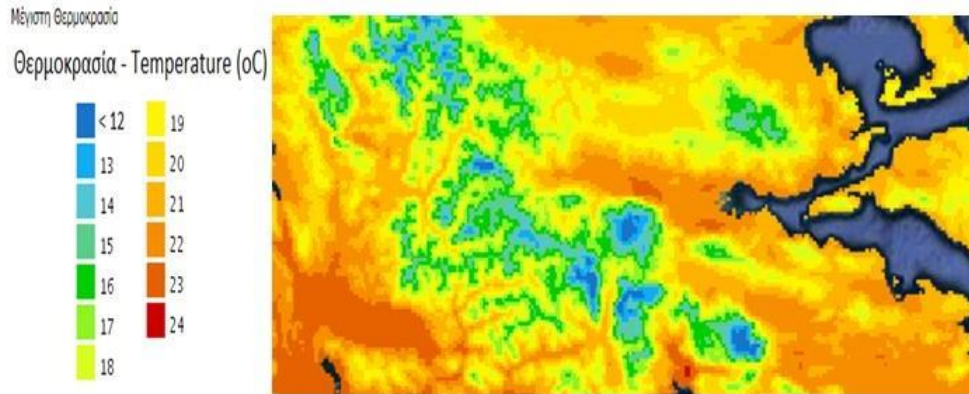
Στις ορεινές περιοχές του Δήμου, οι ελάχιστες ετήσιες θερμοκρασίες δεν ξεπερνούν τους 8-9°C, καταγράφοντας τις χαμηλότερες τιμές σε όλη την περιοχή. Αυτό το φαινόμενο είναι χαρακτηριστικό των υψομέτρων, όπου οι συνθήκες είναι ψυχρότερες λόγω της μειωμένης πυκνότητας του αέρα και της πιο έντονης απώλειας θερμότητας κατά τη διάρκεια της νύχτας. Οι χαμηλές αυτές θερμοκρασίες επηρεάζουν την τοπική χλωρίδα και πανίδα, διαμορφώνοντας ένα μοναδικό φυσικό περιβάλλον, ενώ παράλληλα καθορίζουν και τις δραστηριότητες των κατοίκων, ιδιαίτερα κατά τους χειμερινούς μήνες.



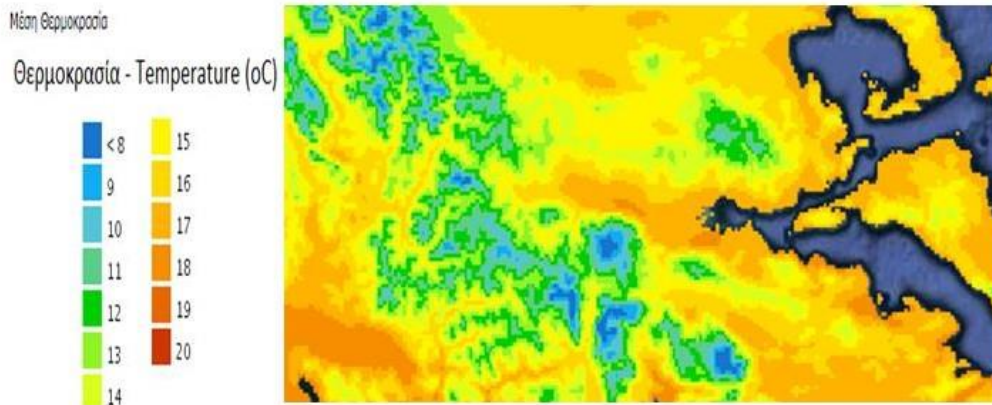
Εικόνα 3: Ελάχιστη θερμοκρασία σε ετήσια βάση για τον δήμο Δομοκού για την περίοδο 1971 – 2000 (πηγή: Κλιματικός Ατλαντάς της Ελλάδας, ΕΜΥ <http://climatlas.hnms.gr/sdi/>)

Η μέση μέγιστη θερμοκρασία στις πεδινές περιοχές του Δήμου φτάνει τους 20°C, υποδηλώνοντας ένα ήπιο κλίμα που ευνοεί την ανάπτυξη γεωργικών δραστηριοτήτων και την καθημερινότητα των κατοίκων. Στις ημιορεινές και ορεινές ζώνες, η θερμοκρασία παρουσιάζει μικρή πτώση, κυμαινόμενη μεταξύ 19-20°C. Η διαφορά

αυτή αποτυπώνει την επίδραση του υψομέτρου, όπου η θερμοκρασία τείνει να μειώνεται καθώς ανεβαίνουμε σε μεγαλύτερα υψόμετρα. Το εύρος αυτών των τιμών αναδεικνύει τη σχετική κλιματική ομοιογένεια της περιοχής, διαμορφώνοντας ωστόσο ελαφρώς διαφορετικές συνθήκες μεταξύ των πεδινών και ορεινών περιοχών.



Εικόνα 4: Μέγιστη θερμοκρασία σε ετήσια βάση για τον δήμο Δομοκού για την περίοδο 1971-2000 (πηγή: Κλιματικός Ατλαντάς της Ελλάδας, ΕΜΥ <http://climatlas.hnms.gr/sdi/>)



Εικόνα 5: Μέση θερμοκρασία σε ετήσια βάση για τον δήμο Δομοκού για την περίοδο 1971-2000 (πηγή: Κλιματικός Ατλαντάς της Ελλάδας, ΕΜΥ <http://climatlas.hnms.gr/sdi/>)

3. Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής

Ο Δήμος Δομοκού στη Δράση για το Κλίμα και την Ενέργεια

Στις 28 Δεκεμβρίου 2020, ο Δήμος Δομοκού εντάχθηκε στην Πρωτοβουλία του Συμφώνου των Δημάρχων για το Κλίμα και την Ενέργεια, δεσμευόμενος να συμβάλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης. Με βάση την απόφαση του

Δημοτικού Συμβουλίου, ο Δήμος στοχεύει στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) κατά τουλάχιστον 40% έως το 2030. Αυτό θα επιτευχθεί μέσω της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και της ευρύτερης χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Επιπλέον, ο Δήμος έχει θέσει ως προτεραιότητα την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του απέναντι στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Μία από τις βασικές ενέργειες που προκύπτουν από τη δέσμευση αυτή είναι η εκπόνηση της Απογραφής Εκπομπών Αναφοράς (ΑΕΑ) Αερίων Θερμοκηπίου. Αυτή αποτυπώνει την τελική κατανάλωση ενέργειας και τις συναφείς εκπομπές στους διάφορους τομείς δραστηριότητας του Δήμου.

Ως έτος βάσης για την απογραφή επιλέχθηκε το 2019 προσφέροντας ένα σταθερό σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση της προόδου. Με τις παραπάνω δράσεις, ο Δήμος Δομοκού επιδεικνύει τη δέσμευσή του για ένα βιώσιμο και φιλικό προς το περιβάλλον μέλλον.

3.1 Δίκτυο Σταθμών Φόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων στον Δήμο Δομοκού

Ο Δήμος Δομοκού προχωρά με αποφασιστικά βήματα στην υιοθέτηση της ηλεκτροκίνησης, με την οριστική χωροθέτηση εννέα σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στις δημοτικές κοινότητες Δομοκού, Ομβριακής και Νέου Μοναστηρίου. Η επιλογή αυτών των τοποθεσιών βασίζεται σε στρατηγικά κριτήρια, που περιλαμβάνουν την εξυπηρέτηση εμπορικών δραστηριοτήτων, την προσβασιμότητα σε βασικούς πόλους έλξης, καθώς και την υποστήριξη ενδοδημοτικών και ενδοπεριφερειακών μετακινήσεων.

Η επιτυχία του δικτύου απαιτεί αποτελεσματική διαχείριση, για την οποία ο Δήμος, δεδομένων των περιορισμένων ανθρώπινων πόρων, βασίζεται σε ένα εξειδικευμένο λογισμικό διαχείρισης φορτιστών. Το λογισμικό αυτό προσφέρει:

1. **Παρακολούθηση δεδομένων χρήσης:** Καταγραφή φορτίσεων, κατανάλωσης ενέργειας και δυνατότητα ιστορικής αναδρομής.
2. **Ενημέρωση σε πραγματικό χρόνο:** Άμεση πληροφόρηση για την κατάσταση των φορτιστών, την τοποθεσία και την παρεχόμενη ισχύ.
3. **Απεικόνιση δεικτών απόδοσης:** Εργαλεία για την αξιολόγηση της συνολικής απόδοσης.
4. **Δημιουργία αναφορών:** Παραγωγή λεπτομερών αναφορών και εξαγωγή ιστορικών δεδομένων.

5. **Απομακρυσμένη διαχείριση:** Ρυθμίσεις, ενημερώσεις λογισμικού και έλεγχος λειτουργίας των φορτιστών.
6. **Υποστήριξη προγραμματισμού φορτίσεων:** Υπηρεσίες κρατήσεων για τους χρήστες.
7. **Υποστήριξη πρωτοκόλλου OCPP 1.6:** Συμβατότητα με διεθνή πρότυπα.
8. **Διασύνδεση με τρίτα συστήματα μέσω APIs:** Π.χ., διαχείριση ελεγχόμενης στάθμευσης.
9. **Διαχείριση φορτίου:** Αποτελεσματική κατανομή ενέργειας στις υποδομές επαναφόρτισης.

Αυτό το σύστημα εξασφαλίζει στον Δήμο τη δυνατότητα να παρακολουθεί και να βελτιώνει την απόδοση του δικτύου, να προβλέπει συντηρήσεις ή επιδιορθώσεις, να προσαρμόζει την τιμολογιακή πολιτική και, αν χρειαστεί, να αναθεωρεί τη χωροθέτηση σταθμών.

Με την πρωτοβουλία αυτή, ο Δήμος Δομοκού επενδύει στην προώθηση της βιώσιμης κινητικότητας, διευκολύνοντας τους κατοίκους και τους επισκέπτες να υιοθετήσουν την ηλεκτροκίνηση, ενώ παράλληλα συμβάλλει ενεργά στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

3.2 Διαχείριση Αστικών Αποβλήτων και Ανακύκλωση

Ο Δήμος Δομοκού, παρά τους περιορισμένους πόρους, ενισχύει την προσπάθεια για μια βιώσιμη διαχείριση των αστικών αποβλήτων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανακύκλωση και στην επαναχρησιμοποίηση υλικών. Με στοχευμένες δράσεις, προωθείται όχι μόνο η μείωση του όγκου των απορριμμάτων αλλά και η συμμετοχή των πολιτών στη δημιουργία ενός πιο πράσινου περιβάλλοντος.

Μία από τις πιο σημαντικές δράσεις είναι η ενσωμάτωση της ανακύκλωσης ρουχισμού και υποδημάτων. Ειδικόί κάδοι έχουν τοποθετηθεί σε διάφορα σημεία του Δήμου, όπου οι κάτοικοι μπορούν να εναποθέσουν παλιά ρούχα και παπούτσια. Τα υλικά αυτά είτε επαναχρησιμοποιούνται μέσω δωρεών σε ευπαθείς ομάδες είτε ανακυκλώνονται για την παραγωγή νέων προϊόντων, μειώνοντας τον όγκο των απορριμμάτων στις χωματερές.

Αντιμέτωπος με περιορισμένους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, ο Δήμος βασίζεται σε καινοτόμες προσεγγίσεις και συνέργειες. Η συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις έχει συμβάλει στην επέκταση των

δράσεων, ενώ η αξιοποίηση χρηματοδοτικών εργαλείων, όπως ευρωπαϊκά προγράμματα, ενισχύει την υλοποίηση έργων και προμηθειών για τη διαχείριση των αποβλήτων.

3.3 Διαχείριση Αδέσποτων Ζώων Συντροφιάς

Η προστασία και η ευημερία των αδέσποτων ζώων συντροφιάς είναι μια προτεραιότητα για τον Δήμο Δομοκού, ο οποίος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Διαχείρισης Αδέσποτων Ζώων Συντροφιάς βάσει της αριθμ 181/2024 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου. Το πρόγραμμα αυτό, το οποίο επικαιροποιείται κάθε χρόνο, έχει στόχο να προσφέρει λύσεις στη διαχείριση των αδέσποτων ζώων, με σεβασμό στην ευημερία τους και στην εξασφάλιση της δημόσιας ασφάλειας. Βάσει του συγκεκριμένου προγράμματος επιδιώκονται δράσεις στείρωσεων, εμβολιασμών και, σε συνεργασία με οργανώσεις και συλλόγους, παροχή φροντίδας και φιλοξενίας για τα ζώα που βρίσκονται στους δρόμους.

Επιπλέον, ο Δήμος Δομοκού, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, όπως φυσικές καταστροφές (π.χ., πυρκαγιές, πλημμύρες), δύναται να εφαρμόσει το Σχέδιο Ασφαλούς Απομάκρυνσης Ζώων Συντροφιάς και Αδέσποτων Ζώων, το οποίο εγκρίθηκε με την αριθμ 108/2024 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Το σχέδιο αυτό θα εξασφαλίσει τη σωστή και ασφαλή απομάκρυνση των ζώων από περιοχές κινδύνου, ενώ θα προσφέρει προσωρινή φιλοξενία και φροντίδα. Η συνεργασία με την Επιστημονική Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος Διαχείρισης Αδέσποτων Ζώων Συντροφιάς, καθώς και με την Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος, διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του σχεδίου.

Οι βασικοί στόχοι του σχεδίου είναι η προστασία και διάσωση των ζώων κατά τη διάρκεια φυσικών καταστροφών, καθώς και η ελαχιστοποίηση των τραυματισμών, διασφαλίζοντας ότι κάθε ζώο θα λάβει την απαραίτητη φροντίδα και προστασία.

4. Κοινωνική Πολιτική

4.1 Κέντρο Κοινότητας Δήμου Δομοκού - Βοήθεια στο Σπίτι

Ο Δήμος Δομοκού έχει καταβάλει σημαντικές προσπάθειες για την ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης και της κοινωνικής ένταξης, εφαρμόζοντας πολιτικές που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πολιτών, ιδιαίτερα των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Στο πλαίσιο αυτό, το **Κέντρο Κοινότητας Δήμου Δομοκού** και η **Βοήθεια στο Σπίτι** (με αποκεντρωμένες υπηρεσίες στις έδρες των Δημοτικών Ενοτήτων) αποτελούν θεμελιώδη εργαλεία για την εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου.

Το **Κέντρο Κοινότητας** αποτελεί το πρώτο σημείο επαφής για τους πολίτες που χρειάζονται υποστήριξη και καθοδήγηση σε ζητήματα κοινωνικής πρόνοιας. Παρέχει μια σειρά από υπηρεσίες, όπως συμβουλευτική, πληροφόρηση για κοινωνικά επιδόματα, υποστήριξη για την ένταξη σε προγράμματα κοινωνικής στήριξης, καθώς και διασύνδεση με άλλες δημόσιες και μη κυβερνητικές υπηρεσίες. Η παρουσία του Κέντρου στις έδρες των Δημοτικών Ενοτήτων ενισχύει την προσβασιμότητα για τους κατοίκους των πιο απομακρυσμένων περιοχών του Δήμου, εξασφαλίζοντας ότι κανείς δεν μένει χωρίς στήριξη.

Η **Βοήθεια στο Σπίτι** αποτελεί μια πολύτιμη υπηρεσία για την ενίσχυση της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων, των ατόμων με αναπηρία, καθώς και των ατόμων που αντιμετωπίζουν προσωρινές ή μόνιμες δυσκολίες λόγω ασθένειας ή αναπηρίας. Οι υπηρεσίες που παρέχονται περιλαμβάνουν την κατ' οίκον βοήθεια, τη στήριξη στην καθημερινότητα, την προσωπική φροντίδα και την ψυχοκοινωνική υποστήριξη. Με τη λειτουργία της στις έδρες των Δημοτικών Ενοτήτων, η υπηρεσία αυτή διασφαλίζει ότι όλοι οι δημότες, ανεξαρτήτως τοποθεσίας, θα μπορούν να επωφεληθούν από την κατάλληλη φροντίδα στον τόπο διαμονής τους.

Η υλοποίηση αυτών των υπηρεσιών αποδεικνύει τη δέσμευση του Δήμου Δομοκού στην εφαρμογή μιας κοινωνικής πολιτικής που στηρίζει τα πιο ευάλωτα μέλη της κοινότητας. Το Κέντρο Κοινότητας και το Βοήθεια στο Σπίτι λειτουργούν ως ενδιάμεσοι φορείς που συνδέουν τους πολίτες με τις κρατικές υπηρεσίες και τις δυνατότητες υποστήριξης, παρέχοντας ολοκληρωμένες και εξατομικευμένες λύσεις.

Η δημιουργία αυτών των υπηρεσιών στις έδρες των Δημοτικών Ενοτήτων είναι καθοριστικής σημασίας για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, τη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων και την προώθηση της αλληλεγγύης σε τοπικό επίπεδο. Επιπλέον, επιτρέπει την πιο αποτελεσματική διαχείριση των κοινωνικών πόρων και τη στοχευμένη υποστήριξη των ομάδων που πραγματικά έχουν ανάγκη.

4.2 Δομές Υγείας

Το **Κέντρο Υγείας Δομοκού** και η παρουσία του **ΕΚΑΒ** στην περιοχή παίζουν κρίσιμο ρόλο στην εξασφάλιση της υγειονομικής κάλυψης για τους κατοίκους του Δήμου Δομοκού και των γύρω περιοχών. Αυτές οι υπηρεσίες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του συστήματος υγείας της περιοχής, παρέχοντας απαραίτητες ιατρικές υπηρεσίες, πρώτες βοήθειες και επείγουσα ιατρική φροντίδα σε μια περιοχή που χαρακτηρίζεται από την εκτεταμένη γεωγραφική κατανομή της και τη δύσκολη πρόσβαση σε μεγαλύτερα αστικά κέντρα.

Το **Κέντρο Υγείας Δομοκού** παρέχει βασικές και κρίσιμες υπηρεσίες πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης στους πολίτες του Δήμου, καθώς και σε κατοίκους από γειτονικούς Δήμους. Παρά την απομακρυσμένη τοποθεσία, το Κέντρο Υγείας διασφαλίζει τη δυνατότητα πρόσβασης σε ιατρικές υπηρεσίες για εκατοντάδες κατοίκους, μειώνοντας την ανάγκη για μακρινές μετακινήσεις σε μεγαλύτερες πόλεις και νοσοκομεία. Προσφέρει μια σειρά από υπηρεσίες, όπως τακτικές ιατρικές εξετάσεις, εμβολιασμούς, παρακολούθηση χρόνιων παθήσεων, καθώς και επείγουσες ιατρικές υπηρεσίες σε περιπτώσεις ατυχημάτων ή εκτάκτων αναγκών.

Η παρουσία του Κέντρου Υγείας είναι ιδιαίτερα σημαντική για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως οι ηλικιωμένοι, οι άνθρωποι με αναπηρία, αλλά και οι οικογένειες με μικρά παιδιά. Εξασφαλίζει ότι όλοι οι πολίτες έχουν την ευκαιρία να λάβουν την απαραίτητη φροντίδα χωρίς να χρειάζεται να ταξιδέψουν για ώρες σε πιο απομακρυσμένα νοσοκομεία.

Η λειτουργία του **ΕΚΑΒ στο Δομοκό** παρέχει μια κρίσιμη υπηρεσία έκτακτης ανάγκης για όλη την περιοχή. Με τη δυνατότητα να ανταποκριθεί άμεσα σε επείγοντα περιστατικά, το ΕΚΑΒ διασφαλίζει τη γρήγορη μεταφορά των ασθενών και τραυματιών σε κατάλληλα νοσοκομεία και κλινικές, μειώνοντας τον χρόνο απόκρισης και αυξάνοντας τις πιθανότητες επιτυχούς ανάρρωσης. Η ύπαρξη της υπηρεσίας αυτής στο Δομοκό είναι ζωτικής σημασίας, καθώς η άμεση ιατρική βοήθεια μπορεί να είναι καθοριστική για την επιβίωση και την αποκατάσταση των ασθενών.

Το **Πολυδύναμο Ιατρείο Νέου Μοναστηρίου** αποτελεί μια ακόμα σημαντική μονάδα υγείας του Δήμου, ενισχύοντας την κάλυψη υγειονομικών αναγκών στην περιοχή, ιδίως για τους κατοίκους της Δ.Ε. Θεσσαλιώτιδας. Με τη δυνατότητα παροχής πρωτοβάθμιας φροντίδας, το Πολυδύναμο Ιατρείο λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για ιατρικές υπηρεσίες, προληπτικά προγράμματα και ιατρικές εξετάσεις,

βελτιώνοντας την προσβασιμότητα στην υγειονομική φροντίδα και ενισχύοντας την αυτονομία των τοπικών κοινοτήτων.

Επιπλέον, σε όλες σχεδόν τις κοινότητες του Δήμου Δομοκού λειτουργούν **αγροτικά ιατρεία** που παρέχουν βασικές ιατρικές υπηρεσίες για μία ή περισσότερες ημέρες της εβδομάδας, προσφέροντας άμεση πρόσβαση σε πρωτοβάθμια υγειονομική φροντίδα, υποστηρίζοντας την αποτελεσματική υγειονομική κάλυψη του Δήμου.

4.3 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δομοκού και Νέου Μοναστηρίου

Οι **Βρεφονηπιακοί Σταθμοί** του Δήμου Δομοκού, στις δημοτικές κοινότητες Δομοκού και του Νέου Μοναστηρίου, διαδραματίζουν έναν κρίσιμο ρόλο στην κοινωνική ζωή της περιοχής, προσφέροντας ποιοτική φροντίδα και εκπαίδευση στα παιδιά, ενώ υποστηρίζουν τις οικογένειες και την τοπική κοινότητα γενικότερα. Οι σταθμοί αυτοί παρέχουν ασφαλή και υποστηρικτικά περιβάλλοντα για τα μικρά παιδιά, με εξειδικευμένο προσωπικό που φροντίζει την ανάπτυξή τους σε σωματικό, συναισθηματικό και νοητικό επίπεδο.

Οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί λειτουργούν, επίσης, και ως σημεία κοινωνικοποίησης, όπου τα παιδιά αναπτύσσουν δεξιότητες συνεργασίας και αλληλεπίδρασης με άλλα παιδιά από διαφορετικά κοινωνικά περιβάλλοντα. Αυτό προάγει την κοινωνική συνοχή και ενισχύει τους δεσμούς μεταξύ των οικογενειών και της τοπικής κοινότητας ενδυναμώνοντας τα κοινωνικά τους δίκτυα.

4.4 Σχολικές Μονάδες

Ο Δήμος Δομοκού διαθέτει πλήρες δίκτυο σχολικών μονάδων για την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, καλύπτοντας τις ανάγκες των μαθητών σε όλες τις κοινότητες. Στην **Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση**, λειτουργούν Νηπιαγωγεία και Δημοτικά Σχολεία στις κοινότητες **Δομοκού, Ομβριακής, Νέου Μοναστηρίου και Εκκάρας**. Στη **Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση**, το δίκτυο περιλαμβάνει **Γυμνάσια** σε Δομοκό, Ομβριακή και Νέο Μοναστήρι, καθώς και το **Λύκειο Δομοκού** και τις **Λυκειακές Τάξεις Νέου Μοναστηρίου**. Οι σχολικές αυτές δομές εξασφαλίζουν την εκπαίδευση των μαθητών από την προσχολική ηλικία μέχρι το λύκειο, καλύπτοντας πλήρως τις εκπαιδευτικές ανάγκες της περιοχής.

4.5 ΚΛΑΠ

Τα **Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ)** του Δήμου Δομοκού, που λειτουργούν στις δημοτικές κοινότητες **Δομοκού, Ομβριακής και Νέου Μοναστηρίου**, προσφέρουν δημιουργικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες για παιδιά από 6 έως 12 ετών, ενισχύοντας την κοινωνικοποίησή τους και την προσωπική τους ανάπτυξη μέσω δραστηριοτήτων όπως η τέχνη, ο αθλητισμός, οι επιστημονικές δραστηριότητες και το παιχνίδι.

4.6 Μητρώο Εθελοντών

Με την απόφαση 46/2021 του Δημοτικού Συμβουλίου, ο Δήμος Δομοκού προχώρησε στη δημιουργία του **Μητρώου Εθελοντών**, θέτοντας τις βάσεις για την οργανωμένη και αποτελεσματική αξιοποίηση της εθελοντικής δράσης. Το μητρώο αυτό αποτελεί ένα σύγχρονο εργαλείο που ενισχύει την κοινωνική συνοχή, την αλληλεγγύη και την ενεργό συμμετοχή των πολιτών σε πρωτοβουλίες που αφορούν την κοινότητα. Ταυτόχρονα αποτελεί έναν ισχυρό συνδετικό κρίκο μεταξύ του Δήμου και της κοινωνίας των πολιτών, προάγοντας την ιδέα ότι οι συλλογικές προσπάθειες μπορούν να φέρουν ουσιαστική αλλαγή. Μέσω της οργανωμένης εθελοντικής δράσης, το μητρώο αναδεικνύει τη δύναμη της προσφοράς και της συνεργασίας, ενισχύοντας την ευημερία και την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

4.7 Δημοτική Βιβλιοθήκη _Μικρές Ελεύθερες Βιβλιοθήκες

Η **Δημοτική Βιβλιοθήκη Δομοκού** και οι **Μικρές Ελεύθερες Βιβλιοθήκες** που λειτουργούν σε Δομοκό, Νέο Μοναστήρι και Ομβριακή αποτελούν σημαντικά πολιτιστικά σημεία αναφοράς για την τοπική κοινωνία.

Η Δημοτική Βιβλιοθήκη διαθέτει πλούσιο υλικό που καλύπτει ευρύ φάσμα θεμάτων, προσφέροντας στους κατοίκους πρόσβαση στη γνώση και την ψυχαγωγία. Είναι χώρος που προάγει τη φιλαναγνωσία και την εκπαιδευτική υποστήριξη, ιδιαίτερα για τους μαθητές και τους φοιτητές της περιοχής.

Παράλληλα, οι **Μικρές Ελεύθερες Βιβλιοθήκες** φέρνουν το βιβλίο πιο κοντά στον πολίτη, λειτουργώντας ως ανοιχτές δομές ανταλλαγής βιβλίων. Αυτές οι μικρές, αλλά πολύτιμες εγκαταστάσεις ενθαρρύνουν την ανάγνωση, την αλληλεγγύη και την κοινοτική συνείδηση, ενώ προωθούν την ιδέα ότι η γνώση και η κουλτούρα είναι κοινά αγαθά.

Μέσω της λειτουργίας αυτών των βιβλιοθηκών, ο Δήμος Δομοκού υποστηρίζει τη διάβιου μάθηση, την πνευματική ανάπτυξη των κατοίκων και την ενίσχυση της πολιτιστικής ζωής της περιοχής. Πρόκειται για πρωτοβουλίες που επενδύουν στη γνώση και την κοινωνική συνοχή, αποτελώντας φάρους πολιτισμού για την τοπική κοινωνία.

4.8 Αθλητικές Υποδομές

Ο Δήμος Δομοκού προσφέρει ένα δίκτυο αθλητικών εγκαταστάσεων που καλύπτουν τις ανάγκες των κατοίκων για άθληση και ψυχαγωγία. Οι υποδομές, διασκορπισμένες σε όλες τις Δημοτικές Ενότητες, εξασφαλίζουν τη δυνατότητα για ποικίλες αθλητικές δραστηριότητες.

Δημοτική Ενότητα Δομοκού

- Γήπεδο ποδοσφαίρου με χόρτο στην Κοινότητα Δομοκού.
- Δύο γήπεδα ποδοσφαίρου 5x5 στην Κοινότητα Δομοκού.
- Δύο γήπεδα τένις στην Κοινότητα Δομοκού.
- Κλειστό γήπεδο μπάσκετ στην Κοινότητα Δομοκού.
- Γήπεδο ποδοσφαίρου στην Κοινότητα Πετρωτού.

Δημοτική Ενότητα Ξυνιάδος

- Γήπεδο ποδοσφαίρου με χόρτο στην Κοινότητα Ομβριακής.
- Γήπεδο ποδοσφαίρου 5x5 στην Κοινότητα Ομβριακής.
- Γήπεδο τένις στην Κοινότητα Ομβριακής.

Δημοτική Ενότητα Θεσσαλιώτιδος

- Γήπεδο ποδοσφαίρου με χόρτο στην Κοινότητα Νέου Μοναστηρίου.
- Γήπεδο μπάσκετ στην Κοινότητα Νέου Μοναστηρίου.
- Γήπεδο ποδοσφαίρου στην Κοινότητα Εκκάρας.

5. Περιγραφή Εσωτερικού Περιβάλλοντος Δήμου Δομοκού

5.1 Διάρθρωση Υπηρεσιών

A: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ

1. Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου
2. Αυτοτελές Γραφείο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων
3. Νομική Υπηρεσία
4. Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Βοήθειας

B: ΕΠΙΤΕΛΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

1. Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης, Πληροφορικής & Διαφάνειας που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία:
 - α) Γραφείο Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Οργάνωσης
 - β) Γραφείο Διαφάνειας & ΚΟΣΕ και Πληροφορικής

Γ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

1. Αυτοτελές Τμήμα Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία:
 - α) Γραφείο Αγροτικής Παραγωγής
 - β) Γραφείο Αδειοδοτήσεων και Ρύθμισης Εμπορικών Δραστηριοτήτων
 - γ) Γραφείο Απασχόλησης και Τουρισμού

Δ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ

1. Αυτοτελές Τμήμα Περιβάλλοντος που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία:
 - α) Γραφείο Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας
 - β) Γραφείο Καθαριότητας και Ανακύκλωσης
 - γ) Γραφείο Συντήρησης Πρασίνου

Ε: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

1. Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία:

- α) Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
- β) Γραφείο Προστασίας και Προαγωγής της Δημόσιας Υγείας
- γ) Γραφείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Πολιτισμού
- δ) Γραφείο Παιδικού Σταθμού

ΣΤ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

1. Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία:
 - α) Γραφείο Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων του Δήμου
 - β) Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης, Ληξιαρχείου και Αλλοδαπών
 - γ) Γραφείο Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Μέριμνας
2. Αυτοτελές Τμήμα ΚΕΠ.
3. Αυτοτελές Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία:
 - α) Γραφείο Προϋπολογισμού, Λογιστηρίου και Προμηθειών
 - β) Γραφείο Εσόδων, Περιουσίας και Ταμείου
4. Αυτοτελές Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών και πολεοδομίας που περιλαμβάνει ειδικότερα τα παρακάτω γραφεία
 - α) Γραφείο Πολεοδομίας
 - β) Γραφείο Τεχνικών Έργων και Συγκοινωνιών
 - γ) Γραφείο Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Ενέργειας
 - δ) Γραφείο Ύδρευσης – Αποχέτευσης και Άρδευσης

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οι Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες του Δήμου είναι εγκατεστημένες στην έδρα δημοτικών ενοτήτων, εξυπηρετούν τις τοπικές κοινότητες της ενότητας και περιλαμβάνουν υπηρεσίες οι οποίες υπάγονται διοικητικά στα αντίστοιχα Αυτοτελή Τμήματα των Κεντρικών Υπηρεσιών του Δήμου.

Α: ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ: ΟΜΒΡΙΑΚΗΣ ΕΔΡΑΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΞΥΝΙΑΔΟΣ.

1. Γραφείο ΚΕΠ
2. Γραφείο Συντήρησης Υποδομών
3. Γραφείο Διοικητικών Θεμάτων και Εξυπηρέτησης του Πολίτη

4. Γραφείο Οικονομικών Θεμάτων

B: ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΗ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ: ΝΕΟΥ ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΩΤΙΔΑΣ

1. Γραφείο ΚΕΠ
2. Γραφείο Συντήρησης Υποδομών
3. Γραφείο Διοικητικών Θεμάτων και Εξυπηρέτησης του Πολίτη
4. Γραφείο Οικονομικών Θεμάτων
5. Γραφείο Θεμάτων Άρδευσης

5.2 Ανθρώπινο Δυναμικό

Το **ανθρώπινο δυναμικό** του Δήμου Δομοκού αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών του, καλούμενο να ανταποκριθεί στις ανάγκες μιας εκτεταμένης περιοχής με ποικίλες αρμοδιότητες και απαιτήσεις. Ο Δήμος διαθέτει 59 μόνιμους υπαλλήλους, εκ των οποίων 10 ανήκουν στην κατηγορία ΠΕ, 9 στην κατηγορία ΤΕ, 24 στην κατηγορία ΔΕ και 16 στην κατηγορία ΥΕ. Το ανθρώπινο δυναμικό καλύπτει ένα ευρύ φάσμα τομέων, όπως η κοινωνική πρόνοια, η διαχείριση των υποδομών, η τοπική ανάπτυξη, η εκπαίδευση, ο πολιτισμός, η προστασία του περιβάλλοντος και η διαχείριση των φυσικών πόρων. Η έκταση του Δήμου, οι διαφορετικές ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων και οι συνεχείς αλλαγές στις κοινωνικές, οικονομικές και περιβαλλοντικές συνθήκες καθιστούν τον συντονισμό και την κατανομή των αρμοδιοτήτων εξαιρετικά σημαντικά.

Παρά την πολυδιάστατη σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού, υπάρχουν συγκεκριμένες **ελλείψεις ειδικοτήτων**, όπως στους τομείς των **γεωπόνων, κτηνιάτρων και πληροφορικής**. Η απουσία γεωπόνων και κτηνιάτρων, για παράδειγμα, καθιστά δύσκολη την ορθή διαχείριση του αγροτικού και κτηνοτροφικού τομέα, το οποίο είναι σημαντικός πυλώνας για την ανάπτυξη του Δήμου. Η έλλειψη ειδικών στην πληροφορική περιορίζει τη δυνατότητα αξιοποίησης σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων και συστημάτων, τα οποία θα μπορούσαν να βελτιώσουν την αποδοτικότητα και την εξυπηρέτηση των πολιτών.

5.3 Αξιολόγηση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας

Η αξιολόγηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του Δήμου Δομοκού αποτελεί κρίσιμο εργαλείο για την αναδιάρθρωση και ανασυγκρότηση της

διοικητικής λειτουργίας του, με σκοπό την πλήρη ενοποίηση των υπηρεσιών του. Από την καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης και την αξιολόγηση των λειτουργιών των υπηρεσιών, προκύπτουν σημαντικά σημεία που χρήζουν προσοχής και δράσης.

Κατ' αρχάς, αναδεικνύεται το θέμα της στελέχωσης, με έμφαση στην κατανομή των αρμοδιοτήτων και την εκμετάλλευση των δεξιοτήτων του προσωπικού. Οι υπηρεσίες του Δήμου αντιμετωπίζουν πρόβλημα υποστελέχωσης, ιδίως στους τομείς της Πληροφορικής και της Πολιτικής Προστασίας, το οποίο επιδεινώνεται από την αυξανόμενη ανάγκη για τεχνική υποστήριξη, ψηφιοποίηση διαδικασιών και διαχείριση κρίσεων. Η ενίσχυση αυτών των τομέων με μόνιμο προσωπικό είναι επιτακτική για την αποτελεσματική λειτουργία του Δήμου.

Επιπλέον, η ασάφεια στις αρμοδιότητες και οι ασαφείς καθορισμοί ανάμεσα στις υπηρεσίες δυσχεραίνουν τη συνεργασία, εντός του Δήμου αλλά και με εξωτερικούς φορείς. Αυτό καθιστά επιτακτική την ανάγκη για σαφήνεια και καλύτερο συντονισμό. Μελλοντικά, λόγω των αναμενόμενων αποχωρήσεων προσωπικού, ο Δήμος πρέπει να προγραμματίσει έγκαιρα νέες προσλήψεις ή μετακινήσεις προσωπικού για να καλύψει τα κενά και να διασφαλίσει την αδιάκοπη λειτουργία των υπηρεσιών του.

Τέλος, η ανάγκη εκπαίδευσης και προσαρμογής του προσωπικού σε νέες αρμοδιότητες και το πρόγραμμα κινητικότητας είναι επίσης σημαντική. Η αναστολή των προσλήψεων και η αντικατάσταση μέσω μετατάξεων υπαλλήλων άλλων δημοσίων φορέων δεν έχει πάντα αποδώσει τα αναμενόμενα αποτελέσματα, γεγονός που καθιστά τη σταδιακή και ορθή στελέχωση κρίσιμη για τη συνέχιση της εύρυθμης λειτουργίας του Δήμου.

5.4 Υλικοτεχνική Υποδομή

Η υλικοτεχνική υποδομή του Δήμου Δομοκού είναι βασικός παράγοντας για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών του. Περιλαμβάνει εξοπλισμό Πληροφορικής και έναν εκτεταμένο στόλο οχημάτων, ο οποίος περιλαμβάνει επιβατικά, φορτηγά, απορριμματοφόρα, μηχανήματα έργου και διάφορα εργαλεία. Αυτή η υποδομή είναι απαραίτητη για την υλοποίηση των καθημερινών λειτουργιών του Δήμου, όπως η αποκομιδή απορριμμάτων, η συντήρηση δημόσιων χώρων, η παροχή υπηρεσιών μεταφοράς, αντιμετώπιση αναγκών πολιτικής προστασίας και η εκτέλεση έργων υποδομής.

Ακολουθεί συγκεντρωτικός πίνακας που καταγράφει τα στοιχεία του στόλου οχημάτων του Δήμου Δομοκού:

Πίνακας 4: Οχήματα & Μηχανήματα Έργου

α/ α	ΑΡΙΘΜ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ	ΕΙΔΟΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ	ΘΕΣΗ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ
1	ME63640	ΓΚΡΕΙΝΤΕΡ KOMATSU	ΔΟΜΟΚΟΣ
2	ME63641	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ ΦΟΡΤΩΤΗΣ RAM	ΔΟΜΟΚΟΣ
3	ME44772	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ- ΦΟΡΤΩΤΗΣ KOMATSU	ΔΟΜΟΚΟΣ
4	ME73711	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ – ΦΟΡΤΩΤΗΣ JCB	ΝΕΟ ΜΟΝΑΣΤΗΡΙ
5	ME139752	ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ– ΦΟΡΤΩΤΗΣ JCB	ΔΟΜΟΚΟΣ
6	ME73726	ΤΣΑΠΑ – ΕΚΣΚΑΦΕΑΣ ΕΡΙΠΥΣΤΙΟΦΟΡΟΣ	ΔΟΜΟΚΟΣ
7	ME 156436	CATERPILLAR Εκσκαφέας - Φορτωτής	ΔΟΜΟΚΟΣ
8	ME 156437	CATERPILLAR Εκσκαφέας - Φορτωτής	ΔΟΜΟΚΟΣ
9	ME 116228	RAM ΙΤΑΛΙΑ	ΔΟΜΟΚΟΣ
10	ME 121631	ΑΠΟΦΡΑΚΤΙΚΟ IVECO	ΔΟΜΟΚΟΣ
11	ΚΗΗ1362	ΦΟΡΤΗΓΟ IVECO ΤΕΤΡΑΞΟΝΙΚΟ	ΔΟΜΟΚΟΣ
12	ΚΗΗ3332	ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΙΚΡΟ 4X4 MAZDA	ΔΟΜΟΚΟΣ
13	ΚΗΗ4295	ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΙΚΡΟ 4X4 TOYOTA	ΔΟΜΟΚΟΣ
14	ΚΗΗ3327	ΦΟΡΤΗΓΟ ΜΙΚΡΟ 4X4 MAZDA	ΔΟΜΟΚΟΣ

15	ΚΗΙ1363	ΦΟΡΤΗΓΟ IVECO	ΔΟΜΟΚΟΣ
16	ΜΕ81943	ΦΟΡΤΗΓΟ UNIMOG (ΜΕ ΑΛΑΤΙΕΡΑ)	ΔΟΜΟΚΟΣ
17	ΚΗΙ1305	ΦΟΡΤΗΓΟ FIAT IVECO 4X4	ΔΟΜΟΚΟΣ
18	ΚΗΙ5956	ΦΟΡΤΗΓΟ MAN (ΜΕ ΑΛΑΤΙΕΡΑ)	ΔΟΜΟΚΟΣ
19	ΚΗΗ2800	ΙΧ ΗΜΙΦΟΡΤΗΓΟ ΤΟΥΟΤΑ	ΔΟΜΟΚΟΣ
20	ΚΗΗ7078	ΙΧ ΗΜΙΦΟΡΤΗΓΟ ΤΟΥΟΤΑ	ΔΟΜΟΚΟΣ
21	ΚΗΗ2736	ΥΔΡΟΦΟΡΟ - ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟ DAF πέντε (5)τόνων	ΔΟΜΟΚΟΣ
22	ΚΗΗ2778	ΙΧ ΕΠΙΒΑΤΙΚΟ FORD FOCUS	ΔΟΜΟΚΟΣ
23	ΚΗΙ5949	ΙΧ ΛΕΩΦΟΡΕΙΟ 9 ΘΕΣΣΕΩΝ HYUNDAI	ΔΟΜΟΚΟΣ
24	ΜΕ149686	ΦΟΡΤΗΓΟ UNIMOG (ΜΕ ΑΛΑΤΙΕΡΑ)	ΔΟΜΟΚΟΣ
25	ΜΕ149689	ΦΟΡΤΗΓΟ UNIMOG (ΜΕ ΑΛΑΤΙΕΡΑ)	ΔΟΜΟΚΟΣ

5.5 Οικονομικά Στοιχεία

Η οικονομική κατάσταση του Δήμου Δομοκού αποτυπώνεται στα στοιχεία των Ισολογισμών για τα έτη 2022 και 2023, τα οποία περιλαμβάνουν τις κατηγορίες εσόδων και εξόδων. Αυτή η ανάλυση προσφέρει μια σαφή εικόνα της διαχείρισης των οικονομικών πόρων και της αποτελεσματικότητας στη χρήση τους για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών, την υλοποίηση έργων και την παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Έτος 2022

ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ

ΕΣΟΔΑ

	Προϋπολογισθέντα	Αναμορφώσεις κατά την διάρκεια του οικονομικού έτους 2022	Προϋπολογισθέντα όπως αυτά διαμορφώθηκαν	Βεβαιωθέντα	Διαγγραφήντα	Εισπραχθέντα	Εισπρακτέα Υπόλοιπα
Τακτικά Εσοδα	4.492.638,65	1.299.390,68	5.792.029,33	6.369.512,08	18.402,63	4.768.014,56	1.583.094,89
Εκτακτά & Λοιπά Εσοδα	14.950.551,48	4.002.054,42	18.952.605,90	4.537.542,06	1.315,58	4.302.816,25	233.410,23
Χρηματικό Υπόλοιπο	7.750.000,00	0,00	7.750.000,00	994.200,61	0,00	994.200,61	0,00
ΣΥΝΟΛΟ	27.193.190,13	5.301.445,10	32.494.635,23	11.901.254,75	19.718,21	10.065.031,42	1.816.505,12

ΕΞΟΔΑ

	Προϋπολογισθέντα	Αναμορφώσεις κατά την διάρκεια του οικονομικού έτους 2022	Προϋπολογισθέντα όπως αυτά διαμορφώθηκαν	Δαμνωθέντα	Υποχρεώσεις προς Τρίτους	Ενταλθέντα	Πληρωθέντα	Πληρωτέα Υπόλοιπα	Αδιάθετες Ποσότητες	Υπερβάσεις
Εξόδα	27.193.190,13	5.301.445,10	32.494.635,23	20.585.467,12	11.335.681,37	9.212.753,66	9.212.753,66	0,00	23.281.881,57	0,00
Αποθεματικό	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	852.277,76	0,00	0,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ	27.193.190,13	5.301.445,10	32.494.635,23	20.585.467,12	11.335.681,37	9.212.753,66	10.065.031,42	0,00	23.281.881,57	0,00

Έτος 2023

ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ

ΕΣΟΔΑ

	Προϋπολογισθέντα	Αναμορφώσεις κατά την διάρκεια του οικονομικού έτους 2022	Προϋπολογισθέντα όπως αυτά διαμορφώθηκαν	Βεβαιωθέντα	Διαγγραφήντα	Εισπραχθέντα	Εισπρακτέα Υπόλοιπα
Τακτικά Εσοδα	4.492.638,65	1.299.390,68	5.792.029,33	6.369.512,08	18.402,63	4.768.014,56	1.583.094,89
Εκτακτά & Λοιπά Εσοδα	14.950.551,48	4.002.054,42	18.952.605,90	4.537.542,06	1.315,58	4.302.816,25	233.410,23
Χρηματικό Υπόλοιπο	7.750.000,00	0,00	7.750.000,00	994.200,61	0,00	994.200,61	0,00
ΣΥΝΟΛΟ	27.193.190,13	5.301.445,10	32.494.635,23	11.901.254,75	19.718,21	10.065.031,42	1.816.505,12

ΕΞΟΔΑ

	Προϋπολογισθέντα	Αναμορφώσεις κατά την διάρκεια του οικονομικού έτους 2022	Προϋπολογισθέντα όπως αυτά διαμορφώθηκαν	Δαμνωθέντα	Υποχρεώσεις προς Τρίτους	Ενταλθέντα	Πληρωθέντα	Πληρωτέα Υπόλοιπα	Αδιάθετες Ποσότητες	Υπερβάσεις
Εξόδα	27.193.190,13	5.301.445,10	32.494.635,23	20.585.467,12	11.335.681,37	9.212.753,66	9.212.753,66	0,00	23.281.881,57	0,00
Αποθεματικό	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	852.277,76	0,00	0,00	0,00
ΣΥΝΟΛΟ	27.193.190,13	5.301.445,10	32.494.635,23	20.585.467,12	11.335.681,37	9.212.753,66	10.065.031,42	0,00	23.281.881,57	0,00

5.6 Συνεργασίες, Εξωστρέφεια και Δικτύωση

Ο Δήμος Δομοκού, με στόχο τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη και την ενίσχυση της τοπικής και περιφερειακής δυναμικής, επενδύει στις συνεργασίες, την εξωστρέφεια και τη δικτύωση. Η συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή δίκτυα, η σύναψη μνημονίων συνεργασίας και οι συνέργειες με δήμους, πανεπιστήμια και ερευνητικούς φορείς, διευκολύνουν την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών. Η συμμετοχή του Δήμου σε πρωτοβουλίες όπως το **Δίκτυο Ανθεκτικών Πόλεων**, το **Δίκτυο Πόλεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Κυκλική Οικονομία «Βιώσιμη Πόλη»**, ο **Ε.Ο.Ε.Σ. Αμφικτιονία**, ο **Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής**

Αυτοδιοίκησης «ΑΜΦΙΚΤΥΟΝΙΕΣ Α.Ε.» και το “Covenant of Mayors” ενισχύουν τη θέση του στην εθνική και διεθνή σκηνή. Επιπλέον, η συνεργασία με την **Αναπτυξιακή Καρδίτσας (Α.Ν.Κ.Α.)** και τη **Φθιωτική Αναπτυξιακή** προσφέρει νέες δυνατότητες χρηματοδότησης και προώθησης καινοτόμων δράσεων.

Η συμμετοχή σε συνέδρια, εκθέσεις, θεματικά δίκτυα και επιτροπές, καθώς και οι αδελφοποιήσεις με άλλους δήμους, ενδυναμώνουν την εξωστρέφεια του Δήμου, εξασφαλίζοντας πρόσβαση σε ευρωπαϊκά προγράμματα και πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική συνοχή και την τοπική ανάπτυξη.

Η στρατηγική αυτή δημιουργεί ισχυρές βάσεις για την αντιμετώπιση σύγχρονων προκλήσεων και τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας ζωής στην περιοχή.

5.7 Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τη Λειτουργία του Δήμου Δομοκού

Η αποτίμηση της λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Δομοκού ανέδειξε κρίσιμα ζητήματα στελέχωσης και εσωτερικής οργάνωσης. Ελλείψεις τόσο σε εργατοτεχνικό όσο και σε εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό επηρεάζουν την αποδοτικότητα, ενώ η σωστή κατανομή του υπάρχοντος προσωπικού αποτελεί σημαντική πρόκληση, καθώς ορισμένες οργανικές μονάδες αναλαμβάνουν υπερβολικά ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων.

Η εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης μέσω στοχοθεσίας αναμένεται να ενισχύσει τον προσανατολισμό προς το αποτέλεσμα και την ποιότητα, δημιουργώντας μια κουλτούρα βελτιστοποίησης και βιωσιμότητας.

Όσον αφορά τη συνεργασία, στο εσωτερικό των Τμημάτων η ενδοϋπηρεσιακή συνεργασία είναι σε ικανοποιητικό επίπεδο, ωστόσο μεταξύ Τμημάτων παρατηρούνται προβλήματα συντονισμού, ελλipούς επικοινωνίας και αλληλοεπικάλυψης αρμοδιοτήτων. Η κατάσταση αυτή μπορεί να βελτιωθεί με τακτικές εσωτερικές συναντήσεις, την ενίσχυση της επικοινωνίας και την πρόληψη δυσλειτουργιών. Μείωση της εσωστρέφειας και καλλιέργεια μιας πιο ομαδικής και προληπτικής προσέγγισης κρίνονται απαραίτητες για την επίτευξη των στόχων του Δήμου.

Η εσωτερική συνεργασία αποτελεί βασικό πυλώνα για την αποτελεσματική λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Η πολυπλοκότητα των νέων χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθιστά απαραίτητη τη διεπιστημονική προσέγγιση και τη συντονισμένη αλληλεπίδραση τόσο μεταξύ των

τιμημάτων του Δήμου όσο και με εξωτερικούς φορείς, όπως η Περιφέρεια και η Κεντρική Διοίκηση. Παράλληλα, η ενίσχυση στοχευμένων συνεργασιών με φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς και η συμμετοχή σε εθνικές και διεθνείς διαδημοτικές πρωτοβουλίες, συμβάλλουν στη μεταφορά τεχνογνωσίας και στην υιοθέτηση καινοτόμων πρακτικών.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός, αν και έχει επιταχυνθεί, απαιτεί περαιτέρω ενίσχυση και προσαρμογή στις σύγχρονες απαιτήσεις. Παρά το γεγονός ότι μεγάλο ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού (61%) είναι Υποχρεωτικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, το βάρος της ψηφιακής μετάβασης καλούνται να το αναλάβουν κυρίως αυτοί, γεγονός που υπογραμμίζει την ανάγκη για εκτεταμένη επιμόρφωση. Η ανάπτυξη δεξιοτήτων μέσω σύγχρονων μεθόδων, όπως η ηλεκτρονική μάθηση και τα πολυμέσα, πρέπει να γίνει προτεραιότητα, καθώς θα ενισχύσει τη διοικητική ικανότητα και την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών.

Η κουλτούρα διαρκούς εκπαίδευσης και η ενίσχυση της συνεργασίας, τόσο εσωτερικά όσο και με εξωτερικούς εταίρους, θα συμβάλουν καθοριστικά στη βελτίωση της απόδοσης του Δήμου, ενισχύοντας την ανθεκτικότητά του στις προκλήσεις της σύγχρονης διακυβέρνησης.

6. Η Στρατηγική του Δήμου Δομοκού και οι Αναπτυξιακές Προτεραιότητες

6.1 Προκλήσεις, Δυνατότητες, Αδυναμίες Προοπτικές (SWOT ANALYSIS)

Η Διαγνωστική Ανάλυση SWOT αποτελεί το θεμέλιο για τον στρατηγικό σχεδιασμό του Δήμου Δομοκού για την επόμενη τετραετία. Εστιάζει στη σύνδεση των εσωτερικών δυνατοτήτων και περιορισμών της περιοχής με τους εξωτερικούς παράγοντες που επηρεάζουν την αναπτυξιακή της πορεία.

Εσωτερικό Επίπεδο

Πλεονεκτήματα: Οι ενδογενείς πόροι και υποδομές του Δήμου, η οργάνωση του κοινωνικοοικονομικού ιστού, καθώς και η αποτελεσματικότητα των παραγωγικών δραστηριοτήτων αποτελούν σημαντικά στοιχεία που ενισχύουν την ανάπτυξη.

Αδυναμίες: Εντοπίζονται ελλείψεις που εμποδίζουν την πρόοδο, όπως περιορισμένοι πόροι, λειτουργικά προβλήματα και ανεπάρκειες σε υποδομές ή εξειδικευμένο προσωπικό.

Εξωτερικό Επίπεδο

Ευκαιρίες: Οι θετικές συνθήκες του γενικού περιβάλλοντος προσφέρουν δυνατότητες για αναβάθμιση του οικιστικού ιστού, βελτίωση της ποιότητας ζωής και αναδιάρθρωση της τοπικής οικονομίας.

Απειλές: Παράγοντες όπως οικονομική αστάθεια ή περιβαλλοντικές προκλήσεις ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τις αναπτυξιακές προσπάθειες.

Η ανάλυση θα πραγματοποιηθεί στους παρακάτω θεματικούς άξονες

- Άξονας Προτεραιότητας 1: «Αναβάθμιση της Ποιότητας Ζωής, και προστασία του Φυσικού και Δομημένου Περιβάλλοντος».
- Άξονας Προτεραιότητας 2: «Βελτίωση των Υποδομών και Υπηρεσιών στην Κοινωνική Πολιτική, την Υγεία, την Εκπαίδευση, τη Δια Βίου Μάθηση, τον Πολιτισμό & τον Αθλητισμό».
- Άξονας Προτεραιότητας 3: «Ενίσχυση της Απασχόλησης και της Τοπικής Επιχειρηματικότητας».
- Άξονας Προτεραιότητας 4: «Βελτίωση της Διοικητικής και Οικονομικής Ικανότητας του Δήμου».

Η ανάλυση SWOT αποτελεί χρήσιμο εργαλείο για την αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και την κατεύθυνση των μελλοντικών πρωτοβουλιών, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής στην περιοχή.

6.2 Αξιολόγηση του Εξωτερικού περιβάλλοντος – Εντοπισμός κρίσιμων Ζητημάτων Τοπικής Ανάπτυξης (S.W.O.T. Ανάλυση)

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ	
Ενότητες: Φυσικό και Οικιστικό Περιβάλλον, Τεχνικές Υποδομές (Μεταφορές, Περιβαλλοντικές Υποδομές, Διαχείριση Υδάτινων Πόρων, Ενέργεια, Τηλεπικοινωνίες)	
Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Δυνατότητες	Προβλήματα
<ul style="list-style-type: none"> • Κεντροβαρής γεωγραφική θέση του Δήμου στον εθνικό χώρο. • Οικοσυστήματα ιδιαίτερης αξίας, προστατευόμενα από την εθνική και διεθνή νομοθεσία (π.χ. περιοχές Corine, καταφύγια άγριας ζωής, υγρά τοποι). • Αξιόλογο αιολικό δυναμικό • Ικανοποιητική διασύνδεση μεταξύ των οικισμών της περιοχής. • Σημαντικός φυσικός και περιβαλλοντικός πλούτος. • Ικανοποιητικό δίκτυο ύδρευσης. • Ανάπτυξη τηλεπικοινωνιακού δικτύου σε ικανοποιητικό επίπεδο. • Επαρκές σύστημα διαχείρισης στερεών αποβλήτων. • Υποστήριξη από τον Αναπτυξιακό Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Αμφικτυονίες Α.Ε.». 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Κίνδυνος υποβάθμισης περιβαλλοντικών πόρων και οικοσυστημάτων λόγω: <ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψης μηχανισμών προστασίας. - Καθυστερήσης εφαρμογής θεσμικού πλαισίου. - Καθυστερήσης υλοποίησης βασικών περιβαλλοντικών υποδομών. <input type="checkbox"/> Μη ικανοποιητική ποιότητα νερού σε ορισμένες κοινότητες. <input type="checkbox"/> Ανεπαρκή δίκτυα αποχέτευσης στους οικισμούς. <input type="checkbox"/> Συχνά φαινόμενα πλημμυρών σε οικισμούς και καλλιέργειες. <input type="checkbox"/> Πεπαλαιωμένο οδικό δίκτυο που απαιτεί εκσυγχρονισμό. <input type="checkbox"/> Έλλειψη πολεοδομικού σχεδιασμού στους οικισμούς.
Ευκαιρίες	Περιορισμοί

<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση υπερτοπικής οδικής σύνδεσης με την ολοκλήρωση του οδικού άξονα E65. • Έμφαση του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027 στη δημιουργία και ενίσχυση αστικών υποδομών. • Αυξανόμενη ευαισθητοποίηση πολιτών και πολιτικών φορέων σε θέματα περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής. • Αξιοποίηση εθνικών και ευρωπαϊκών πόρων για: <ul style="list-style-type: none"> ο Δημιουργία και εκσυγχρονισμό περιβαλλοντικών υποδομών. ο Εφαρμογή συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης από επιχειρήσεις. • Ολοκλήρωση νέων ενεργειακών δικτύων σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. • Δυνατότητες αντιπλημμυρικής προστασίας. • Αξιοποίηση του εκτεταμένου δικτύου οπτικών ινών στο αστικό περιβάλλον. • Ολοκληρωμένη Χωρική Επένδυση Πολιτιστικών Διαδρομών. • Διαδημοτική συνεργασία σε θεματικές διαδρομές. • Προώθηση και ανάπτυξη της κυκλικής οικονομίας. • Ανάπτυξη και αξιοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Μη έγκαιρη εφαρμογή της Κοινοτικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας στους τομείς: <ul style="list-style-type: none"> • Γεωργίας και κτηνοτροφίας. • Διαχείρισης υδατικών πόρων. • Διαχείρισης υγρών και στερεών αποβλήτων. • Διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών. <input type="checkbox"/> Υστέρηση στην ανάπτυξη συνδυασμένων μεταφορικών υποδομών. <input type="checkbox"/> Περιορισμένες δυνατότητες πολιτικής προστασίας ενόψει φυσικών καταστροφών (σεισμοί, πυρκαγιές, πλημμύρες). <input type="checkbox"/> Έντονες ενδοπεριφερειακές ανισότητες.
--	---

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ενότητες: Δημογραφικά Χαρακτηριστικά, Κοινωνικές Υποδομές (Δομές Υγείας-Πρόνοιας, Υποδομές Εκπαίδευσης, Πολιτιστικές Υποδομές, Αθλητικές Υποδομές)

Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Δυνατότητες	Προβλήματα
<ul style="list-style-type: none"> • Σχετική επάρκεια υποδομών εκπαίδευσης και αθλητικών εγκαταστάσεων. • Σημαντική δραστηριότητα πολιτιστικών δομών του Δήμου και ικανοποιητικός αριθμός πολιτιστικών συλλόγων. • Ικανοποιητική περιφερειακή υποδομή υγείας και υποδομές πρόνοιας. • Ικανοποιητική λειτουργία δομών και απόκτηση εμπειρίας στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών μέσω του Κέντρου Κοινότητας. • Συνεχής βελτίωση του επιπέδου εκπαίδευσης και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. • Ο Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης "Αμφικτυονίες Α.Ε." 	<ul style="list-style-type: none"> • Μείωση του πληθυσμού. • Τάσεις σταδιακής γήρανσης του πληθυσμού. • Έλλειψη έργων ανάδειξης πολιτιστικών πόρων. • Χαμηλός βαθμός εξωστρέφειας των συλλογικών τοπικών φορέων. • Περιορισμένη προβολή των πολιτιστικών δραστηριοτήτων του Δήμου. • Ελλείψεις στην ανάδειξη των ιστορικών περιοχών και της ιστορικής ταυτότητας του Δήμου. • Προοδευτική απαξίωση των κοινοχρήστων χώρων και παιδικών χαρών λόγω έλλειψης συντήρησης και προσαρμογής στους νέους θεσμοθετημένους κανόνες κατασκευής και λειτουργίας. • Παρουσία "θυλάκων" φτώχειας και φαινομένων κοινωνικού αποκλεισμού. • Ελλιπής δραστηριοποίηση του Δήμου στην άσκηση τοπικών πολιτικών κοινωνικής φροντίδας, στήριξης φτωχών νοικοκυριών, γυναικών και δημιουργίας κοινωνικών δικτύων.
Ευκαιρίες	Περιορισμοί

<ul style="list-style-type: none"> • Άνοδος του βιοτικού επιπέδου και αυξανόμενη ζήτηση για ποιοτικότερα προϊόντα και υπηρεσίες. • Διατήρηση, προστασία, προώθηση και ανάπτυξη της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς. • Ενεργοί τοπικοί κοινωνικοί φορείς και εθελοντικά δίκτυα που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή. • Στρατηγικές προτεραιότητες του ΕΣΠΑ, εστιάζοντας σε ζητήματα απασχόλησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης. • Ολοκληρωμένες Χωρικές Επενδύσεις (ΟΧΕ) για την ανάδειξη πολιτιστικών διαδρομών. • Προοπτικές προβολής τοπικών πολιτιστικών σημείων ενδιαφέροντος, όπως το Κάστρο Δομοκού, η Μελιταία και η Αρχαία Πρόερνα. • Πολλαπλή αξιοποίηση του σημαντικού πολιτιστικού αποθέματος, ως μέσο ανάπτυξης και ενίσχυσης της τοπικής ταυτότητας. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανεπαρκής συντονισμός πολιτικών και μέτρων απασχόλησης και κοινωνικής πολιτικής σε εθνικό επίπεδο. • Χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού, με περιορισμένη πρόσβαση σε ευκαιρίες αναβάθμισης δεξιοτήτων. • Περιορισμένοι πόροι και μέσα για την υποστήριξη πρωτοβουλιών που υπερβαίνουν τα τοπικά όρια. • Δυσκολία συνέχισης και βελτίωσης κοινωνικών παρεμβάσεων χωρίς κρατική και ευρωπαϊκή χρηματοδότηση. • Περιθωριοποιημένες κοινότητες, που αντιμετωπίζουν δυσκολίες κοινωνικής και οικονομικής ενσωμάτωσης. • Νέες μορφές κοινωνικού αποκλεισμού, όπως οι νεόπτωχοι, η υπερχρέωση νοικοκυριών, η μακροχρόνια ανεργία και η ακραία φτώχεια. • Αύξηση της παιδικής φτώχειας, που πλήττει τις πιο ευάλωτες οικογένειες. • Εμφάνιση θυλάκων φτώχειας και αστικής υποβάθμισης, με επιτακτική ανάγκη για στοχευμένες και ολοκληρωμένες πολιτικές παρέμβασης.
--	--

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Ενότητες: Απασχόληση - Ανεργία, Παραγωγικές Δραστηριότητες (Πρωτογενής – Δευτερογενής –Τριτογενής Τομέας)

Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Δυνατότητες	Προβλήματα
<ul style="list-style-type: none"> • Δυναμικός και υψηλής παραγωγικότητας πρωτογενής τομέας, με έμφαση στην καθετοποίηση της παραγωγής. • Ιαματικές πηγές ως αναπτυξιακός πόρος. • Ανάπτυξη του αγροτουρισμού και προώθηση των περιοχών ως προορισμούς για Σαββατοκύριακο, περιλαμβάνοντας παραθερισμό, εξοχική κατοικία, αναψυχή, ποδηλασία, πεζοπορία και αξιοποίηση του ορεινού όγκου. • Ενίσχυση της παραδοσιακής κτηνοτροφίας και γεωργίας, με προώθηση πιστοποίησης προϊόντων Π.Ο.Π. που διαθέτει η περιοχή. 	<ul style="list-style-type: none"> • Μικρό μέγεθος των τοπικών επιχειρήσεων, που τις καθιστά ευάλωτες στις μεταβολές του ανταγωνισμού. • Ανάγκη για προβολή του θερμαλισμού και ενίσχυση/ανάπτυξη του ιαματικού τουρισμού. • Υστέρηση στην ανάπτυξη και προώθηση των εναλλακτικών μορφών τουρισμού. • Ανάγκη παροχής κινήτρων για δημιουργία ποιοτικών τουριστικών εγκαταστάσεων. • Μειωμένη λειτουργία δομών στήριξης της επιχειρηματικής δραστηριότητας. • Υψηλό ποσοστό ανεργίας, ιδιαίτερα μεταξύ νέων και γυναικών. • Ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός επηρεάζει τη μελλοντική δυναμική της παραγωγικής δραστηριότητας. • Δυσκολία στην ενσωμάτωση καινοτόμων, φιλικών προς το περιβάλλον και μη ενεργοβόρων συστημάτων στην αγροτική δραστηριότητα. • Χαμηλός βαθμός μεταποίησης αγροτικών-κτηνοτροφικών προϊόντων με ονομασία προέλευσης.

Ευκαιρίες	Περιορισμοί
<ul style="list-style-type: none"> • Ολοκληρωμένα προγράμματα παραγωγής και προώθησης τοπικών επώνυμων προϊόντων. • Φιλικές πολιτικές της ΕΕ που προωθούν τις εναλλακτικές μορφές γεωργίας και την παραγωγή διαφοροποιημένων και πιστοποιημένων αγροτικών προϊόντων. • Έμφαση των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας και τη μεταφορά τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών. • Γειτνίαση με αστικά κέντρα και τουριστικά/πολιτιστικά σημεία ενδιαφέροντος. • Ανάπτυξη νέων μορφών ζήτησης στον τομέα της γεωργίας (π.χ. πιστοποιημένα ποιοτικά αγροτικά προϊόντα, παραδοσιακά τρόφιμα). • Προσέλκυση επενδυτών και επιχειρηματιών. • Υποστήριξη περιφερειακών δικτύσεων μεταξύ τουριστικών δραστηριοτήτων. • Τάση ανάπτυξης μικρών, ευέλικτων οικογενειακών επιχειρήσεων. • Αυξανόμενη ζήτηση για εναλλακτικές/ειδικές μορφές τουρισμού, με ιδιαίτερη έμφαση στον ιαματικό τουρισμό. • Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα από τη χρήση σύγχρονων, συνδυασμένων συστημάτων μεταφορών (οδικές, σιδηροδρομικές). • Σύζευξη αγροτικού τομέα με δευτερογενή και τριτογενή τομέα, προσφέροντας προϊόντα γεωργικής προστιθέμενης αξίας. • Προτεραιότητα για τη χρήση ΑΠΕ από την ΕΕ, με επενδυτικές ευκαιρίες (π.χ. εγκατάσταση φωτοβολταϊκών σε δημόσια κτίρια, δημόσιο φωτισμό, αθλητικές εγκαταστάσεις). • Δυνατότητες αύξησης εισοδήματος από τον τουρισμό και συναφείς υπηρεσίες. • Θεραπευτικές ιδιότητες των Ιαματικών Πηγών του Δήμου. • Αξιοποίηση των ευκαιριών από τον νέο Αναπτυξιακό Νόμο. • Δυνατότητες του αγροδιατροφικού τομέα για την παραγωγή προϊόντων ονομασίας προέλευσης και βιολογικών προϊόντων. • Προσέλκυση νέων επιχειρήσεων και ενίσχυση των start-ups σε δυναμικούς τομείς (π.χ. βιομηχανία πολιτισμού και τουρισμού, δημιουργικές βιομηχανίες, έρευνα & καινοτομία). • Νέα στρατηγική ανάπτυξης για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. 	<ul style="list-style-type: none"> • Διαρροή εργατικού δυναμικού από τον πρωτογενή τομέα προς άλλους παραγωγικούς τομείς, κυρίως τον τριτογενή. • Μείωση του αριθμού των «ενεργών» επιχειρήσεων. • Αρνητικό επιχειρηματικό περιβάλλον. • Δυσκολία αξιοποίησης των πλεονεκτημάτων των νέων τεχνολογιών και περιορισμένη ανταγωνιστικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. • Οικονομικά προβλήματα των φορέων λόγω της γενικότερης δυσχερούς οικονομικής κατάστασης.

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ/ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Δυνατότητες	Προβλήματα
<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω της ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών και της αυξημένης χρήσης ηλεκτρονικής διακυβέρνησης για πολίτες και επιχειρήσεις. • Συμμετοχή του Δήμου σε διεθνή και ευρωπαϊκά δίκτυα πόλεων, ενισχύοντας τη συνεργασία και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας. • Επιτάχυνση των διαδικασιών αστικής κατάστασης μέσω απλοποίησης και αυτοματοποίησης συναλλαγών μεταξύ κράτους και πολιτών. • Αξιοποίηση έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού, με συνεχή εκπαίδευση και εισαγωγή σύγχρονων τεχνολογικών εργαλείων. • Παροχή κινήτρων σε νέους επιχειρηματίες και επιστήμονες για τη στήριξη της καινοτομίας και της τοπικής ανάπτυξης. • Ανάπτυξη εφαρμογών διαδικτύου για την εξυπηρέτηση πολιτών, με ευρυζωνικές υποδομές που καλύπτουν όλες τις Δημοτικές Ενότητες. • Ικανοποιητική εξυπηρέτηση των δημοτών μέσω του ΚΕΠ, με στόχο τη βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών. 	<ul style="list-style-type: none"> • Απουσία συστηματικής επικαιροποίησης δεδομένων, περιορίζοντας την αποτελεσματική στόχευση των τοπικών κοινωνικών πολιτικών (εργαλεία, συστήματα, βάσεις δεδομένων κ.λπ.). • Χαμηλός βαθμός υιοθέτησης σύγχρονων τεχνολογιών, υποστηρικτικών συστημάτων και εφαρμογών που θα ενίσχυαν τη λειτουργία του Δήμου. • Ανάγκη αναβάθμισης των δημοτικών υπηρεσιών, ώστε να ανταποκρίνονται καλύτερα στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες. • Έλλειψη μηχανισμού εξυπηρέτησης πολιτών, για τη διαχείριση αιτημάτων, ερωτημάτων, παραπόνων, και υποδείξεων, καθώς και την εισαγωγή συστήματος "καθημερινότητας" με δυνατότητα άμεσης ενημέρωσης και ανατροφοδότησης. • Δυσκολίες επικοινωνίας με τις δημόσιες υπηρεσίες, που δυσχεραίνουν την πρόσβαση των δημοτών σε βασικές πληροφορίες και υπηρεσίες. • Έλλειψη ολοκληρωμένης στρατηγικής branding, που θα μπορούσε να ενισχύσει την αναγνωρισιμότητα και την ταυτότητα του Δήμου.

Ευκαιρίες	Περιορισμοί
<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση μέσω του ΕΣΠΑ της διοικητικής αλλαγής και του εκσυγχρονισμού των μεθόδων εξυπηρέτησης των πολιτών. • Σημαντικές ευκαιρίες χρηματοδότησης για έργα οργάνωσης, πληροφορικής και επικοινωνιών μέσω του ΕΠ "Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα". • Βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και εφαρμογή έξυπνης διαχείρισης ενέργειας στις δημόσιες υποδομές και τα κτίρια του Δήμου. • Ενσωμάτωση των δημόσιων υποδομών και κτιρίων στη στρατηγική αστικής αναζωογόνησης με αξιοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και εξοικονόμησης ενέργειας. • Αύξηση του αριθμού των πολιτών που αξιοποιούν τις τεχνολογικές δυνατότητες των ηλεκτρονικών συναλλαγών, με συνεχείς επιταχυνόμενους ρυθμούς. • Διαρκής επέκταση και αναβάθμιση των υποδομών επικοινωνιών. • Δυνατότητες για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών του ΚΕΠ με την αξιοποίηση τεχνολογικών εργαλείων, εξελίσσοντας τα σε ολοκληρωμένα one-stop shops. • Εφαρμογή προγραμμάτων Συνεργασίας Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) σε αναπτυξιακά έργα και πρωτοβουλίες. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανελαστικότητα των υπηρεσιακών δομών. • Έλλειψη κατάλληλων οργανισμών σε ευρωπαϊκή κλίμακα για το σχεδιασμό και την υλοποίηση περιφερειακής πολιτικής, με κίνδυνο απώλειας κονδυλίων λόγω μη συντονισμένων προσπαθειών απορρόφησης πόρων μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων. • Αδυναμία τεχνογνωσίας στις σύγχρονες μεθόδους οργάνωσης και διοίκησης. • Περιορισμένες δυνατότητες για συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων. • Ανεπαρκής εξειδίκευση των στρατηγικών κατευθύνσεων του Περιφερειακού Πλαισίου Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης, μέσω της ανάπτυξης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Δήμων. • Αδυναμία ένταξης έργων σε χρηματοδοτικά προγράμματα του ΕΣΠΑ, κυρίως λόγω χαμηλής ωριμότητας. • Αδυναμίες στο θεσμικό πλαίσιο των ηλεκτρονικών συναλλαγών. • Επιπτώσεις της διεθνούς και εθνικής οικονομικής κρίσης, με περιορισμένη εθνική χρηματοδότηση.

6.3 ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

- **Βελτίωση υπερτοπικής οδικής και σιδηροδρομικής σύνδεσης** με συχνότερα δρομολόγια για την ενίσχυση της κινητικότητας και τη σύνδεση απομακρυσμένων περιοχών.
- **Έμφαση στο νέο ΕΣΠΑ 2021-2027 και Horizon Europe** για τη δημιουργία και ενίσχυση αστικών υποδομών με στόχο την αειφόρο ανάπτυξη.
- **Εναισθητοποίηση πολιτών και πολιτικών φορέων** για την κλιματική αλλαγή και τα περιβαλλοντικά ζητήματα, προκειμένου να ενισχυθεί η περιβαλλοντική συνείδηση και δράση.
- **Αναζωογόνηση υποβαθμισμένων περιοχών** που αντιμετωπίζουν περιβαλλοντικά προβλήματα, προκειμένου να βελτιωθεί η ποιότητα ζωής των κατοίκων

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

- **Άνοδος του βιοτικού επιπέδου** και αυξανόμενη ζήτηση για ποιοτικότερες υπηρεσίες και προϊόντα, συνδέοντας την τοπική οικονομία με τις ανάγκες των πολιτών.
- **Διατήρηση, προστασία και προώθηση της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς** για την ενίσχυση της πολιτιστικής ταυτότητας και της τουριστικής ελκυστικότητας.
- **Δραστήριοι τοπικοί κοινωνικοί φορείς και εθελοντικά δίκτυα** που συμβάλλουν στην κοινωνική συνοχή και την ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης.
- **Στρατηγικές του ΕΣΠΑ για την απασχόληση και κοινωνική ενσωμάτωση**, που συμβάλλουν στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την καταπολέμηση της φτώχειας.
- **Ανάδειξη Πολιτιστικών Διαδρομών** και αξιοποίηση ιστορικών τοποθεσιών, όπως το κάστρο Δομοκού και οι περιοχές Μελιταία και Αρχαία Πρόερνα, για τουριστική ανάπτυξη και πολιτιστική τουριστική στρατηγική.

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- **Υποστήριξη της απασχόλησης**, ιδιαίτερα για ευαίσθητες ομάδες πληθυσμού (γυναίκες, νέοι), μέσω της προσέλκυσης νέων επενδύσεων και της ενίσχυσης της τοπικής οικονομίας.
- **Ανάπτυξη τουρισμού**, με έμφαση στον θρησκευτικό και ιαματικό τουρισμό, για την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και την προσέλκυση επισκεπτών.
- **Ενίσχυση των επιχειρήσεων** και προσαρμογή τους στις νέες ανάγκες της αγοράς, ιδίως μετά την πανδημία του Covid-19, για την αναθέρμανση της τοπικής οικονομίας.
- **Εκμετάλλευση κτιριακών υποδομών** και αξιοποίησή τους ως μοχλοί ανάπτυξης και για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- **Νέος αναπτυξιακός οργανισμός ΟΤΑ** (Ν.4674/2020), ως εργαλείο για την ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης μέσω επενδύσεων και στρατηγικών σχεδίων.

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ: ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ / ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

- **Βελτίωση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών** προς τους πολίτες με τη χρήση σύγχρονων τεχνολογιών για την ταχύτερη και πιο αποτελεσματική εξυπηρέτηση.
- **Ενσωμάτωση και αξιοποίηση τεχνολογικών δυνατοτήτων** για την αναβάθμιση των υπηρεσιών και την εκπαίδευση του προσωπικού σε νέες τεχνολογίες.
- **Βελτίωση συστήματος και μεθόδων πληροφόρησης των δημοτών**, με στόχο την ενίσχυση των δομών υποστήριξης της καθημερινότητας και την ευκολία στην πρόσβαση στις υπηρεσίες.
- **Δυνατότητες χρηματοδότησης έργων οργάνωσης και πληροφορικής** μέσω των πόρων του ΕΠ Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα, για την ενίσχυση των υποδομών και την ανάπτυξη των υπηρεσιών.
- **Προώθηση απομακρυσμένων υπηρεσιών προς τους δημότες**, μέσω της χρήσης εφαρμοσμένων τεχνολογιών για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών σε απομακρυσμένες περιοχές.

Αυτά τα κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης αναδεικνύουν τη σημασία της στρατηγικής συνεργασίας μεταξύ της τοπικής αυτοδιοίκησης, των πολιτών και των φορέων για την

αποτελεσματική αξιοποίηση πόρων, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και τη βιώσιμη ανάπτυξη της περιοχής.

6.4 Αξιολόγηση του Εσωτερικού Περιβάλλοντος – Εντοπισμός κρίσιμων Ζητημάτων Εσωτερικής Ανάπτυξης

Αξιολόγηση Εσωτερικού περιβάλλοντος (\S.W.O.T. Ανάλυση)

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ		
Θέματα Εσωτερικής Ανάπτυξης	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Λειτουργία (Δραστηριότητες & Διαδικασίες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Αξιόλογη εμπειρία και δυνατότητα διαχείρισης τεχνικών έργων από τις υπηρεσίες του Δήμου. Το μορφωτικό επίπεδο των στελεχών είναι ικανοποιητικό με σημαντικές δυνατότητες ανάπτυξης Δυνατότητα βελτίωσης της ποιότητας των παραγόμενων έργων μέσω εισαγωγής διαδικασιών παρακολούθησης ποιότητας και συστημάτων διαχείρισης έργων. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάγκη τεκμηρίωσης διαδικασίας ροής στατιστικών στοιχείων ανά γραφείο του τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών. Ανάγκη ηλεκτρονικής καταχώρησης και τήρησης δεδομένων των επιμέρους Γραφείων. Ελλιπής συντονισμός με τις εμπλεκόμενες υπηρεσίες του Δήμου.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω δράσεων Ψηφιακής Σύγκλισης και Διοικητικής Μεταρρύθμισης, ενισχύοντας τη λειτουργικότητα του Δήμου. Εφαρμογή συστήματος Διοίκησης Ολικής Ποιότητας, για τη βελτιστοποίηση διαδικασιών και την αναβάθμιση της ποιότητας των δημοτικών 	<ul style="list-style-type: none"> Αδυναμίες στη στοχοθεσία, την παρακολούθηση και τη μέτρηση αποτελεσμάτων, καθώς και στην αξιολόγηση της απόδοσης και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τους οργανισμούς της Δημόσιας Διοίκησης.

	<ul style="list-style-type: none"> υπηρεσιών. Χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για τη διεύρυνση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και την καθιέρωση ψηφιακών συναλλαγών, διευκολύνοντας τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Προώθηση του ρόλου του Δήμου μέσω ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, με στόχο την ανάδειξη της περιοχής και την ενίσχυση της περιφερειακής ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Αδυναμία εξασφάλισης των αναγκαίων προϋποθέσεων (θεσμικών, οργανωτικών, στελέχωσης κ.λπ.) για την πλήρη αξιοποίηση των ΤΠΕ και την ανάπτυξη υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.
Οργάνωση / Συνεργασίες	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δυνατότητες 	<p>Προβλήματα</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Καλή συνεργασία μεταξύ των τμημάτων, με έμφαση στην αξιοποίηση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για την αντιμετώπιση πιθανών ελλείψεων. Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των λειτουργιών του Δήμου. Υποστήριξη μέσω του Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης "Αμφικτυονίες Α.Ε.", για την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων και προγραμμάτων. 	<ul style="list-style-type: none"> Έλλειψη τυποποίησης διαδικασιών, που δυσχεραίνει τη συνέπεια και την αποτελεσματικότητα στις λειτουργίες του Δήμου. Ανάγκη βελτίωσης του συντονισμού μεταξύ των τμημάτων, για την ενίσχυση της συνεργασίας και της συνολικής απόδοσης.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ευκαιρίες 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για τη δικτύωση και την ενίσχυση συνεργασιών μεταξύ φορέων και οργανισμών. Δυνατότητα αξιοποίησης όλων των διαθέσιμων 	<ul style="list-style-type: none"> Το κανονιστικό πλαίσιο της Δημόσιας Διοίκησης χαρακτηρίζεται από σοβαρές δυσλειτουργίες, λόγω της πολυπλοκότητας των διαδικασιών, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά

	<p>χρηματοδοτικών εργαλείων, για τη χρηματοδότηση έργων και δράσεων που προάγουν την ανάπτυξη και τη λειτουργικότητα του Δήμου.</p>	<p>στις συναλλαγές των δημοσίων υπηρεσιών με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Καθιερωμένες πρακτικές περιστασιακής και περιπτωσιακής εισαγωγής ρυθμίσεων στη Δημόσια Διοίκηση, χωρίς ολιστική προσέγγιση και ολοκληρωμένο πρόγραμμα μεταρρύθμισης. • Απουσία οργάνωσης σε θέσεις εργασίας, καθηκοντολογίου και περιγραφών εργασίας για τους οργανισμούς της Δημόσιας Διοίκησης.
<p>Ανθρώπινο Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή</p>	<p>▪ Δυνατότητες</p>	<p>○ Προβλήματα</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Σχετική επάρκεια μηχανολογικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού των υπηρεσιών του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών & Πολεοδομίας • Καταρτισμένο προσωπικό του Γραφείου σε θέματα χρήσης ηλεκτρονικών εργαλείων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ελλείψεις στελέχωσης του Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών & Πολεοδομίας. • Ανάγκη πρόσληψης συγκεκριμένων ειδικοτήτων προσωπικού για την ενίσχυση των υπηρεσιών. • Ανάγκη αναβάθμισης εξοπλισμού και συστημάτων για την καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου. • Ανάγκη μηχανογραφικής παρακολούθησης των υλικών αποθήκης, για τη βελτίωση της διαχείρισης των πόρων.
	<p>▪ Ευκαιρίες</p>	<p>○ Περιορισμοί</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (νέο ΕΣΠΑ). • Αύξηση των πόρων για εκπαίδευση και επιμόρφωση στελεχών και αιρετών για την 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανεπαρκής σύνδεση της προσφερόμενης εκπαίδευσης και επιμόρφωσης με τις πραγματικές ανάγκες του δημοσίου οργανισμού και των υπαλλήλων σε ατομικό επίπεδο. • Χρονοβόρες διαδικασίες προσλήψεων, που

	<p>αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ωρίμανση συνθηκών για την εξ' αποστάσεως εξυπηρέτηση των δημοτών, μέσω σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων. • Παροχή δυνατοτήτων κάλυψης των αναγκών στελέχωσης με σύγχρονες ειδικότητες, μέσω του νέου κλαδολογίου. • Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας, για τη βελτίωση της αποδοτικότητας. • Δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, με σκοπό την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης. 	<p>επηρεάζουν την αποδοτικότητα των υπηρεσιών.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αναντιστοιχία μεταξύ της στελέχωσης των υπηρεσιών και των πραγματικών αναγκών τους, τόσο σε ενδο-υπηρεσιακό όσο και σε διυπηρεσιακό επίπεδο, ως προς τα αριθμητικά μεγέθη, τα ουσιαστικά προσόντα και το χρονισμό των προσλήψεων.
Οικονομικά Έσοδα / Δαπάνες	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δυνατότητες 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Αύξηση εσόδων από αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας, μέσω στρατηγικών αξιοποίησης, πώλησης ή ενοικίασης ακινήτων του Δήμου. 	<ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένη δυνατότητα αυτοχρηματοδότησης έργων, λόγω έλλειψης επαρκών πόρων και χρηματοδοτικών μηχανισμών για τη στήριξη των έργων του Δήμου. • Αναντιστοιχία των πληθυσμιακά κατανεμόμενων ΚΑΠ με τις πραγματικές ανάγκες του Δήμου σε τεχνικά έργα, οδηγώντας σε υποχρηματοδότηση κρίσιμων υποδομών και έργων ανάπτυξης.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ευκαιρίες 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Δυνατότητα εξασφάλισης χρηματοδοτήσεων από προγράμματα περιφερειακού ή εθνικού χαρακτήρα, όπως το ΕΣΠΑ 2021-2027, καθώς και από Νέα Χρηματοδοτικά Εργαλεία για τους Δήμους, παρέχοντας στους Δήμους πρόσβαση σε πολύτιμους πόρους για την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων και πρωτοβουλιών. 	<ul style="list-style-type: none"> • Έλλειψη ολοκληρωμένου σχεδίου αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας, το οποίο περιορίζει τις δυνατότητες του Δήμου να εκμεταλλευτεί τα περιουσιακά του στοιχεία για την οικονομική ανάπτυξη και την αναβάθμιση των υποδομών. • Τάσεις περιορισμού του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει τη χρηματοδότηση έργων υποδομής και ανάπτυξης, αναγκαίων για την ευημερία της τοπικής κοινωνίας. • Αυξανόμενη εξάρτηση των ΟΤΑ από εξωτερικές ενισχύσεις, γεγονός που δημιουργεί αβεβαιότητα στη βιωσιμότητα των έργων και τη μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή στρατηγική των δήμων.
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ - ΚΕΠ		
Θέματα Εσωτερικής Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Δυνατότητες και Ευκαιρίες 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Προβλήματα & Περιορισμοί
Λειτουργία (Δραστηριότητες & Διαδικασίες)	<p style="text-align: center;">Δυνατότητες</p> <ul style="list-style-type: none"> • Καλή και επαρκής ποιότητα υπηρεσιών του τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών προς τους Δημότες, διασφαλίζοντας αποτελεσματική εξυπηρέτηση και διευκόλυνση της καθημερινής συναλλαγής με τον Δήμο. • Επαρκής τυποποίηση των διαδικασιών και 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Προβλήματα <ul style="list-style-type: none"> • Μεγάλος φόρτος εργασίας για γραφειοκρατικές εργασίες, που περιορίζει την αποδοτικότητα των υπηρεσιών και καθυστερεί την εξυπηρέτηση των πολιτών. • Απουσία διαδικασιών που θα συμβάλλουν στον καλύτερο προγραμματισμό,

	<p>αυστηρή τήρηση της οικονομικής διαχείρισης από το τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών, εξασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ορθολογική διαχείριση των δημόσιων πόρων.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Καλά οργανωμένο το τμήμα του ΚΕΠ και σωστή λειτουργία των βασικών λειτουργιών, προάγοντας την εύκολη πρόσβαση των πολιτών στις υπηρεσίες και διευκολύνοντας την επικοινωνία τους με τις αρμόδιες αρχές. • Απουσία αλληλοεπικαλύψεων αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων των υπηρεσιών Υποστήριξης με άλλες Υπηρεσίες του Δήμου, διασφαλίζοντας τη λειτουργική αποδοτικότητα και την αποφυγή περιττών επικαλύψεων και συγκρούσεων. 	<p>παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργίας των Τμημάτων των Διοικητικών Υπηρεσιών και Οικονομικών Υπηρεσιών, δημιουργώντας κενά στη διαχείριση και την παρακολούθηση των στόχων και των επιδόσεων.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Μερική και αποσπασματική αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων που ανακύπτουν στο τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών, καθιστώντας δύσκολη την ολοκληρωμένη και αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που προκύπτουν. • Απουσία συστήματος στοχοθεσίας και σύνδεσής του με την καθημερινή δραστηριότητα του τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών, που οδηγεί σε ασαφή κατεύθυνση και δυσκολία στην αξιολόγηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών. • Αναποτελεσματική παροχή υπηρεσιών των Υπηρεσιών Υποστήριξης, λόγω έλλειψης εξειδικευμένων στελεχών, με αποτέλεσμα να παρατηρούνται καθυστερήσεις και ανασφάλεια στην εκτέλεση των αρμοδιοτήτων. • Ανάγκη πρόσληψης στελεχών με εξειδικευμένες γνώσεις, για την ενίσχυση της αποδοτικότητας και την κάλυψη των αναγκών των υπηρεσιών, εξασφαλίζοντας την αποτελεσματική λειτουργία τους.
--	--	---

Ευκαιρίες	Περιορισμοί
<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω δράσεων Ψηφιακής Σύγκλισης και Διοικητικής Μεταρρύθμισης, προκειμένου να ενισχυθούν οι υποδομές και οι διαδικασίες των δημόσιων υπηρεσιών, ενσωματώνοντας σύγχρονες τεχνολογίες. • Δυνατότητες παροχής νέων υπηρεσιών προς τους δημότες, αξιοποιώντας την καινοτομία και την τεχνολογία για την κάλυψη των αυξανόμενων αναγκών των πολιτών με ταχύτερους και πιο αποδοτικούς τρόπους. • Εφαρμογή συστήματος Διοίκησης Ολικής Ποιότητας, το οποίο μπορεί να συμβάλει στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία των Υπηρεσιών, εξασφαλίζοντας καλύτερη εξυπηρέτηση και ανώτερη ποιότητα υπηρεσιών. • Κατεύθυνση εξορθολογισμού των υφιστάμενων διοικητικών δομών, καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, απλούστευση και επιτάχυνση των διοικητικών διαδικασιών, που εμπεριέχεται στη στρατηγική για τη Δημόσια Διοίκηση στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, για να γίνει η Δημόσια Διοίκηση πιο αποδοτική και λειτουργική. • Αξιοποίηση των ΤΠΕ για τη διεύρυνση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ψηφιακών συναλλαγών, προσφέροντας στους πολίτες και τις επιχειρήσεις άμεση πρόσβαση και 	<ul style="list-style-type: none"> • Αδυναμίες στοχοθεσίας, παρακολούθησης και μέτρησης των αποτελεσμάτων και αξιολόγησης της απόδοσης και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών από τους οργανισμούς της Δημόσιας Διοίκησης. Η έλλειψη αξιόπιστων μηχανισμών παρακολούθησης καθιστά δύσκολη την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών. • Έμφαση στις διαδικασίες τυπικής νομιμότητας που δεν είναι πάντοτε αντίστοιχη με την προσπάθεια παραγωγής υψηλής ποιότητας έργων και υπηρεσιών. Συχνά οι διαδικασίες επικεντρώνονται στην τυπική συμμόρφωση με τους κανονισμούς, παραμελώντας τη βελτίωση της ποιότητας και της αποδοτικότητας των έργων και υπηρεσιών. • Αδυναμία εξασφάλισης των αναγκαίων προϋποθέσεων (θεσμικών, οργανωτικών, στελέχωσης κ.λπ.) για την πλήρη αξιοποίηση των ΤΠΕ για την ανάπτυξη υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Η έλλειψη κατάλληλων υποδομών, καθώς και η ανεπάρκεια στελεχών με τις απαιτούμενες γνώσεις, περιορίζουν την αποτελεσματική εφαρμογή και αξιοποίηση των τεχνολογιών αυτών.

	διευκολύνοντας τις συναλλαγές με το δημόσιο.	
Οργάνωση/Ανθρώπινο Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Ικανοποιητικό μορφωτικό επίπεδο και εμπειρία των στελεχών του Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών. Τα στελέχη του τμήματος διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις και εμπειρία για την ορθή και αποδοτική λειτουργία των οικονομικών υπηρεσιών. • Τακτική επιμόρφωση των στελεχών του Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών. Η συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση των υπαλλήλων διασφαλίζει την επάρκεια των γνώσεων τους και την προσαρμογή τους σε νέες πρακτικές και κανονισμούς. • Καλό επίπεδο του τεχνολογικού εξοπλισμού των Υπηρεσιών Υποστήριξης. Η ύπαρξη σύγχρονου τεχνολογικού εξοπλισμού βοηθά στην αποτελεσματική και γρήγορη εκτέλεση των υπηρεσιών, επιτρέποντας την καλύτερη υποστήριξη των καθημερινών διοικητικών διαδικασιών. 	<ul style="list-style-type: none"> • Έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού των Τμημάτων Διοικητικών Υπηρεσιών, Οικονομικών Υπηρεσιών και ΚΕΠ. Η έλλειψη ειδικών στελεχών σε αυτά τα κρίσιμα τμήματα περιορίζει την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των υπηρεσιών, καθιστώντας δύσκολη την αντιμετώπιση των αυξανόμενων αναγκών και προκλήσεων στον τομέα της δημόσιας διοίκησης.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Αύξηση των πόρων για εκπαίδευση και επιμόρφωση στελεχών και αιρετών, ιδιαίτερα κατά τη νέα προγραμματική περίοδο. Η ενίσχυση των πόρων για συνεχιζόμενη εκπαίδευση και επιμόρφωση 	<ul style="list-style-type: none"> • Χρονοβόρες διαδικασίες προσλήψεων. Οι πολύπλοκες και χρονοβόρες διαδικασίες προσλήψεων καθυστερούν την ενίσχυση των υπηρεσιών με το απαραίτητο προσωπικό,

	<p>αποτελεί βασικό παράγοντα για την αναβάθμιση των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω συγχρηματοδοτούμενων έργων. Η επένδυση στην υποδομή είναι κρίσιμη για τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας των δημόσιων υπηρεσιών. • Η κατάρτιση και εφαρμογή του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) θα συμβάλει στην αναδιάρθρωση των Τμημάτων Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών και στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας. Ο νέος ΟΕΥ θα βοηθήσει στην καλύτερη κατανομή των ρόλων και αρμοδιοτήτων εντός των υπηρεσιών, ενισχύοντας την αποδοτικότητα. • Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. Η ανάπτυξη και εφαρμογή νέων προγραμμάτων διοίκησης και στοχοθεσίας θα βελτιώσει τη στρατηγική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και θα συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της δημόσιας διοίκησης. • Ιδιαίτερη έμφαση των ευρωπαϊκών πολιτικών στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και υποστήριξη των διοικητικών και οργανωτικών αλλαγών. Οι ευρωπαϊκές πολιτικές προάγουν τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη των στελεχών της δημόσιας διοίκησης, ενισχύοντας τις οργανωτικές μεταρρυθμίσεις. • Η αξιοποίηση του υπαλληλικού κώδικα για την εισαγωγή σύγχρονων ρυθμίσεων στον τομέα του 	<p>γεγονός που επηρεάζει την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αναντιστοιχία μεταξύ της στελέχωσης των υπηρεσιών και των πραγματικών αναγκών τους, σε ενδοϋπηρεσιακό και σε διυπηρεσιακό επίπεδο, ως προς τα αριθμητικά μεγέθη, τα ουσιαστικά προσόντα, και το χρονισμό των προσλήψεων. Υπάρχει μια διαφορά μεταξύ των αναγκών του Δήμου και της σύνθεσης του προσωπικού, η οποία επηρεάζει την ποιότητα και την ταχύτητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. • Ύπαρξη ρυθμίσεων που δεν έχουν προσαρμοστεί προς τα σύγχρονα τεχνολογικά δεδομένα και τις νέες κοινωνικοοικονομικές απαιτήσεις. Οι υφιστάμενες διαδικασίες και κανόνες δεν είναι πάντα συμβατοί με τις νέες τεχνολογικές εξελίξεις και τις μεταβαλλόμενες κοινωνικές ανάγκες, περιορίζοντας τη δυνατότητα της δημόσιας διοίκησης να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις σύγχρονες προκλήσεις.
--	---	--

	<p>ανθρώπινου δυναμικού. Η εφαρμογή σύγχρονων διαδικασιών στον υπαλληλικό κώδικα θα ενισχύσει τη διοικητική ικανότητα και θα συμβάλλει στην εκσυγχρονισμένη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η εισαγωγή των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών στη Δημόσια Διοίκηση ως εργαλείο για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας. Οι σύγχρονες ΤΠΕ προσφέρουν εργαλεία για την αυτοματοποίηση διαδικασιών, τη βελτίωση των υπηρεσιών και τη διασφάλιση της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση. 	
	Δυνατότητες	Προβλήματα
Οικονομικά (Εσοδα / Δαπάνες)	<ul style="list-style-type: none"> • Μείωση των λειτουργικών δαπανών. Η ανάγκη για πιο αποδοτική διαχείριση των πόρων και τον περιορισμό των λειτουργικών εξόδων μέσω της εφαρμογής καλύτερων διαδικασιών, αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και εξορθολογισμού των υπηρεσιών. 	<ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένοι πόροι για την κάλυψη επενδυτικών δαπανών. Η ανάγκη για εξεύρεση πρόσθετων χρηματοδοτικών εργαλείων και η ανάπτυξη στρατηγικών που να εξασφαλίζουν την αναγκαία χρηματοδότηση για επενδύσεις. • Περιορισμένη δυνατότητα τεκμηρίωσης και τεχνικής, επιστημονικής επεξεργασίας προτάσεων προς υποβολή σε Κοινοτικά προγράμματα και πρωτοβουλίες για την απόκτηση πρόσθετων πόρων. Η ανάγκη για εξειδικευμένο προσωπικό που θα υποστηρίξει τη δημιουργία και υποβολή πλήρως τεκμηριωμένων προτάσεων προς ευρωπαϊκά και εθνικά χρηματοδοτικά

		προγράμματα.
	Ευκαιρίες	ο Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Η αξιοποίηση των ΤΠΕ για την αναβάθμιση των συστημάτων ελέγχου και οικονομικής διαχείρισης των δημόσιων οργανισμών και υπηρεσιών. Η ενσωμάτωση σύγχρονων τεχνολογιών για τη βελτίωση της αποδοτικότητας και διαφάνειας στις διαδικασίες οικονομικής διαχείρισης, επιτρέποντας την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και ελέγχους. • Δυνατότητα εξασφάλισης χρηματοδοτήσεων από προγράμματα περιφερειακού ή εθνικού χαρακτήρα ή με απευθείας χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η ανάπτυξη στρατηγικών για την προσέλκυση χρηματοδοτικών πόρων μέσω διαθέσιμων προγραμμάτων που ενισχύουν την ανάπτυξη και αναβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών και υποδομών. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανελαστικές δαπάνες λειτουργίας: Οι σταθερές και δύσκολα μεταβλητές δαπάνες που επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό των ΟΤΑ (όπως μισθοί, συντάξεις, βασικές λειτουργίες) και περιορίζουν τη δυνατότητα χρηματοδότησης άλλων αναπτυξιακών δράσεων ή προγραμμάτων. • Αυξανόμενη εξάρτηση των ΟΤΑ από εξωτερικές ενισχύσεις: Η συνεχής εξάρτηση από χρηματοδοτήσεις και επιδοτήσεις από εξωτερικές πηγές, όπως η κεντρική κυβέρνηση, η ΕΕ και άλλα προγράμματα, γεγονός που δημιουργεί αβεβαιότητα και περιορισμένες δυνατότητες για αυτοχρηματοδότηση και αυτονομία στον προγραμματισμό και την εκτέλεση έργων.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ/ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Θέματα Εσωτερικής Ανάπτυξης	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Λειτουργία (Δραστηριότητες)	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί

<p align="center">& Διαδικασίες)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Τμήματος Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας στις απαιτήσεις των Δημοτών: Το Τμήμα προσφέρει υπηρεσίες που καλύπτουν τις ανάγκες και προσδοκίες των πολιτών σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας και πολιτικής προστασίας, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις και την ταχεία ανταπόκριση σε επείγουσες καταστάσεις και καθημερινές ανάγκες. 	<ul style="list-style-type: none"> • Μη τήρηση και παρακολούθηση αρχείων στατιστικών στοιχείων από τις επιμέρους υπηρεσίες του Τμήματος Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας: Υπάρχει έλλειψη συστήματος παρακολούθησης και καταγραφής των στατιστικών δεδομένων, γεγονός που δυσχεραίνει την αποτελεσματική αξιολόγηση και βελτίωση των υπηρεσιών του τμήματος. • Μη ικανοποιητική ποιότητα παρεχόμενων υπηρεσιών, λόγω έλλειψης προσωπικού στο Τμήμα Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας: Η έλλειψη επαρκούς προσωπικού επηρεάζει αρνητικά την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχονται στους δημότες, δυσχεραίνοντας την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών και πολιτικών προγραμμάτων. • Μη αποτελεσματική λειτουργία της Δ/σης Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας, λόγω ανεπαρκούς οργάνωσης της Υπηρεσίας: Η έλλειψη σωστής οργάνωσης στην Υπηρεσία προκαλεί καθυστερήσεις και αναποτελεσματικότητα στην εκτέλεση των αρμοδιοτήτων της, περιορίζοντας τη δυνατότητα για αποτελεσματική παρέμβαση και προστασία του περιβάλλοντος και των πολιτών.
---	---	--

Ευκαιρίες	ο Περιορισμοί
<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για βελτίωση της αποδοτικότητας και του επιπέδου του παραγόμενου έργου: Η ενσωμάτωση σύγχρονων τεχνολογικών λύσεων μπορεί να συμβάλλει στην αύξηση της αποδοτικότητας των υπηρεσιών του Τμήματος Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας, βελτιώνοντας την ποιότητα και τα αποτελέσματα των έργων που εκτελούνται. • Προοπτική διεύρυνσης προγραμμάτων ανακύκλωσης: Υπάρχουν δυνατότητες για την ανάπτυξη και επέκταση προγραμμάτων ανακύκλωσης, προκειμένου να ενισχυθεί η περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και να μειωθεί η περιβαλλοντική επιβάρυνση, ανταγωνιζόμενοι έτσι τους αυξανόμενους περιβαλλοντικούς κανονισμούς. • Αυξανόμενη σημασία του Τομέα του Περιβαλλοντικού ως αποτέλεσμα κυρίως του εντεινόμενου ρυθμού παραγωγής Κοινοτικών και Εθνικών ρυθμιστικών παρεμβάσεων: Οι αυξανόμενοι κανονισμοί και νομοθεσίες στην Ευρωπαϊκή Ένωση και σε εθνικό επίπεδο καθιστούν τον περιβαλλοντικό τομέα πιο σημαντικό, επιβάλλοντας μεγαλύτερη ευθύνη για την εφαρμογή και συμμόρφωση με τις νέες ρυθμίσεις. • Ανεπαρκής ποιότητα και ποσότητα τεχνικού εξοπλισμού και μέσων: Η έλλειψη σύγχρονου και επαρκούς εξοπλισμού επηρεάζει την αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, περιορίζοντας τις δυνατότητες για βελτίωση και 	<ul style="list-style-type: none"> • Ύπαρξη σημαντικών αναγκών σε αποτελεσματικούς μηχανισμούς ελέγχου εφαρμογής περιβαλλοντικής νομοθεσίας: Υπάρχει ανάγκη για ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου ώστε να διασφαλιστεί η σωστή εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Αυτό περιλαμβάνει τη δημιουργία συστημάτων παρακολούθησης και ελέγχου για να διασφαλιστεί ότι οι περιβαλλοντικοί κανόνες τηρούνται και εφαρμόζονται αποτελεσματικά. • Αδυναμία εξασφάλισης των αναγκαίων προϋποθέσεων (θεσμικών, οργανωτικών, στελέχωσης, κλπ.) για την πλήρη αξιοποίηση των ΤΠΕ για την ανάπτυξη υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης: Η πλήρης αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) απαιτεί την ανάπτυξη κατάλληλων θεσμικών, οργανωτικών και ανθρώπινων πόρων. Η έλλειψη αυτών των προϋποθέσεων εμποδίζει την αποτελεσματική ενσωμάτωση των ΤΠΕ στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση και την περαιτέρω ανάπτυξή της, περιορίζοντας τις δυνατότητες για αυτοματοποίηση διαδικασιών και βελτίωση της αποδοτικότητας.

	την επίτευξη των στόχων της υπηρεσίας στον τομέα του περιβάλλοντος και της πολιτικής προστασίας.	
Οργάνωση /Συνεργασίες	<p style="text-align: center;">Δυνατότητες</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η εισαγωγή τεχνολογιών διαχείρισης στόλου και αποτελεσματικότητας αποκομιδής μέσω GIS: Η χρήση γεωγραφικών συστημάτων πληροφοριών (GIS) για τη διαχείριση στόλου και την αποκομιδή απορριμμάτων μπορεί να βοηθήσει στη βελτίωση της απόδοσης των υπηρεσιών, μειώνοντας τα λειτουργικά κόστη και αυξάνοντας την αποτελεσματικότητα. Τα προγράμματα GIS μπορούν να προσφέρουν ακριβή ανάλυση των διαδρομών, του χρόνου και των πόρων που απαιτούνται για την αποκομιδή, επιτρέποντας τη βελτιστοποίηση του προγραμματισμού και τη μείωση του κόστους. • Δυνατότητες συνεργασίας του Τμήματος Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας με άλλα Τμήματα σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος (π.χ. Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών): Η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ του Τμήματος Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας και άλλων Τμημάτων, όπως το Τμήμα Τεχνικών Υπηρεσιών, μπορεί να οδηγήσει σε βελτιωμένη διαχείριση κοινών θεμάτων, όπως η συντήρηση υποδομών, η ανάπτυξη έργων περιβαλλοντικής προστασίας και η εφαρμογή προγραμμάτων ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Η συνεργασία αυτή μπορεί να ενισχυθεί με κοινές δράσεις και 	<p style="text-align: center;">Προβλήματα</p> <p>Δυσκολία συντονισμού με τις Υπηρεσίες Δόμησης και Τεχνικών Έργων: Η έλλειψη αποτελεσματικού συντονισμού μεταξύ των Υπηρεσιών Δόμησης και Τεχνικών Έργων μπορεί να δημιουργήσει καθυστερήσεις και προβλήματα στην υλοποίηση έργων, καθώς και στην εφαρμογή κανονιστικών πλαισίων. Οι διαφορετικές διαδικασίες και αρμοδιότητες των δύο υπηρεσιών μπορεί να οδηγήσουν σε αναποτελεσματικότητα, διπλές προσπάθειες ή ακόμη και επικαλύψεις δράσεων. Επομένως, είναι αναγκαία η ανάπτυξη διαρθρωμένων μηχανισμών συνεργασίας, επικοινωνίας και κοινής στρατηγικής για την εξασφάλιση του ομαλού συντονισμού και της αποτελεσματικής εκτέλεσης των έργων.</p>

	<p>στρατηγικές για την επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων.</p>	
	<p>Ευκαιρίες</p>	<p>Περιορισμοί</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Δυνατότητες συνεργασίας με όμορους ΟΤΑ για τη δημιουργία κοινών υπηρεσιών και την ανάληψη κοινών δράσεων: Η συνεργασία με όμορους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) για τη δημιουργία κοινών υπηρεσιών και την ανάληψη κοινών δράσεων μπορεί να προσφέρει σημαντικά πλεονεκτήματα, όπως τη βελτίωση της αποδοτικότητας, τη μείωση κόστους και την ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Μέσω τέτοιων συνεργασιών, οι ΟΤΑ μπορούν να ανταλλάξουν πόρους, τεχνογνωσία και εμπειρίες, ενώ παράλληλα μπορούν να αναπτύξουν έργα με πιο ευρύ αντίκτυπο στην περιοχή τους, εξυπηρετώντας κοινές ανάγκες και προτεραιότητες. • Δυνατότητες συνεργασίας με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς σε τοπικό ή υπερτοπικό επίπεδο με δραστηριότητες συναφείς με τις δραστηριότητες του ΟΤΑ: Η συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, σε τοπικό ή υπερτοπικό επίπεδο, μπορεί να ενισχύσει τη βιωσιμότητα και την καινοτομία των έργων του ΟΤΑ. Μέσω αυτών των συνεργασιών, ο ΟΤΑ μπορεί να έχει πρόσβαση σε νέες χρηματοδοτήσεις, να εισάγει καινοτόμες τεχνολογίες και να ενδυναμώσει τις υπηρεσίες του με την υποστήριξη 	<ul style="list-style-type: none"> • Προβληματικός συντονισμός συναρμόδιων διοικητικών δομών στην ιεράρχηση και επιλογή δράσεων και έργων περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος: Η έλλειψη συντονισμού μεταξύ των συναρμόδιων διοικητικών δομών μπορεί να οδηγήσει σε επικαλύψεις αρμοδιοτήτων, καθυστερήσεις και αναποτελεσματική διαχείριση έργων περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος. Ο σωστός συντονισμός είναι κρίσιμος για την αποτελεσματική ιεράρχηση των δράσεων και την επιτυχημένη υλοποίησή τους. Για να ξεπεραστούν αυτά τα προβλήματα, απαιτείται ενίσχυση της συνεργασίας, της επικοινωνίας και της συντονισμένης δράσης μεταξύ των διαφορετικών φορέων, καθώς και η ανάπτυξη κοινών στρατηγικών και πολιτικών περιβαλλοντικής προστασίας. • Η έλλειψη περιβαλλοντικής ευαισθησίας και ευθύνης μέρους των κατοίκων και των επιχειρήσεων: Η έλλειψη περιβαλλοντικής ευαισθησίας από τους πολίτες και τις επιχειρήσεις μπορεί να αποδυναμώσει την αποτελεσματικότητα των περιβαλλοντικών πολιτικών και δράσεων του ΟΤΑ. Όταν οι κάτοικοι και οι επιχειρήσεις δεν

	<p>ειδικών φορέων. Η συνεργασία αυτή μπορεί να καλύψει ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, όπως η ανάπτυξη υποδομών, η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών ή η προώθηση τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών.</p>	<p>αναγνωρίζουν την αξία της προστασίας του περιβάλλοντος ή δεν αναλαμβάνουν την ευθύνη για τις επιπτώσεις των ενεργειών τους, η εφαρμογή στρατηγικών βιώσιμης ανάπτυξης γίνεται πιο δύσκολη. Για να αντιμετωπιστεί αυτό, είναι αναγκαία η ευαισθητοποίηση και η εκπαίδευση του κοινού σχετικά με τις περιβαλλοντικές προκλήσεις, καθώς και η ενθάρρυνση υπεύθυνης συμπεριφοράς μέσω κινήτρων και πολιτικών ενίσχυσης της περιβαλλοντικής συνείδησης.</p>
<p>Ανθρώπινο Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή</p>	<p>Δυνατότητες</p>	<p>Προβλήματα</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση επιπέδου συνεργασίας μεταξύ των στελεχών των Υπηρεσιών Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας: Η αποτελεσματική συνεργασία μεταξύ των στελεχών των Υπηρεσιών Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας είναι κρίσιμη για την επιτυχία των δράσεων που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων. Η βελτίωση της συνεργασίας μπορεί να επιτευχθεί μέσω της ενίσχυσης της επικοινωνίας, της κοινής εκπαίδευσης και της τακτικής ανταλλαγής πληροφοριών και καλών πρακτικών. Η οργάνωση διαλειτουργικών συστημάτων και η ενσωμάτωση κοινών διαδικασιών και πρωτοκόλλων θα διευκολύνουν την αποτελεσματική ανταπόκριση 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανεπαρκής εξοπλισμός του Τμήματος Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας: Η έλλειψη εξοπλισμού περιορίζει την αποτελεσματικότητα των δράσεων του Τμήματος. Προτείνεται η ανανέωση και αναβάθμιση του υπάρχοντος εξοπλισμού, καθώς και η ένταξη σε προγράμματα χρηματοδότησης (όπως ΕΣΠΑ) για την προμήθεια νέου εξοπλισμού που καλύπτει τις ανάγκες του Τμήματος, όπως φορητοί σταθμοί παρακολούθησης, συστήματα GIS και εξοπλισμός για την προστασία από φυσικές καταστροφές. • Έλλειψη στελέχωσης των Τμημάτων Περιβάλλοντος σε αριθμό και ειδικότητες:

	<p>στις περιβαλλοντικές προκλήσεις και την πολιτική προστασία. Επίσης, η ανάπτυξη διατμηματικών ομάδων και η συμμετοχή σε κοινά έργα μπορεί να ενισχύσει τη συνεργασία και να βελτιώσει τις επιδόσεις σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, όπως η διαχείριση φυσικών καταστροφών ή η περιβαλλοντική προστασία.</p>	<p>Η υποστελέχωση και η έλλειψη ειδικευμένων στελεχών περιορίζουν την ικανότητα του Τμήματος να ανταποκριθεί στις αυξανόμενες ανάγκες. Προτείνεται η ενίσχυση της στελέχωσης με ειδικότητες όπως περιβαλλοντολόγοι, μηχανικοί και τεχνικοί για την υλοποίηση των περιβαλλοντικών έργων και τη διαχείριση των πολιτικών προστασίας. Επίσης, η οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το υπάρχον προσωπικό μπορεί να ενισχύσει τις γνώσεις και δεξιότητές τους.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ανάγκη συστηματικής συντήρησης του εξοπλισμού και οχημάτων: Η μη τακτική συντήρηση του εξοπλισμού και των οχημάτων μπορεί να οδηγήσει σε προβλήματα λειτουργικότητας. Προτείνεται η δημιουργία ενός προγράμματος συντήρησης με τακτικές αναφορές και προληπτικές εργασίες για την αποφυγή εκτάκτων επισκευών. Η εφαρμογή ενός συστήματος καταγραφής της συντήρησης των οχημάτων και εξοπλισμού μπορεί να διασφαλίσει τη μακροχρόνια αξιοπιστία τους. • Ανάγκη σύνδεσης συστήματος χρέωσης του Τμήματος Καθαριότητας & Ανακύκλωσης με το σύστημα οικονομικής διαχείρισης του Δήμου: Η σύνδεση των συστημάτων χρέωσης και οικονομικής διαχείρισης θα επιτρέψει τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και την
--	---	--

		καλύτερη παρακολούθηση των εσόδων και εξόδων του Δήμου. Η ανάπτυξη ενός ενιαίου λογισμικού που θα επιτρέπει τη διασύνδεση αυτών των συστημάτων θα διευκολύνει την οργάνωση και την αποδοτικότητα του Τμήματος Καθαριότητας, βοηθώντας στη σωστή κατανομή των πόρων και τη διαφάνεια.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Αύξηση των δυνατοτήτων επιμόρφωσης προσωπικού στην νέα προγραμματική περίοδο: Η ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης των στελεχών του Τμήματος Περιβάλλοντος είναι απαραίτητη για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και την ανταπόκριση στις σύγχρονες ανάγκες. • Η εφαρμογή του νέου ΟΕΥ θα συμβάλλει στην ορθή οργάνωση του Τμήματος Περιβάλλοντος: Ο νέος Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) αναμένεται να βελτιώσει τη λειτουργία και την αποδοτικότητα του Τμήματος, προσδιορίζοντας σαφέστερα τις αρμοδιότητες και ευθύνες των υπαλλήλων. • Σημαντική προτεραιότητα του νέου ΕΣΠΑ, η βελτίωση της διοικητικής ικανότητας της δημόσιας διοίκησης: Η χρηματοδότηση μέσω του νέου ΕΣΠΑ θα εστιάσει στη βελτίωση των διοικητικών ικανοτήτων και διαδικασιών, επιδιώκοντας την ενίσχυση της 	<ul style="list-style-type: none"> • Αναντιστοιχία μεταξύ της στελέχωσης των υπηρεσιών και των πραγματικών αναγκών τους: Υπάρχει έλλειψη συντονισμού όσον αφορά τα αριθμητικά μεγέθη, τα ουσιαστικά προσόντα και το χρονισμό των προσλήψεων, με αποτέλεσμα οι υπηρεσίες να μην καλύπτουν επαρκώς τις πραγματικές ανάγκες τους. • Ρυθμίσεις που δεν έχουν προσαρμοσθεί προς τα σύγχρονα τεχνολογικά δεδομένα και τις νέες κοινωνικοοικονομικές απαιτήσεις: Οι υφιστάμενες ρυθμίσεις και διαδικασίες δεν είναι επαρκώς επικαιροποιημένες για να ανταποκριθούν στις σύγχρονες απαιτήσεις του τεχνολογικού και κοινωνικοοικονομικού περιβάλλοντος. • Περιορισμένη αξιοποίηση των ΤΠΕ σε σχέση με την εσωτερική λειτουργία των υπηρεσιών και τις συναλλαγές τους με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις: Παρά τις δυνατότητες των

	<p>αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>ΤΠΕ, η αξιοποίησή τους είναι περιορισμένη, τόσο στις εσωτερικές λειτουργίες των υπηρεσιών όσο και στις ψηφιακές συναλλαγές με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αντιστάσεις στην εισαγωγή σύγχρονων ρυθμίσεων στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού: Υπάρχουν αντιστάσεις και δυσκολίες στην εφαρμογή νέων και σύγχρονων ρυθμίσεων στον τομέα της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες εμποδίζουν τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών.
<p>Οικονομικά Έσοδα / Δαπάνες</p>	<p>Δυνατότητες</p>	<p>Προβλήματα</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση του ρυθμού είσπραξης ανταποδοτικών τελών: Ανάγκη ενίσχυσης των διαδικασιών και μέτρων για τη βελτίωση της είσπραξης των ανταποδοτικών τελών, προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότερη χρηματοδότηση των υπηρεσιών και έργων του Δήμου. 	<ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένοι πόροι για την κάλυψη επενδυτικών δαπανών. Η ανάγκη για εξεύρεση πρόσθετων χρηματοδοτικών εργαλείων και η ανάπτυξη στρατηγικών που να εξασφαλίζουν την αναγκαία χρηματοδότηση για επενδύσεις.
	<p>Ευκαιρίες</p>	<p>Περιορισμοί</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Εξασφάλιση χρηματοδοτήσεων: Από προγράμματα περιφερειακού ή εθνικού χαρακτήρα και την Ευρωπαϊκή Ένωση. • Εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων διοίκησης: Για την 	<ul style="list-style-type: none"> • Αυξανόμενη εξάρτηση των ΟΤΑ από εξωτερικές ενισχύσεις. • Αδυναμία εξασφάλισης αναγκαίων προϋποθέσεων (θεσμικών, οργανωτικών,

	<p>αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη παροχή υπηρεσιών.</p> <ul style="list-style-type: none"> Εξορθολογισμός διοικητικών δομών: Με στόχο την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, την απλούστευση και επιτάχυνση των διαδικασιών. Αξιοποίηση ΤΠΕ: Για τη διεύρυνση των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ψηφιακών συναλλαγών. 	<p>στελέχωσης) για την πλήρη αξιοποίηση των ΤΠΕ στην ανάπτυξη υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.</p>
--	---	---

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ/ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Θέματα Εσωτερικής Ανάπτυξης	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Οργάνωση / Συνεργασίες	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Η εισαγωγή τεχνολογιών διαχείρισης και αποτελεσματικότητας μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της λειτουργίας. Δυνατότητες συνεργασίας των Υπηρεσιών Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης με τα υπόλοιπα Τμήματα σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος. 	<ul style="list-style-type: none"> Δυσκολία συντονισμού των Υπηρεσιών Τοπικής και Οικονομικής Ανάπτυξης με τις Επιτελικές Υπηρεσίες.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Δυνατότητες συνεργασίας με όμορους ΟΤΑ για τη δημιουργία κοινών υπηρεσιών και την ανάληψη κοινών δράσεων. Δυνατότητες συνεργασίας με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς σε τοπικό ή υπερτοπικό επίπεδο, με δραστηριότητες συναφείς με τις δραστηριότητες του ΟΤΑ. 	<ul style="list-style-type: none"> Προβληματικός συντονισμός συναρμόδιων διοικητικών δομών στην ιεράρχηση και επιλογή δράσεων και έργων τουριστικού ενδιαφέροντος (ανάδειξη πολιτιστικού αποθέματος). Προβληματικός συντονισμός συναρμόδιων διοικητικών δομών στην ιεράρχηση και επιλογή δράσεων και έργων αγροτικής ανάπτυξης.

		<ul style="list-style-type: none"> Έλλειψη επενδυτικής κουλτούρας μέρους των κατοίκων και των επιχειρήσεων.
Ανθρ. Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή	Δυνατότητες	Προβλήματα
	(Μη εξοπλισμένη_Υποστηρίζεται από υπαλλήλους άλλων Τμημάτων με παράλληλα καθήκοντα)	<ul style="list-style-type: none"> Έλλειψη στελέχωσης των Υπηρεσιών Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης σε αριθμό και ειδικότητες. Έλλειψη επαρκών πληροφοριακών συστημάτων. Αναγκαία ενίσχυση του υλικοτεχνικού εξοπλισμού.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Η εφαρμογή του νέου ΟΕΥ θα βοηθήσει στην καλύτερη οργάνωση των Υπηρεσιών και στη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποτελεσματικότητάς τους. Η βελτίωση της διοικητικής ικανότητας της δημόσιας διοίκησης αποτελεί κύρια προτεραιότητα του νέου ΕΣΠΑ. 	<ul style="list-style-type: none"> Αναντιστοιχία μεταξύ της στελέχωσης των υπηρεσιών και των πραγματικών τους αναγκών, τόσο σε ενδο-υπηρεσιακό όσο και σε δι-υπηρεσιακό επίπεδο, σχετικά με αριθμητικά μεγέθη, ουσιαστικά προσόντα και χρονισμό προσλήψεων. Ρυθμίσεις που δεν έχουν προσαρμοστεί στις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις και τις νέες κοινωνικο-οικονομικές απαιτήσεις. Περιορισμένη αξιοποίηση των ΤΠΕ μέχρι σήμερα, σε σχέση με την εσωτερική λειτουργία των υπηρεσιών και τις συναλλαγές τους με πολίτες και επιχειρήσεις. Αντιστάσεις στην εφαρμογή σύγχρονων ρυθμίσεων στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού.

Οικονομικά (Έσοδα / Δαπάνες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Βελτίωση των διαδικασιών ελέγχου και επιβολής προστίμων. 	<ul style="list-style-type: none"> Περιορισμένες δυνατότητες επιβολής προστίμων, επηρεάζοντας αρνητικά τη συνολική χρηματοδότηση των υπηρεσιών.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Ευκαιρίες για εξασφάλιση χρηματοδότησης μέσω περιφερειακών, εθνικών προγραμμάτων ή απευθείας χρηματοδότησης από την Ευρωπαϊκή Ένωση. 	<ul style="list-style-type: none"> Αυξανόμενη εξάρτηση των ΟΤΑ από εξωτερικές χρηματοδοτήσεις. Περιορισμένη εκμετάλλευση εθνικών και ευρωπαϊκών πόρων.
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ– ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ		
Θέματα εσωτερικής ανάπτυξης	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Λειτουργία (Δραστηριότητες & Διαδικασίες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Ικανοποιητική Ποιότητα Παρεχόμενων Υπηρεσιών προς τους Δημότες 	<ul style="list-style-type: none"> Επικάλυψη Λειτουργιών: Υπάρχουν δυσλειτουργίες λόγω αλληλοεπικάλυψης ρόλων μεταξύ κοινωνικών δομών και δράσεων. Μη Ικανοποιητική Εξυπηρέτηση ΑΜΕΑ: Ελλείψεις στην πρόσβαση και στην προσαρμογή υπηρεσιών για τις ανάγκες των ΑμεΑ. Ανάγκη Συντονισμού και Οργάνωσης: Ανεπαρκής συνεργασία μεταξύ των υπηρεσιών κοινωνικής μέριμνας. Αδυναμίες Στοχοθεσίας και Μέτρησης: Έλλειψη ξεκάθαρων στόχων, παρακολούθησης των επιδόσεων και αξιολόγησης της ποιότητας των υπηρεσιών.

	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Σύγχρονες Μέθοδοι Διοίκησης: Εισαγωγή καινοτόμων πρακτικών για αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη παροχή υπηρεσιών. • Εξορθολογισμός Διοικητικών Δομών: Καταπολέμηση γραφειοκρατίας, απλοποίηση και επιτάχυνση διαδικασιών, αναδιοργάνωση δημόσιων υπηρεσιών και τοπικής αυτοδιοίκησης σύμφωνα με τη στρατηγική της Δ΄ Προγραμματικής Περιόδου. • Αξιοποίηση ΤΠΕ: Διεύρυνση ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, προώθηση ψηφιακών συναλλαγών και ενίσχυση της διαφάνειας και της προσβασιμότητας μέσω τεχνολογίας. 	<ul style="list-style-type: none"> • Αδυναμία Εξασφάλισης Προϋποθέσεων: Ελλείψεις σε θεσμικό, οργανωτικό και ανθρώπινο δυναμικό περιορίζουν τη δυνατότητα πλήρους αξιοποίησης των ΤΠΕ. • Εμπόδια στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση: Οι υπάρχουσες ελλείψεις καθυστερούν την ανάπτυξη και επέκταση υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, επηρεάζοντας την αποδοτικότητα και την προσβασιμότητα των υπηρεσιών.
	Δυνατότητες	Προβλήματα
Οργάνωση Συνεργασίες /	Δυνατότητες Συνεργασίας με Γειτονικούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) <ul style="list-style-type: none"> • Κοινές Υπηρεσίες και Υποδομές: Ανάπτυξη διαδημοτικών δράσεων για τη βελτίωση υπηρεσιών, όπως διαχείριση αποβλήτων, κοινωνική πρόνοια και πολιτική προστασία. • Οικονομίες Κλίμακας: Συνεργασία σε προμήθειες και έργα υποδομών για τη μείωση κόστους και την αύξηση αποδοτικότητας. • Συντονισμός Στρατηγικών: Ανάπτυξη κοινών στρατηγικών για την περιφερειακή ανάπτυξη και προώθηση τοπικής οικονομίας. 	Ανάγκη Συνεργασίας με Υπηρεσίες του Δήμου <ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση Εσωτερικού Συντονισμού: Απαραίτητη η βελτίωση επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ των διαφορετικών υπηρεσιών του Δήμου για αποφυγή αλληλοεπικαλύψεων. • Ολοκληρωμένος Σχεδιασμός: Κοινή χάραξη στόχων και πολιτικών με συμμετοχή όλων των αρμόδιων τμημάτων. • Βελτίωση Απόδοσης: Συνεργασία για την άμεση εξυπηρέτηση των δημοτών και την αποτελεσματική επίλυση προβλημάτων.

	<ul style="list-style-type: none"> • Προώθηση Καινοτομίας: Ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και τεχνογνωσίας σε ψηφιακές και διοικητικές εφαρμογές. 	<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοποίηση Πόρων: Κατανομή ανθρώπινων και υλικών πόρων σύμφωνα με τις προτεραιότητες και τις ανάγκες.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<p>Μέτρα Εκσυγχρονισμού και Εξορθολογισμού στη Λειτουργία των ΟΤΑ και Δημόσιων Υπηρεσιών</p> <ul style="list-style-type: none"> • Άρθρα του Καλλικράτη: Οι διατάξεις για τα Νομικά Πρόσωπα και τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ ενθαρρύνουν τη βελτίωση της διαχείρισης και την αναβάθμιση υπηρεσιών μέσω εκσυγχρονισμένων δομών. • Συνεργασίες Δημόσιου Τομέα (Σύζευξις II): Ενίσχυση της διασύνδεσης μεταξύ δημοσίων υπηρεσιών για αποδοτικότερη ανταλλαγή δεδομένων και εξυπηρέτηση πολιτών. • Συστήματα Ηλεκτρονικών Συναλλαγών: Προώθηση ψηφιακών εργαλείων για γρήγορη και ασφαλή εξυπηρέτηση των δημοτών. • Αρχές Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (e-government): Αξιοποίηση της τεχνολογίας για αναδιοργάνωση εσωτερικών διαδικασιών, μείωση γραφειοκρατίας και βελτίωση της αποτελεσματικότητας. • Απλούστευση διαδικασιών και μείωση της γραφειοκρατίας. • Αξιολόγηση και αναμόρφωση κανονισμών με βάση την αναλογία κόστους-οφέλους. 	<ul style="list-style-type: none"> • Πολυπλοκότητα Διαδικασιών: Το κανονιστικό πλαίσιο χαρακτηρίζεται από σοβαρές δυσλειτουργίες που περιπλέκουν τις συναλλαγές πολιτών και επιχειρήσεων με δημόσιες υπηρεσίες. • Μη Βιώσιμες Ρυθμίσεις: Υπάρχουν κανονισμοί των οποίων το κόστος εφαρμογής υπερβαίνει τα οικονομικά ή άλλα οφέλη για το δημόσιο συμφέρον. • Απουσία Οργάνωσης Θέσεων Εργασίας: Έλλειψη καθηκοντολογίου, ξεκάθαρων περιγραφών εργασίας και οργανωτικής δομής για τους οργανισμούς της Δημόσιας Διοίκησης.

	<ul style="list-style-type: none"> • Σύγχρονες πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για αποτελεσματικότερη λειτουργία των υπηρεσιών. 	
Ανθρ. Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή	Δυνατότητες	Προβλήματα
	Επαρκώς Καταρτισμένο Προσωπικό <ul style="list-style-type: none"> • Εξειδίκευση και Εκπαίδευση: Η επαρκής κατάρτιση του προσωπικού είναι ζωτικής σημασίας για την αποτελεσματική λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών. • Διαρκής Επιμόρφωση: Παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης για ενίσχυση δεξιοτήτων, ιδίως σε θέματα ψηφιακής διακυβέρνησης και σύγχρονων διοικητικών πρακτικών. • Προσαρμογή στις Τεχνολογικές Εξελίξεις: Εξοπλισμός του ανθρώπινου δυναμικού με γνώσεις στις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ). • Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού: Δημιουργία συστήματος αξιολόγησης, επιβράβευσης και κινήτρων για την προώθηση της αποδοτικότητας. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανεπαρκής Αριθμός Στελεχών: Έλλειψη επαρκούς προσωπικού σε τμήματα κοινωνικής προστασίας, παιδείας και πολιτισμού, επηρεάζοντας την ποιότητα των υπηρεσιών. • Ανάγκη Βελτίωσης Κτιριακών Υποδομών: Έλλειψεις σε υποδομές που περιορίζουν τη λειτουργικότητα και την πρόσβαση στις υπηρεσίες. • Ανάγκη Μηχανογράφησης: Απουσία ολοκληρωμένων συστημάτων πληροφορικής που να διευκολύνουν τη διαχείριση δεδομένων και την επικοινωνία μεταξύ υπηρεσιών. • Ανεπαρκής Υλικοτεχνικός Εξοπλισμός: Έλλειψη σύγχρονου εξοπλισμού που να υποστηρίζει την αποδοτική λειτουργία των υπηρεσιών.
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση Υλικοτεχνικής Υποδομής μέσω Συγχρηματοδοτούμενων Έργων: Χρησιμοποίηση ευρωπαϊκών πόρων για την αναβάθμιση των υποδομών 	<ul style="list-style-type: none"> • Χρονοβόρες Διαδικασίες Προσλήψεων: Αργοί και πολύπλοκοι διαδικασίες πρόσληψης που καθυστερούν την κάλυψη αναγκών σε

	<p>και την ενίσχυση των δημόσιων υπηρεσιών.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Νέα Προγράμματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και Στοχοθεσίας: Ανάπτυξη σύγχρονων προγραμμάτων για αποτελεσματική διαχείριση και ανάπτυξη του προσωπικού, με έμφαση στη στοχοθεσία και την αξιολόγηση. • Ευρωπαϊκές Πολιτικές για Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού: Προώθηση πολιτικών που επικεντρώνονται στην ενίσχυση των δεξιοτήτων του προσωπικού και στην ανάπτυξη διοικητικής ικανότητας. • Εισαγωγή ΤΠΕ στη Δημόσια Διοίκηση: Εφαρμογή τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών ως εργαλείων για τη στήριξη των διοικητικών και οργανωτικών μεταρρυθμίσεων. 	<p>προσωπικό.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αναντιστοιχία Στελέχωσης με Ανάγκες: Μη αντιστοιχία αριθμού υπαλλήλων, προσόντων και χρονισμού προσλήψεων με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών. • Παλαιωμένες Ρυθμίσεις: Υπάρχουν ρυθμίσεις που δεν έχουν προσαρμοστεί στις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις και τις νέες κοινωνικο-οικονομικές απαιτήσεις. • Περιορισμένη Χρήση ΤΠΕ: Ανεπαρκής αξιοποίηση των ΤΠΕ στην εσωτερική λειτουργία των υπηρεσιών, καθώς και στις συναλλαγές με πολίτες και επιχειρήσεις.
--	---	---

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ/ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΕΠΙΤΕΛΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Θέματα Εσωτερικής Ανάπτυξης	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Λειτουργία (Δραστηριότητες & Διαδικασίες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Ικανοποιητική Ανταπόκριση στις Απαιτήσεις των Δημοτών: Οι υπηρεσίες ανταποκρίνονται στις ανάγκες και προσδοκίες των πολιτών, προσφέροντας αποτελεσματική εξυπηρέτηση. • Ικανοποιητικό Επίπεδο Τεχνικού Εξοπλισμού και Μέσων: Ο τεχνικός εξοπλισμός και τα μέσα υποστηρίζουν επαρκώς τις λειτουργίες των υπηρεσιών, εξασφαλίζοντας τη σωστή και αποδοτική λειτουργία τους. 	<ul style="list-style-type: none"> • Έλλειψη Στατιστικών Στοιχείων • Έλλειψη Προσωπικού στο Τμήμα ΤΠΕ • Αδυναμίες Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης Απόδοσης στις Δημόσιες Υπηρεσίες

	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοποίηση Νέων Τεχνολογιών για Βελτίωση της Αποδοτικότητας Υψηλή Προτεραιότητα στην Αποτελεσματικότητα του Τμήματος Προγραμματισμού 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάγκη για Αποτελεσματικούς Μηχανισμούς Προσδιορισμού, Οργάνωσης και Αξιολόγησης της Δημόσιας Διοίκησης Αδυναμία Εξασφάλισης των Απαραίτητων Προϋποθέσεων για την Αξιοποίηση των ΤΠΕ στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση
Οργάνωση Συνεργασίες /	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Εισαγωγή Τεχνολογιών Διαχείρισης για Βελτίωση Αποτελεσματικότητας Δυνατότητες Συνεργασίας Επιτελικών Υπηρεσιών με τα Υπόλοιπα Τμήματα 	<ul style="list-style-type: none"> Δυσκολία συντονισμού
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Δυνατότητες Συνεργασίας με Όμορους ΟΤΑ για Δημιουργία Κοινών Υπηρεσιών και Δράσεων Δυνατότητες Συνεργασίας με Δημόσιους ή Ιδιωτικούς Φορείς σε Τοπικό ή Υπερτοπικό Επίπεδο 	<ul style="list-style-type: none"> Προβληματικός Συντονισμός Συναρμόδιων Διοικητικών Δομών σε Θέματα Τουριστικών Δράσεων Έλλειψη Αναπτυξιακής Κουλτούρας σε Κάποιους Κατοίκους και Επιχειρήσεις
	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Ικανοποιητικός Εξοπλισμός των Υπηρεσιών Υψηλό Επίπεδο Συνεργασίας μεταξύ Στελεχών των Υπηρεσιών 	<ul style="list-style-type: none"> Έλλειψη Επαρκούς Στελέχωσης των Επιτελικών Υπηρεσιών σε Αριθμό και Ειδικότητες Ανάγκη Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης του Προσωπικού των Υπηρεσιών

Ανθρ. Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Αυξημένες Δυνατότητες Επιμόρφωσης Προσωπικού στη Νέα Προγραμματική Περίοδο • Συμβολή του Νέου ΟΕΥ στη Βελτίωση Οργάνωσης και Αποτελεσματικότητας των Υπηρεσιών • Βελτίωση της Διοικητικής Ικανότητας: Κεντρική Προτεραιότητα του Νέου ΕΣΠΑ 	<ul style="list-style-type: none"> • Αναποτελεσματική Στελέχωση Υπηρεσιών: Αναντιστοιχία με τις Πραγματικές Ανάγκες σε Αριθμό και Χρονισμό Προσλήψεων • Παλαιωμένες Ρυθμίσεις που δεν Ανταποκρίνονται στα Σύγχρονα Τεχνολογικά και Κοινωνικο-Οικονομικά Δεδομένα • Περιορισμένη Αξιοποίηση των ΤΠΕ για Εσωτερική Λειτουργία και Συναλλαγές με Πολίτες και επιχειρήσεις • Αντιστάσεις στην Εισαγωγή Σύγχρονων Ρυθμίσεων για τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
Οικονομικά (Εσοδα / Δαπάνες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Επαναπροσδιορισμός Διαδικασιών για Βελτιστοποίηση Εξυπηρέτησης Πολιτών και Επιχειρήσεων 	<ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένες δαπάνες
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Εξασφάλιση Χρηματοδοτήσεων από Περιφερειακά, Εθνικά ή Ευρωπαϊκά Προγράμματα 	<ul style="list-style-type: none"> • Αυξημένη Εξάρτηση των ΟΤΑ από Εξωτερικές Χρηματοδοτήσεις
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ / ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		

Θέματα Εσωτερικής Ανάπτυξης	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Λειτουργία (Δραστηριότητες & Διαδικασίες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Υψηλή Ποιότητα Υπηρεσιών των Γραφείων ΚΕΠ προς τους Δημότες • Επαρκής Τυποποίηση Διαδικασιών και Αυστηρή Τήρηση Οικονομικής Διαχείρισης από τη Διεύθυνση Οικονομικής Υπηρεσίας 	<ul style="list-style-type: none"> • Μεγάλος Φόρτος Εργασίας λόγω Γραφειοκρατικών Διαδικασιών • Απουσία Διαδικασιών για Βελτίωση Προγραμματισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Γραφείων • Οριακά Ικανοποιητική Ποιότητα Υπηρεσιών των Γραφείων • Αποσπασματική Αντιμετώπιση Καθημερινών Προβλημάτων στο Γραφείο Διοικητικών Θεμάτων • Απουσία Συστήματος Στοχοθεσίας στις Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες • Υποστελέχωση και Αναποτελεσματική Παροχή Υπηρεσιών από τις Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Δυνατότητες Παροχής Νέων Υπηρεσιών προς τους Δημότες • Εφαρμογή Συστήματος Διοίκησης Ολικής Ποιότητας για Βελτιστοποίηση Διαδικασιών και Αποτελεσματικότητα • Εξορθολογισμός Διοικητικών Δομών και Αναδιοργάνωση Υπηρεσιών Δημόσιου Τομέα • Αξιοποίηση ΤΠΕ για Επέκταση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ψηφιακών Συναλλαγών 	<ul style="list-style-type: none"> • Προβλήματα Ολοκλήρωσης Θεσμικού Πλαισίου Ηλεκτρονικής Διοίκησης • Αδυναμίες Στοχοθεσίας, Παρακολούθησης και Μέτρησης Αποτελεσμάτων και Αξιολόγησης Υπηρεσιών • Αντίφαση Μεταξύ Διαδικασιών Τυπικής Νομιμότητας και Προσπάθειας Παραγωγής Υψηλής Ποιότητας Υπηρεσιών • Αδυναμία Εξασφάλισης Αναγκαίας

		Στελέχωσης για Πλήρη Αξιοποίηση ΤΠΕ στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση
Οργάνωση/ Συνεργασίες	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Σαφής Κατανομή Αρμοδιοτήτων των Στελεχών των Γραφείων 	<ul style="list-style-type: none"> • Καθυστερήσεις στην Αντιμετώπιση Γραφειοκρατίας λόγω Περιορισμών του Νομοθετικού Πλαισίου • Προβλήματα Επικοινωνίας με Εμπλεκόμενες Δημόσιες Υπηρεσίες, Ιδιαίτερα σε Θέματα Ερμηνείας Κανόνων Δικαίου
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεχής Βελτίωση Συνεργασιών μεταξύ Δημόσιων Υπηρεσιών • Αξιοποίηση Αρχών e-Government για Αναδιοργάνωση Εσωτερικής Λειτουργίας Δημόσιων Υπηρεσιών • Εφαρμογή Νέου Ρυθμιστικού Πλαισίου Διοικητικής Δράσης και Οργάνωσης Δημόσιων Υπηρεσιών • Προώθηση Δράσεων Οργανωτικού και Επιχειρησιακού Ανασχεδιασμού μέσω του ΕΠ «Μεταρρύθμιση Διοικητικού Τομέα» Λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης Σύμφωνα με τις Αρχές του e-Government 	<ul style="list-style-type: none"> • Κανονιστικό Πλαίσιο Δημόσιας Διοίκησης με Σοβαρές Δυσλειτουργίες λόγω Πολυπλοκότητας Διαδικασιών • Ρυθμίσεις με Κόστος Εφαρμογής που Υπερβαίνει το Δημόσιο Όφελος • Απουσία Οργάνωσης σε Θέσεις Εργασίας, Καθηκοντολόγια και Περιγραφές Εργασίας
Ανθρ. Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή	Δυνατότητες	Προβλήματα

	<ul style="list-style-type: none"> • Ικανοποιητικό Μορφωτικό Επίπεδο και Εμπειρία των Στελεχών των Γραφείων • Τακτική Επιμόρφωση των Στελεχών των Γραφείων • Καλό Επίπεδο Τεχνολογικού Εξοπλισμού των Γραφείων 	<ul style="list-style-type: none"> • Έλλειψη Εξειδικευμένου Προσωπικού
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Αύξηση Πόρων για Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Στελεχών και Αιρετών στην Νέα Προγραμματική Περίοδο • Βελτίωση Υλικοτεχνικής Υποδομής μέσω Συγχρηματοδοτούμενων Έργων • Ορθή Εφαρμογή Νέου ΟΕΥ για Αναδιάταξη Διευθύνσεων Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών και Βελτίωση Αποτελεσματικότητας • Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης ως Σημαντική Προτεραιότητα του Νέου ΕΣΠΑ • Κάλυψη Αναγκών Στελέχωσης με Σύγχρονες Ειδικότητες μέσω Νέου Κλαδολογίου • Νέα Προγράμματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και Στοχοθεσίας • Έμφαση Ευρωπαϊκών Πολιτικών στην Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Ενίσχυση Διοικητικής Ικανότητας • Εισαγωγή ΤΠΕ στη Δημόσια Διοίκηση ως Εργαλείο Υποστήριξης Διοικητικών και Οργανωτικών Αλλαγών 	<ul style="list-style-type: none"> • Χρονοβόρες Διαδικασίες Πρόσληψης • Αναντιστοιχία Στελέχωσης Υπηρεσιών με Πραγματικές Ανάγκες (Αριθμητικά Μεγέθη, Προσόντα, Χρονισμός Πρόσληψης) • Ύπαρξη Ρυθμίσεων Μη Εναρμονισμένων με Σύγχρονα Τεχνολογικά Δεδομένα και Κοινωνικο-Οικονομικές Απαιτήσεις • Περιορισμένη Αξιοποίηση ΤΠΕ για Εσωτερική Λειτουργία και Συναλλαγές με Πολίτες και Επιχειρήσεις

Οικονομικά (Εσοδα / Δαπάνες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοποίηση Εφαρμογών Αναλυτικής Λογιστικής στον Οικονομικό Προγραμματισμό 	<ul style="list-style-type: none"> Περιορισμένοι Πόροι για Επενδυτικές Δαπάνες Αδυναμίες στον Οικονομικό Προγραμματισμό και Υπέρβαση Δυνατοτήτων του Δήμου Περιορισμένη Δυνατότητα Τεκμηρίωσης και Επεξεργασίας Προτάσεων για Κοινοτικά Προγράμματα
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> Μείωση Κόστους Λειτουργίας μέσω Χρήσης Διαδικτυακών Εφαρμογών Αξιοποίηση των ΤΠΕ για Αναβάθμιση Συστημάτων Ελέγχου και Οικονομικής Διαχείρισης Δυνατότητες Εξασφάλισης Χρηματοδοτήσεων από Περιφερειακά ή Εθνικά Προγράμματα και την Ευρωπαϊκή Ένωση 	<ul style="list-style-type: none"> Ανελαστικές Δαπάνες Λειτουργίας Αυξανόμενη Εξάρτηση των ΟΤΑ από Εξωτερικές Ενισχύσεις
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ/ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΙΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ		
Θέματα Εσωτερικής Ανάπτυξης	Δυνατότητες και Ευκαιρίες	Προβλήματα και Περιορισμοί
Λειτουργία (Δραστηριότητες & Διαδικασίες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> Αποτελεσματική Οργάνωση Υπηρεσιών Υποκειμένων στον Δήμαρχο και Επαρκής Λειτουργία Βασικών Λειτουργιών 	<ul style="list-style-type: none"> Μεγάλος Φόρτος Εργασίας λόγω Γραφειοκρατίας Απουσία Διαδικασιών για Βελτίωση

	<ul style="list-style-type: none"> • Ικανοποιητική Ποιότητα Υπηρεσιών για τους Δημότες • Επαρκής Τυποποίηση Διαδικασιών • Υλοποίηση Συστήματος Στοχοθεσίας και Σύνδεσή του με την Καθημερινή Δραστηριότητα 	Προγραμματισμού και Αξιολόγησης
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Αξιοποίηση Χρηματοδότησης για Έργα Αναδιοργάνωσης μέσω Ψηφιακής Σύγκλισης και Διοικητικής Μεταρρύθμισης • Δυνατότητες Παροχής Νέων Υπηρεσιών στους Δημότες • Εφαρμογή Συστήματος Διοίκησης Ολικής Ποιότητας για Βελτίωση Διαδικασιών και Αποτελεσματικότητας • Εξορθολογισμός Διοικητικών Δομών και Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας μέσω Αναδιοργάνωσης • Αξιοποίηση ΤΠΕ για Διεύρυνση Υπηρεσιών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Καθιέρωση Ψηφιακών Συναλλαγών 	<ul style="list-style-type: none"> • Η έμφαση στις διαδικασίες τυπικής νομιμότητας δεν είναι πάντοτε αντίστοιχη με την προσπάθεια παραγωγής υψηλής ποιότητας έργων και υπηρεσιών.
Οργάνωση Συνεργασίες /	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Σαφής Κατανομή Αρμοδιοτήτων των Στελεχών των Γραφείων 	<ul style="list-style-type: none"> • Προβλήματα Επικοινωνίας με τις Εμπλεκόμενες Υπηρεσίες του Δημοσίου, Ιδιαίτερα σε Θέματα Ερμηνείας Κανόνων Δικαίου
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί

	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεχής Βελτίωση Συνεργασιών μεταξύ Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα • Εισαγωγή Συστημάτων Ηλεκτρονικών Συναλλαγών • Αξιοποίηση των Αρχών του e-Government για την Αναδιοργάνωση της Εσωτερικής Λειτουργίας των Δημόσιων Υπηρεσιών • Εφαρμογή Νέου Ρυθμιστικού Πλαισίου για τη Διοικητική Δράση και Οργάνωση των Δημόσιων Υπηρεσιών • Προώθηση Δράσεων Οργανωτικού και Επιχειρησιακού Ανασχεδιασμού μέσω του ΕΠ «Μεταρρύθμιση Διοικητικού Τομέα» • Λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης Σύμφωνα με τις Αρχές του e-Government 	<ul style="list-style-type: none"> • Ρυθμίσεις με Κόστος Εφαρμογής Υπέρβασης του Δημόσιου Οφέλους • Απουσία Οργάνωσης σε Θέσεις Εργασίας, Καθηκοντολόγιο και Περιγραφές Εργασίας
Ανθρ. Δυναμικό / Υλικοτεχνική Υποδομή	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Ικανοποιητικό Μορφωτικό Επίπεδο και Εμπειρία Στελεχών των Υπηρεσιών • Τακτική Επιμόρφωση Στελεχών των Υπηρεσιών • Καλό Επίπεδο Τεχνολογικού Εξοπλισμού των Υπηρεσιών 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανεπαρκής στελέχωση
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Αύξηση Χρηματοδότησης για Εκπαίδευση και Επιμόρφωση Στελεχών και Αιρετών στην Νέα Προγραμματική Περίοδο • Βελτίωση Υλικοτεχνικής Υποδομής μέσω Συγχρηματοδοτούμενων Έργων • Ορθή Εφαρμογή του Νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας για Αναδιάρθρωση και 	<ul style="list-style-type: none"> • Αργές Διαδικασίες Πρόσληψης στον Δημόσιο Τομέα • Αναντιστοιχία Στελέχωσης και Πραγματικών Αναγκών των Υπηρεσιών • Αναχρονιστικές Ρυθμίσεις που Δεν Ανταποκρίνονται στις Σύγχρονες Τεχνολογικές και Κοινωνικο-οικονομικές

	<p>Αποτελεσματικότητα</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στρατηγική Προτεραιότητα του Νέου ΕΣΠΑ: Ενίσχυση της Διοικητικής Ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης • Κάλυψη Ανάγκης Στελέχωσης με Σύγχρονες Ειδικότητες Μέσω Νέου Κλαδολογίου • Ανάπτυξη Νέων Προγραμμάτων Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και Στοιχοθεσίας • Έμφαση των Ευρωπαϊκών Πολιτικών στην Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικής Ικανότητας • Εισαγωγή ΤΠΕ στην Δημόσια Διοίκηση για Υποστήριξη Διοικητικών και Οργανωτικών Αλλαγών 	<p>Απαιτήσεις</p> <ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένη Αξιοποίηση των ΤΠΕ στις Δημόσιες Υπηρεσίες και Συναλλαγές με Πολίτες και Επιχειρήσεις • Αντιστάσεις στην Εισαγωγή Σύγχρονων Ρυθμίσεων στον Τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού
Οικονομικά (Εσοδα / Δαπάνες)	Δυνατότητες	Προβλήματα
	<ul style="list-style-type: none"> • Ενσωμάτωση Αναλυτικής Λογιστικής στον Οικονομικό Προγραμματισμό 	<ul style="list-style-type: none"> • Περιορισμένοι Πόροι για Επενδυτικές Δαπάνες • και τη Στήριξη των Υπηρεσιών
	Ευκαιρίες	Περιορισμοί
	<ul style="list-style-type: none"> • Μείωση του Κόστους Λειτουργίας μέσω Δικτυακών Εφαρμογών • Αξιοποίηση ΤΠΕ για Αναβάθμιση Συστημάτων Ελέγχου και Οικονομικής Διαχείρισης • Δυνατότητες Χρηματοδότησης μέσω Περιφερειακών, Εθνικών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανελαστικές Δαπάνες Λειτουργίας • Αυξανόμενη Εξάρτηση των ΟΤΑ από Εξωτερικές Ενισχύσεις

6.5 ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ / ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ

- **Ανάγκη εκπαίδευσης και επιμόρφωσης των στελεχών** σε θέματα λειτουργίας και στόχων της Δημόσιας Διοίκησης, προκειμένου να βελτιωθεί η απόδοση και η ποιότητα της υπηρεσίας.
- **Βελτίωση της στελέχωσης** των Γραφείων με την προσθήκη κατάλληλου προσωπικού και ειδικοτήτων, για την ενίσχυση της λειτουργικότητας.
- **Ενίσχυση της τυποποίησης διαδικασιών** ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα και ο έλεγχος της εκτέλεσης έργων και υπηρεσιών.
- **Απόκτηση συστήματος αξιολόγησης και αποδοτικότητας** για την παρακολούθηση και βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών.
- **Ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής** προκειμένου να υποστηριχθούν οι υπηρεσίες σε επίπεδο εξοπλισμού και υποδομών.
- **Αξιοποίηση διαθέσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων** για τη χρηματοδότηση έργων και την ανάπτυξη υποδομών.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΕΠ

- **Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης** των υπηρεσιών για τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας.
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού** για τη συνεχιζόμενη επαγγελματική ανάπτυξη και προσαρμογή στις νέες προκλήσεις.
- **Ενίσχυση της στελέχωσης** των Διοικητικών, Οικονομικών και Υπηρεσιών ΚΕΠ, ώστε να διασφαλιστεί η κάλυψη όλων των αναγκών.
- **Βελτίωση της συνεργασίας και επικοινωνίας** μεταξύ των υπηρεσιών του Δήμου για την ενίσχυση της διαλειτουργικότητας.
- **Απόκτηση συστήματος αξιολόγησης και αποδοτικότητας** για την παρακολούθηση της αποδοτικότητας και την εφαρμογή διορθωτικών μέτρων.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

- **Βελτίωση οργάνωσης και στελέχωσης των επιμέρους Υπηρεσιών** για την αποτελεσματική διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων.

- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού** ώστε να αποκτηθούν νέες δεξιότητες και να βελτιωθεί η ποιότητα των υπηρεσιών.
- **Βελτίωση συνεργασίας με άλλες υπηρεσίες του Δήμου** για την ενίσχυση της διαλειτουργικότητας και της αποτελεσματικότητας.
- **Ενίσχυση του υλικοτεχνικού εξοπλισμού** για την υποστήριξη της λειτουργίας των υπηρεσιών.
- **Αξιοποίηση των διαθέσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων** για τη χρηματοδότηση περιβαλλοντικών έργων και πρωτοβουλιών.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

- **Ενίσχυση της στελέχωσης των επιμέρους Υπηρεσιών** για την κάλυψη των αυξανόμενων αναγκών στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης.
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού** για τη συνεχιζόμενη επαγγελματική ανάπτυξή του, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί σε σύγχρονες προκλήσεις.
- **Ενίσχυση του υλικοτεχνικού εξοπλισμού** για την υποστήριξη των υπηρεσιών και τη βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών.
- **Αξιοποίηση των διαθέσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων** για την υλοποίηση έργων και δράσεων στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας, της παιδείας, του πολιτισμού και του αθλητισμού.
- **Απόκτηση συστήματος αξιολόγησης και αποδοτικότητας** για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και τη συνεχιζόμενη παρακολούθηση της απόδοσης τους.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- **Βελτίωση της οργάνωσης των επιμέρους υπηρεσιών και γραφείων** τοπικής και οικονομικής ανάπτυξης για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας.
- **Ενίσχυση της στελέχωσης των Υπηρεσιών/Γραφείων** τοπικής και οικονομικής ανάπτυξης για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων.
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού** ώστε να αποκτηθούν σύγχρονες δεξιότητες στον τομέα της τοπικής ανάπτυξης.

- **Ενίσχυση του υλικοτεχνικού εξοπλισμού** για την υποστήριξη των υπηρεσιών τοπικής ανάπτυξης.
- **Απόκτηση συστήματος αξιολόγησης και αποδοτικότητας** για την παρακολούθηση της απόδοσης των υπηρεσιών και τη συνεχιζόμενη βελτίωσή τους.

ΕΠΙΤΕΛΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **Βελτίωση της οργάνωσης των επιμέρους γραφείων των επιτελικών υπηρεσιών** για την ενίσχυση της αποδοτικότητας και του συντονισμού.
- **Ενίσχυση της στελέχωσης των γραφείων των επιτελικών υπηρεσιών** για να καλυφθούν οι ανάγκες του Δήμου σε στρατηγικό επίπεδο.
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού** για τη συνεχιζόμενη βελτίωση των ικανοτήτων τους.

ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- **Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης των γραφείων των υπηρεσιών** για την ενίσχυση της αποδοτικότητας και της διαχείρισης.
- **Ενίσχυση της στελέχωσης των γραφείων των υπηρεσιών** για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και την εφαρμογή στρατηγικών πολιτικών.
- **Εκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού** για τη συνεχιζόμενη ανάπτυξή του.
- **Ενίσχυση του υλικοτεχνικού εξοπλισμού των επιτελικών υπηρεσιών** για την υποστήριξη των λειτουργιών τους.
- **Βελτίωση της συνεργασίας και επικοινωνίας μεταξύ των αποκεντρωμένων και κεντρικών υπηρεσιών** για την καλύτερη διαχείριση και συντονισμό έργων.
- **Απόκτηση συστήματος αξιολόγησης και αποδοτικότητας** για την παρακολούθηση και συνεχιζόμενη βελτίωση των υπηρεσιών.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ

- **Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης των επιμέρους υπηρεσιών που υπάγονται απευθείας στον Δήμαρχο** για την αποτελεσματικότερη λειτουργία.
- **Ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών αυτών** για την καλύτερη υποστήριξη των δημοτικών πολιτικών και έργων.

- **Ενίσχυση του υλικοτεχνικού εξοπλισμού** για την υποστήριξη της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών.
- **Βελτίωση της συνεργασίας και επικοινωνίας** με τις λοιπές κεντρικές και αποκεντρωμένες υπηρεσίες του Δήμου για τη διασφάλιση του συντονισμού και της συνέπειας στην εκτέλεση έργων.

6.6 Όραμα και Στρατηγικοί Στόχοι

Με βάση την ανάλυση των προηγούμενων κεφαλαίων, τις ευρωπαϊκές, εθνικές και αναπτυξιακές προτεραιότητες, τις επιδιώξεις και τις δεσμεύσεις της Δημοτικής Αρχής, καθώς και τις διάφορες παραμέτρους που επηρεάζουν την ανάπτυξη του Δήμου, το αναπτυξιακό όραμα για την περίοδο 2024-2028 του Δήμου Δομοκού διαμορφώνεται ως εξής:

Βασικός Σκοπός: Ο Δήμος Δομοκού αποσκοπεί στην εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου στρατηγικού σχεδιασμού αναπτυξιακής προοπτικής, που θα προσδώσει στο Δήμο μια διακριτή ταυτότητα και θα δημιουργήσει τις αναγκαίες υποδομές για την αντιμετώπιση των τρεχουσών και μελλοντικών προκλήσεων. Ο σχεδιασμός αυτός έχει ως στόχο την ενίσχυση της αναπτυξιακής δυναμικής και τη βιώσιμη πρόοδο του Δήμου.

Στρατηγικοί Στόχοι:

1. **Ψηφιακή Μετάβαση:** Ο Δήμος Δομοκού θα εστιάσει στην αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων της ψηφιοποίησης για τη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών, των επιχειρήσεων και των επισκεπτών, καθώς και για την ενίσχυση των εσωτερικών διαδικασιών του Δήμου.
2. **Μετάβαση σε Καθαρές Μορφές Ενέργειας και Κυκλικής Οικονομίας:** Στοχεύει στη βιώσιμη ανάπτυξη, την προσαρμογή στην κλιματική κρίση, την ενίσχυση της βιώσιμης αστικής κινητικότητας, καθώς και στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων.
3. **Ενίσχυση της Κοινωνικής Συνοχής:** Η κοινωνική ενσωμάτωση και η βιώσιμη αντιμετώπιση αρνητικών κοινωνικών φαινομένων θα αποτελούν βασικές προτεραιότητες, με έμφαση στην υποστήριξη ευάλωτων ομάδων και την προώθηση κοινωνικής αλληλεγγύης.
4. **Δημιουργία Νέων Μεθόδων Συνεργασίας και Διαβούλευσης:** Ο Δήμος θα ενισχύσει τη συνεργασία με τους κατοίκους και τους φορείς της πόλης,

δίνοντας έμφαση στη νεολαία και στην ενεργό συμμετοχή των πολιτών μέσω νέων μορφών συλλογικής δράσης.

5. **Ανάπτυξη Στοχευμένων Συνεργασιών:** Η ενίσχυση συνεργασιών με άλλους δήμους, φορείς, πανεπιστήμια και οργανισμούς σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, στους τομείς του περιβάλλοντος, της κοινωνίας, της ενέργειας και του πολιτισμού, θα συμβάλει στην ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης.
6. **Ενίσχυση Επιχειρηματικότητας:** Με στόχο την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, ο Δήμος θα προωθήσει την εξωστρέφεια, την καινοτομία και την προσέλκυση νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ενισχύοντας τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και την επισκεψιμότητα στην περιοχή.

Σημεία που χρήζουν προσοχής κατά το σχεδιασμό και υλοποίηση των δράσεων:

- Αντιστοίχιση των Τοπικών Αναγκών με τις Στρατηγικές Προτεραιότητες:** Η στρατηγική του Δήμου πρέπει να βασίζεται στις πραγματικές ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και να τις συνδέει με τις εθνικές και ευρωπαϊκές στρατηγικές.
- Έλλειψη Στατιστικών Δεδομένων:** Η έλλειψη αξιόπιστων στατιστικών δεδομένων σε τοπικό επίπεδο αποτελεί ένα εμπόδιο για τον βέλτιστο σχεδιασμό και απαιτεί τη συλλογή αξιόπιστων πληροφοριών.
- Χρονοβόρες Διαδικασίες:** Η ωρίμανση των έργων συχνά καθυστερεί λόγω της πολυπλοκότητας των διαδικασιών, κάτι που απαιτεί στοχευμένες ενέργειες για τη βελτίωση της αποδοτικότητας.
- Υψηλός Βαθμός Πολυπλοκότητας:** Οι διαδικασίες σχεδιασμού νέων έργων και η χρηματοδότησή τους απαιτούν σαφή στρατηγική και συνεργασία με άλλους φορείς για την εξασφάλιση των αναγκαίων πόρων.
- Δημόσιες Διαβουλεύσεις:** Η συμμετοχή των πολιτών στη διαδικασία σχεδιασμού και υλοποίησης των έργων είναι κρίσιμη για την αποδοχή και την επιτυχία τους.
- Συνδυασμός Έργων Υποδομών με Κοινωνικές Δράσεις:** Η ανάπτυξη έργων υποδομών πρέπει να συνδυάζεται με δράσεις κοινωνικής ένταξης και

συνοχής, προωθώντας παράλληλα τη βιώσιμη ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας.

Εμβληματικές προτεραιότητες της Δημοτικής Αρχής συνιστούν:

Περιβάλλον: Στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη με περιορισμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, εστίαση στην αστική κινητικότητα, εξοικονόμηση ενέργειας, αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και κυκλική οικονομία. Στόχος η αποτελεσματική διαχείριση υδάτων και αποβλήτων, καθώς και η προστασία του δημόσιου χώρου.

Ψηφιακή Μετάβαση: Εφαρμογή τεχνολογιών ΤΠΕ και τεχνητής νοημοσύνης για τον μετασχηματισμό του Δήμου σε "έξυπνη πόλη". Στόχος η βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών και επιχειρήσεων, καθώς και η διευκόλυνση της εργασίας των υπαλλήλων μέσω έξυπνων τεχνολογιών.

Πολιτική Προστασία: Απόκτηση κατάλληλου εξοπλισμού και εισαγωγή έξυπνων τεχνολογιών για πρόληψη, ετοιμότητα και άμεση αποκατάσταση σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Ποιότητα Ζωής και Λειτουργία της Πόλης: Ανάπτυξη απαραίτητων έργων υποδομής για την ευκολία των πολιτών, προστασία των αδέσποτων και ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του Δήμου για βελτιωμένη καθημερινότητα.

Κοινωνική Συνοχή και Αλληλεγγύη: Υλοποίηση δράσεων για την κοινωνική προστασία και αλληλεγγύη, με έμφαση στις ευπαθείς ομάδες (ΑΜΕΑ, ηλικιωμένοι) και στόχο την άρση του κοινωνικού αποκλεισμού.

Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός: Ανέγερση εκπαιδευτικών, αθλητικών και πολιτιστικών υποδομών, αξιοποίηση της δημοτικής περιουσίας και προώθηση της πολιτιστικής κληρονομιάς, καθώς και δημιουργία νέων πολιτιστικών και αθλητικών προϊόντων.

Τοπική Οικονομία: Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας με έμφαση στην καινοτομία, την εξωστρέφεια και την προσέλκυση νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και καινοτομικών μηχανισμών.

6.6.1 Χρηματοδοτικά Εργαλεία για την Υλοποίηση του ΕΠ

Η υλοποίηση των έργων και δράσεων του Δήμου Δομοκού απαιτεί σημαντική χρηματοδότηση, η οποία συχνά προκύπτει από συνδυασμό εθνικών, ευρωπαϊκών, δημόσιων και ιδιωτικών χρηματοδοτικών πόρων. Η στρατηγική χρηματοδότησης

περιλαμβάνει τη σύμπραξη διαφορετικών χρηματοδοτικών εργαλείων, με στόχο τη βιώσιμη και αποτελεσματική εκτέλεση του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η διαδικασία αυτή, αν και περίπλοκη λόγω των απαιτήσεων και των χρονικών περιορισμών κάθε χρηματοδοτικού φορέα, είναι απολύτως αναγκαία για την εξασφάλιση των πόρων που απαιτούνται για την υλοποίηση του Δήμου.

Ακολουθεί μια παρουσίαση των βασικότερων χρηματοδοτικών εργαλείων που μπορεί να αξιοποιήσει ο Δήμος Δομοκού:

1. Ίδιοι Πόροι

Η συνεισφορά του Δήμου μέσω των ίδιων πόρων είναι το πιο άμεσο και ευέλικτο χρηματοδοτικό εργαλείο. Οι ίδιοι πόροι περιλαμβάνουν το δημοτικό προϋπολογισμό και τις τοπικές φορολογικές εισφορές. Σε περιπτώσεις που απαιτείται ταχεία χρηματοδότηση ή για μικρότερα έργα, οι ίδιοι πόροι μπορούν να προσφέρουν ταχύτητα στην υλοποίηση, αν και ενδέχεται να είναι περιορισμένοι.

2. Πόροι ΕΣΠΑ (Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς)

Το ΕΣΠΑ αποτελεί ένα από τα πιο σημαντικά χρηματοδοτικά εργαλεία για την ανάπτυξη έργων σε τοπικό επίπεδο. Χρηματοδοτεί δράσεις σε τομείς όπως οι υποδομές, η ψηφιακή αναβάθμιση, η περιβαλλοντική βιωσιμότητα και η κοινωνική συνοχή. Η αξιοποίηση των πόρων του ΕΣΠΑ απαιτεί σωστό προγραμματισμό και έγκαιρη υποβολή προτάσεων, καθώς και την πλήρη ανταπόκριση στις απαιτήσεις του προγράμματος.

3. Αξιοποίηση Προσκλήσεων του ΠΕΠ Στερεάς Ελλάδας

Το ΠΕΠ (Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα) Ελλάδας προσφέρει χρηματοδοτήσεις για έργα που σχετίζονται με την ανάπτυξη των υποδομών, την ενίσχυση της καινοτομίας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής. Η αξιοποίηση των προσκλήσεων του ΠΕΠ Στερεάς Ελλάδας είναι μια σημαντική ευκαιρία για το Δήμο Δομοκού να ενισχύσει τις δράσεις του, ειδικά σε τομείς όπως οι έξυπνες πόλεις, η βιώσιμη κινητικότητα και οι πολιτιστικές δράσεις.

4. Πράσινο Ταμείο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Το Πράσινο Ταμείο αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο για την υποστήριξη έργων που προάγουν την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, όπως έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ανακύκλωσης και διαχείρισης αποβλήτων. Ο Δήμος Δομοκού μπορεί να αξιοποιήσει αυτό το χρηματοδοτικό εργαλείο για τη χρηματοδότηση έργων που συνάδουν με τις στρατηγικές του για βιώσιμη ανάπτυξη και προστασία του περιβάλλοντος.

5. Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Η Ευρωπαϊκή Ένωση παρέχει πλήθος χρηματοδοτικών εργαλείων για την ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής. Προγράμματα όπως το Horizon Europe για την έρευνα και την καινοτομία, το LIFE για το περιβάλλον, και το Erasmus+ για την εκπαίδευση και τη νεολαία είναι μερικά από τα χρηματοδοτικά εργαλεία που μπορούν να αξιοποιηθούν για έργα υψηλού αναπτυξιακού και κοινωνικού αντίκτυπου.

6. Εργαλεία Χρηματοδοτικής Μόχλευσης

Η χρηματοδοτική μόχλευση περιλαμβάνει τη συνεργασία του Δήμου με ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς για την εξεύρεση πόρων που θα ενισχύσουν την υλοποίηση έργων. Η χρήση αυτών των εργαλείων επιτρέπει στο Δήμο να προσελκύσει επενδύσεις και να εξασφαλίσει χρηματοδότηση για μεγάλα και στρατηγικά έργα που προάγουν την τοπική ανάπτυξη.

7. Προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Εταιρειών

Οι εταιρείες μπορούν να συνεισφέρουν στην υλοποίηση δημοσίων έργων μέσω προγραμμάτων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ). Αυτά τα προγράμματα επικεντρώνονται σε δράσεις που ωφελούν την κοινωνία και το περιβάλλον, και μπορούν να χρηματοδοτήσουν έργα που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των πολιτών, προστατεύουν το περιβάλλον ή ενισχύουν τις κοινωνικές υποδομές.

Η συνδυασμένη χρήση των παραπάνω χρηματοδοτικών εργαλείων επιτρέπει στο Δήμο Δομοκού να εξασφαλίσει τη χρηματοδότηση των έργων του, μειώνοντας τους κινδύνους και μεγιστοποιώντας την αποδοτικότητα. Η καλή γνώση των διαθέσιμων πηγών, η σωστή διαχείριση του χρόνου και η ευελιξία στην προσαρμογή των στρατηγικών χρηματοδότησης είναι καθοριστικά για την επιτυχή υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος και την επίτευξη των στόχων του Δήμου.

Άξονες Προτεραιότητας, Μέτρα και Γενικοί Στόχοι

Το Τετραετές Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Δομοκού διαρθρώνεται γύρω από τέσσερις (4) βασικούς Άξονες Προτεραιότητας, οι οποίοι αναλύονται σε μια σειρά από μέτρα και γενικούς στόχους. Οι Άξονες αυτοί διαμορφώνουν το στρατηγικό πλαίσιο του Δήμου για την περίοδο 2024-2028 και βρίσκονται σε πλήρη

εναρμόνιση με τις παγκόσμιες κατευθύνσεις και επενδυτικές προτεραιότητες που θέτουν οι διεθνείς ατζέντες.

Κάθε Άξονας Προτεραιότητας επικεντρώνεται σε θεμελιώδη ζητήματα που αφορούν την περιβαλλοντική, οικονομική και κοινωνική βιωσιμότητα του Δήμου, ενσωματώνοντας τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Μέσω αυτών των Άξόνων, το Πρόγραμμα στοχεύει να διασφαλίσει τη συνεχιζόμενη ανάπτυξη του Δήμου, προάγοντας τη συνύπαρξη της οικονομικής ευημερίας, της κοινωνικής συνοχής και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Οι βασικοί Άξονες Προτεραιότητας του Δήμου Δομοκού στοχεύουν σε:

1. **Περιβαλλοντική Βιωσιμότητα:** Έμφαση στην προστασία και αναβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος του Δήμου, με δράσεις που προάγουν την κυκλική οικονομία, την εξοικονόμηση ενέργειας και τη διαχείριση των πόρων με σεβασμό στο οικοσύστημα.
2. **Οικονομική Ανάπτυξη και Καινοτομία:** Προώθηση της τοπικής οικονομίας, με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, την προσέλκυση επενδύσεων και την ανάπτυξη νέων και καινοτόμων δραστηριοτήτων που συμβάλλουν στην εξωστρέφεια και την κοινωνική πρόοδο.
3. **Κοινωνική Συνοχή και Ευημερία:** Ανάπτυξη και υλοποίηση δράσεων που ενισχύουν την κοινωνική αλληλεγγύη και τη στήριξη των ευπαθών ομάδων, προωθώντας την ισότητα, την κοινωνική ένταξη και την ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες.
4. **Υποδομές και Βιώσιμη Αστική Ανάπτυξη:** Ενίσχυση των υποδομών του Δήμου και των δημόσιων υπηρεσιών, με στόχο την αναβάθμιση των αστικών περιοχών και την ευημερία των πολιτών, ενσωματώνοντας «έξυπνες» τεχνολογίες και βιώσιμες λύσεις.

Κατά την υλοποίηση των δράσεων, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα διασφαλίζει τη συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης, εξασφαλίζοντας ότι οι δράσεις του Δήμου είναι σύμφωνες με τις απαιτήσεις των διεθνών συμφωνιών και των παγκόσμιων στρατηγικών για τη βιωσιμότητα. Η ενσωμάτωση αυτών των κατευθύνσεων αποσκοπεί στην επίτευξη μιας ισχυρής, ανθεκτικής και αειφόρου τοπικής κοινωνίας, που θα είναι έτοιμη να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις του μέλλοντος.

Αναγνωρίζοντας τις παγκόσμιες προκλήσεις και ανάγκες, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Δομοκού ενσωματώνει αυτές τις διεθνείς ατζέντες, ενώ

παράλληλα προσαρμόζεται στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες, εξασφαλίζοντας ότι οι δράσεις του θα έχουν μακροχρόνιο θετικό αντίκτυπο στο κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο.

6.2 Άξονες Προτεραιότητας και μέτρα

Άξονας Προτεραιότητας 1: Αναβάθμιση της Ποιότητας Ζωής και Προστασία του Φυσικού και Δομημένου Περιβάλλοντος

Μέτρο 1.1: Βελτίωση της προσβασιμότητας για τους πολίτες και αναβάθμιση του οδικού δικτύου

Μέτρο 1.2: Ενίσχυση και ανάπτυξη του οικιστικού περιβάλλοντος

Μέτρο 1.3: Προστασία και αναβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος, με παράλληλη ενίσχυση των υποδομών για τη μείωση της ρύπανσης

Μέτρο 1.4: Διασφάλιση και αναβάθμιση ελεύθερων χώρων και χώρων πρασίνου για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής

Μέτρο 1.5: Βελτίωση ανθεκτικότητας και προσαρμογή στην κλιματική κρίση

Μέτρο 1.6: Αναβάθμιση των υποδομών ύδρευσης, αποχέτευσης και διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και βελτίωση του αρδευτικού δικτύου

Άξονας Προτεραιότητας 2: Βελτίωση Υποδομών και Υπηρεσιών στην Κοινωνική Πολιτική, την Υγεία, την Εκπαίδευση, τη Διά Βίου Μάθηση, τον Πολιτισμό και τον Αθλητισμό

- **Μέτρο 2.1:** Προστασία και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς.
- **Μέτρο 2.2:** Ενίσχυση των υπηρεσιών υγείας, κοινωνικής πρόνοιας, μέριμνας και φροντίδας.
- **Μέτρο 2.3:** Αναβάθμιση των εκπαιδευτικών, αθλητικών υποδομών και υπηρεσιών.
- **Μέτρο 2.4:** Κοινωνική συνοχή, μέριμνα, φροντίδα, εθελοντισμός

Άξονας Προτεραιότητας 3: Ενίσχυση της Απασχόλησης και της Τοπικής Επιχειρηματικότητας

- **Μέτρο 3.1:** Κατάρτιση τοπικού σχεδίου απασχόλησης
- **Μέτρο 3.2:** Ενδυνάμωση της τοπικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας


Άξονας Προτεραιότητας 4: Βελτίωση της Διοικητικής και Οικονομικής Ικανότητας του Δήμου


- **Μέτρο 4.1:** Εκσυγχρονισμός των λειτουργιών και των παρεχόμενων υπηρεσιών
- **Μέτρο 4.2:** Ανάπτυξη στρατηγικών σχέσεων και συνεργασιών, ενίσχυση της εξωστρέφειας
- **Μέτρο 4.3:** Αναβάθμιση της υλικοτεχνικής υποδομής και ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού
- **Μέτρο 4.4:** Βελτίωση της οικονομικής διαχείρισης

Αξονες Προτεραιότητας	Γενικοί Στόχοι	Μέτρα	Ειδικοί στόχοι
ΑΠ1:Αναβάθμισης Ποιότητας Ζωής, Προστασία του Φυσικού και Δομημένου Περιβάλλοντος	ΓΣ1:Βελτίωση των συνθηκών κυκλοφορίας και διασφάλισης της ελεύθερης/ απρόσκοπτης πρόσβασης των πολιτών εντός του οικιστικού ιστού (Κοινότητα Δομοκού)	Μ1.1: Βελτίωση της Προσβασιμότητας των Πολιτών και αναβάθμιση του Οδικού Δικτύου.	ΕΣ 1.1.1: Βελτίωση της προσβασιμότητας των πολιτών στους χώρους εργασίας, εκπαίδευσης ΕΣ1.1.2:Βελτίωση του οδικού δικτύου και των συγκοινωνιακών υποδομών
		Μ1.2: Αναβάθμιση Αστικού Χώρου και Ενίσχυση Υποδομών Στάθμευσης.	ΕΣ1.2.1Αναβάθμιση Αστικού Χώρου ΕΣ1.2.2Βελτίωση υποδομών στάθμευσης
		Μ1.3:Ανάπτυξη Οικιστικού Περιβάλλοντος.	ΕΣ 2.1.1: Προστασία και αποκατάσταση του κτιριακού αποθέματος και διατήρηση παραδοσιακού χαρακτήρα
	ΓΣ2: Βελτίωση του δομημένου περιβάλλοντος, των συνθηκών διαβίωσης και εξυπηρέτησης των κατοίκων και των επισκεπτών	Μ1.4: Διασφάλιση Ελεύθερων Χώρων και Χώρων Πρασίνου	ΕΣ2.1.2: Αύξηση και διασφάλιση του αστικού και περιαστικού πρασίνου και των ελεύθερων χώρων
		ΓΣ3: Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και διασφάλιση της επάρκειας των Περιβαλλοντικών πόρων	Μ1.5:Προστασίακαι Αναβάθμιση Φυσικού Περιβάλλοντος, Ενίσχυση Υποδομών Μείωσης της Ρύπανσης.
	ΕΣ3.1.2:Προστασία και ανάδειξη του Τοπικού φυσικού περιβάλλοντος και τωνφυσικών πόρων		
	ΕΣ3.1.3:Προώθηση της ανάπτυξης έξυπνων ενεργειακών συστημάτων		
	ΕΣ3.1.4:Προώθηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας		
	ΕΣ3.1.5: Προαγωγή της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, της πρόληψης των κινδύνων και της ανθεκτικότητας στις καταστροφές		



Αξονες Προτεραιότητας	Γενικοί Στόχοι	Μέτρα	Ειδικοί στόχοι
-----------------------	----------------	-------	----------------

<p>ΑΠ2:Βελτίωση των Υποδομών και Υπηρεσιών στους Τομείς της Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας, Παιδείας, Πολιτισμού & Αθλητισμού</p> 			ΕΣ3.1.6:Προώθηση της ανακύκλωσης και τηςμετάβασης στην κυκλική οικονομία
		Μ 1.6: Αναβάθμιση Υποδομών Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Διαχείρισης Αποβλήτων/ Βελτίωση Αρδευτικού Δικτύου.	ΕΣ 3.1.7: Βελτίωση υποδομών ύδρευσης και διαχείρισης υγρών και στερεών αποβλήτων καθώς και δικτύων αποχέτευσης
			ΕΣ 3.1.8: Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω της βελτίωσης των υφιστάμενων συστημάτων προστασίας από Ακραία φαινόμενα
			ΕΣ3.1.9:Διαχείριση υδάτινων πόρων
	ΓΣ4:Προστασίατης ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς και προβολή/ προώθηση της πολιτιστικής ταυτότητας του Δήμου	Μ2.1:Ανάδειξη και Προστασία Πολιτιστικής Κληρονομιάς.	ΕΣ 4.1.1: Διατήρηση, προβολή και αξιοποίηση των πολιτιστικών πόρων και ανάδειξη του Δήμου ως διεθνή τουριστικού προορισμού (Branding strategy)
			ΕΣ4.1.2:Ενίσχυση της εξωστρέφειας και της εμβέλειας των τοπικών συλλογικών φορέων
	ΓΣ5: Ενίσχυση της Κοινωνικής πολιτικής και των υπηρεσιών υγείας, παιδείας, πολιτισμού και αθλητισμού	Μ2.2:Υγεία, κοινωνική Πρόνοια, Μέριμνα και Φροντίδα.	ΕΣ5.1.1: Βελτίωση των υποδομών Δημόσιας υγείας και κοινωνικής πρόνοιας
			ΕΣ 5.1.2: Ενίσχυση της ισότιμης και έγκαιρης πρόσβασης σε ποιοτικές, βιώσιμες και οικονομικά προσιτές υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας και Πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης
			ΕΣ 5.1.3: Προώθηση της κοινωνικής ένταξης των ατόμων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων Περιθωριοποιημένων κοινοτήτων
Άξονες Προτεραιότητας	Γενικοί Στόχοι	Μέτρα	Ειδικοί στόχοι

<p style="text-align: center;">ΑΠ 3: Ενίσχυση της Απασχόλησης και της Τοπικής Επιχειρηματικότητας</p> 		<p>M2.3: Ενίσχυση και Βελτίωση Εκπαιδευτικών, Αθλητικών και Πολιτισμικών Υποδομών και Υπηρεσιών. Μέτρο 2.4: Κοινωνική συνοχή, μέριμνα, φροντίδα, εθελοντισμός</p>	<p>ΕΣ5.1.4: Βελτίωση και αναβάθμιση των εκπαιδευτικών και αθλητικών υποδομών</p> <p>ΕΣ5.1.5: Ενίσχυση υποδομών πολιτισμού</p> <p>ΕΣ 5.1.6: Βελτίωση της πρόσβασης σε ποιοτικές υπηρεσίες εκπαίδευσης, κατάρτισης και διά βίου μάθησης</p>
	<p>ΓΣ6: Ενίσχυση της απασχόλησης, της κοινωνικής συνοχής και της ισότητας των ευκαιριών</p>	<p>M3.1: Τοπικό Σχέδιο Απασχόλησης.</p>	<p>ΕΣ6.1.1: Προαγωγή ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης</p> <p>ΕΣ 6.1.2 : Βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των ατόμων που αναζητούν εργασία, ιδίως των νέων, των μακροχρόνια ανέργων, των ΑΜΕΑ και των οικονομικά μη ενεργών ατόμων, προώθηση της αυτοαπασχόλησης.</p>
	<p>ΓΣ7: Ενίσχυση του Παραγωγικού Ιστού, της Ανταγωνιστικότητας και της εξωστρέφειας της τοπικής οικονομίας</p>	<p>M3.2: Ενίσχυση της Τοπικής Οικονομίας και Επιχειρηματικότητας.</p>	<p>ΕΣ 7.1.1: Ενίσχυση του ρόλου των δομών στήριξης επιχειρηματικής δραστηριότητας</p> <p>ΕΣ 7.1.2: Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας, της εξωστρέφειας και της ανταγωνιστικότητας της τοπικής οικονομίας μέσω της αξιοποίησης των συγκριτικών πλεονεκτημάτων του Δήμου.</p> <p>ΕΣ7.1.3: Ανάπτυξη δεξιοτήτων για την έξυπνη εξειδίκευση, τη βιομηχανική Μετάβαση και την επιχειρηματικότητα.</p> <p>ΕΣ7.1.4: Προώθηση της έρευνας και καινοτομίας σε συνεργασία με ερευνητικά και τριτοβάθμια εκπαιδευτικά Ιδρύματα.</p>

			ΕΣ7.1.5: Προώθηση της εξωστρέφειας του ιδιωτικού τομέα.
			ΕΣ 7.1.6: Προώθηση της συνεργασίας μεταξύ του Δήμου και άλλων φορέων υποστήριξης της παραγωγικής και Οικονομικής δραστηριότητας.
			ΕΣ7.1.7: Προώθηση της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Κ.ΑΛ.Ο) και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας
Άξονες Προτεραιότητας	Γενικοί Στόχοι	Μέτρα	Ειδικοί στόχοι
ΑΠ4: Βελτίωσης Διοικητικής και Οικονομικής Ικανότητας του Δήμου	ΓΣ8: Βελτίωση της Εσωτερικής λειτουργίας του Δήμου και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών	Μ4.1: Εκσυγχρονισμός της Λειτουργίας και των Παρεχόμενων Υπηρεσιών.	ΕΣ 8.1.1: Διασφάλιση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω της προώθησης τυποποίησης διαδικασιών
			ΕΣ 8.1.2: Εφαρμογή των διαδικασιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης
			ΕΣ 8.1.3: Βελτίωση της λειτουργίας των οργάνων διοίκησης
	ΓΣ9: Βελτίωση της οργανωτικής και διοικητικής ικανότητας του Δήμου και ανάπτυξη Συνεργασιών με άλλους φορείς	Μ4.2: Ανάπτυξη Σχέσεων και Συνεργασιών και ενίσχυση της εξωστρέφειας	ΕΣ 9.1.1: Προώθηση των συνεργασιών με άλλους φορείς και της συμμετοχής σε δίκτυα τοπικής και υπερτοπικής σημασίας
			ΕΣ 9.1.2: Ενσωμάτωση διαδικασιών και προτύπων για την ολοκληρωμένη διαχείριση έργων και προγραμμάτων
	ΓΣ10: Βελτίωσης Εσωτερικής λειτουργίας του Δήμου	Μ4.3: Αναβάθμιση της Υλικοτεχνικής Υποδομής– Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.	ΕΣ10.1.1: Βελτίωσης κτιριακής και υλικοτεχνικής υποδομής
ΕΣ 10.1.2: Ενίσχυση της στελέχωσης και ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού			



<p>ΓΣ11:Βελτίωση/ενίσχυση τηςοικονομικής επάρκειας και αποδοτικής λειτουργίας του Δήμου και των επιχειρήσεώντου</p>	<p>Μ4.4:Οικονομική Διαχείριση</p>	<p>ΕΣ11.1.1: Βελτίωση υφιστάμενων ή/ και ανάπτυξη νέων προσοδοφόρων δραστηριοτήτων/ αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Δήμου</p>
---	-----------------------------------	--

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ–ΠΗΓΕΣ

1. Εγκύκλιος 45/58939/25-10-2006 «Ο Σκοπός, η Δομή και οι Στόχοι των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων» ΥΠΕΣ.
2. Εγκύκλιος 66/50837/14-9-2007, ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.
3. ΕΛΣΤΑΤ Απογραφή Πληθυσμού 2011
4. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Δήμου Δομοκού 2011-2014
5. ΕΣΠΑ 2014–2020 (ΠΕΠ Στερεάς Ελλάδας)
6. ΕΣΠΑ Προγραμματικής Περιόδου 2021–2027
7. Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006)
8. Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης «Πρόγραμμα Καλλικράτης» Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87/07.06.2010).
9. «Νέο Πρόγραμμα Έργων και Δράσεων Ανάπτυξης και Αλληλεγγύης στην Αυτοδιοίκηση «Αντώνης Τρίτσης» Υπουργείο Εσωτερικών
10. ΟΕΥ Δήμου Δομοκού
11. Προεδρικά Διατάγματα 185/2007 & Π.Δ. 89/2011 «Όργανα και Διαδικασία Κατάρτισης, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' βαθμού».
12. Υπουργική Απόφαση με αρ. 18183 (ΦΕΚ 534/Β/13.04.2007)
13. Υπουργική Απόφαση με αρ. 41179/04.11.2014 (ΦΕΚ 2970/Β/04.11.2014)
14. Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ», Διατάξεις του άρθρου 175 (Τετραετή Επιχειρησιακά Προγράμματα - Ετήσια Προγράμματα Δράσης Δήμων - Τροποποίηση άρθρου 266 του ν. 3852/2010) του Ν. 4555/2018 [ΦΕΚ 133/19-07-2018] Μεταρρύθμιση του Θεσμικού Πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής – Βελτίωση της Οικονομικής και Αναπτυξιακής Λειτουργίας των Ο.Τ.Α.